

Sygn. akt: X U 715/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 5 września 2016 r.

Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Śródmieścia X Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych we Wrocławiu
w składzie:

Przewodniczący: SSR Agnieszka Chlipała - Kozioł

Protokolant: Dorota Wabnitz

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 5 września 2016 r. we W.

sprawy z odwołania **W. P.**

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział we W.

z dnia 12 sierpnia 2015 r. znak: (...)

o zasiłek chorobowy

I. zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział we W. i przyznaje wnioskodawcy prawo do zasiłku chorobowego za okres od 01 maja 2015 r. do 31 maja 2015 r.;

II. orzeka, że koszty sądowe ponosi Skarb Państwa.

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 12.08.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział we W. odmówił wnioskodawcy W. P. prawa do zasiłku chorobowego za okres od 1.05.2015 do 31.05.2015 r. W uzasadnieniu wskazał, że powód nie był objęty ubezpieczeniem chorobowym z tytułu pozarolniczej działalności gospodarczej w maju 2015 r., a jedynie od 1.01.2014 r. do 30.04.2015 r. i ponownie od 1.06.2015 r.

Wnioskodawca W. P. wniósł w terminie odwołanie od decyzji. Zarzucił, że ZUS nieprawidłowo uznał, iż otrzymał on za maj wynagrodzenie przekraczające minimalne wynagrodzenie za pracę, a w konsekwencji nieprawidłowo wyrejestrował go w maju z dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy domagał się jego oddalenia. Zarzucił, że w okresie od 1.05.2015 r. do 31.05.2015 r. z tytułu pozarolniczej działalności gospodarczej powód był zgłoszony wyłącznie do ubezpieczenia zdrowotnego, a zatem nie nabył uprawnień do zasiłku chorobowego.

Sąd Rejonowy ustalił następujący stan faktyczny:

Wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą i z tego tytułu zgłosił się.in. do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego w czerwcu 2013 r.

Okoliczność bezsporna

Od 14.04.2015 r. powód podjął zatrudnienie na umowę o pracę na Politechnice (...) w wymiarze 1/2 etatu z wynagrodzeniem 1225,00 zł miesięcznie. Wynagrodzenie miało być wypłacane z góry, pierwszego dnia miesiąca lub w pierwszym dniu roboczym.

Dowód: umowa o pracę k. 3

Informacja o warunkach zatrudnienia k. 36

Pracodawca wypłacił wnioskodawcy w maju 2015 r. wynagrodzenie w wysokości 1837,50 zł, tj. jednocześnie wynagrodzenie za maj 2015 r. i za okres 16-30.04.2015 r. Składki na ubezpieczenia społeczne zostały przez płatnika uiszczane od zsumowanego wynagrodzenia za kwiecień i maj 2015 r.

Dowód: karta wynagrodzeń za kwiecień i maj 2015 r. k.37

zestawienie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne k. 38

Organ rentowy po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego uznał, że w maju 2015 r. doszło do zbiegu tytułów do ubezpieczeń i z urzędu wyrejestrował i ponownie zgłosił wnioskodawcę do ubezpieczeń. ZUS uznał, że skoro w maju 2015 r. wnioskodawca uzyskał wynagrodzenie za pracę wyższe niż minimalne, to utracił tytuł do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej.

Dowód: pismo ZUS z 17.03.2016 r. - załącznik

Pismo ZUS z 22.06.2015 r. - załącznik

zgłoszenie i wyrejestrowanie wnioskodawcy z ubezpieczeń (...) jako pracownika i prowadzącego działalność - załączniki

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie było uzasadnione

Zgodnie z art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, świadczenia pieniężne na warunkach i wysokości określonych ustawą, przysługują osobom objętym ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa określonym w ustawie z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. W myśl art. 14 ust. 1, 1a, 2 i 2a ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, objęcie dobrowolnie ubezpieczeniami emerytalnym, rentowymi i chorobowym następuje od dnia wskazanego we wniosku o objęcie tymi ubezpieczeniami, nie wcześniej jednak niż od dnia, w którym wniosek został zgłoszony, z zastrzeżeniem ust. 1a. Objęcie dobrowolnie ubezpieczeniem chorobowym następuje od dnia wskazanego we wniosku tylko wówczas, gdy zgłoszenie do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych zostanie dokonane w terminie określonym w art. 36 ust. 4. Ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz chorobowe, o których mowa w ust. 1, ustają: 1) od dnia wskazanego we wniosku o wyłączenie z tych ubezpieczeń, nie wcześniej jednak niż od dnia, w którym wniosek został złożony, 2) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, za który nie opłacono w terminie składki należnej na to ubezpieczenie – w przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących, duchownych oraz osób wymienionych w art. 7, przy czym w uzasadnionych przypadkach Zakład, na wniosek ubezpieczonego, może wyrazić zgodę na opłacenie składki po terminie, z zastrzeżeniem ust. 2a, a także 3) od dnia ustania tytułu podlegania tym ubezpieczeniom.

Przepis art. 9 ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych reguluje kwestię zbiegu tytułów do ubezpieczeń. Ubezpieczeni wymienieni w ust. 1, których podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu stosunku pracy, członkostwa w spółdzielni, służby, pobierania świadczenia szkoleniowego, świadczenia socjalnego, zasiłku socjalnego lub wynagrodzenia przysługującego w okresie korzystania ze świadczenia górniczego lub w okresie korzystania ze stypendium na przekwalifikowanie w przeliczeniu na okres miesiąca jest niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia, ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają obowiązkowo z innych tytułów niż wskazanych w ust. 1 - te mają bowiem zawsze charakter obowiązkowy. Gdy więc podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracownika jest niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia i jednocześnie osoba ta ma inny tytuł do ubezpieczeń, np. prowadzi działalność gospodarczą, to obowiązkowo ubezpieczeniom

emerytalnemu i rentowym podlega z obu tych tytułów. Zgodnie z art. 11 w/w ustawy, obowiązkowo ubezpieczeniu chorobowemu podlegają osoby wymienione w art. 6 ust. 1 pkt 1, 3 i 12. Dobrowolnie ubezpieczeniu chorobowemu podlegają na swój wniosek osoby objęte obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi, wymienione w art. 6 ust. 1 pkt 2, 4, 5, 8 i 10.

Z powyższego wynika, że jeśli osoba prowadząca działalność gospodarczą pozostaje jednocześnie w stosunku pracy, to:

a) jeśli podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ze stosunku pracy w przeliczeniu na okres miesiąca jest niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia, to osoba taka obowiązkowo podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzonej działalności, a tym samym ma prawo zgłosić się do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego z tytułu prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej,

b) jeśli podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ze stosunku pracy w przeliczeniu na okres miesiąca jest równa lub wyższa kwocie minimalnego wynagrodzenia, to osoba taka nie podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu z tytułu prowadzonej działalności, a tym samym nie może być objęta dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym z tytułu prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej.

W ocenie Sądu Rejonowego w niniejszej sprawie podstawy do wyłączenia wnioskodawcy z dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej za maj 2015 r. nie zachodziły. Wnioskodawca wykazał bowiem w toku postępowania, że nie uzyskał w maju 2015 r. wynagrodzenia za pracę w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, ale wynagrodzenie niższe. Wyrejestrowanie W. P. z urzędu z ubezpieczeń społecznych w maju 2015 r. było w ocenie Sądu spowodowane błędem płatnika, który nie zadeklarował, że jednorazowo uiszcza składki za powoda za kwiecień i za maj 2015 r. – stąd ich wyższa wysokość. Uiszczona tytułem składek w maju 2015 r. kwota nie wynikała w rzeczywistości z tego, że powód osiągnął w tym miesiącu wyższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ale z tego, że płatnik zsumował składki za półtora miesiąca zatrudnienia i nie zadeklarował tych wpłat prawidłowo. Decyzja organu rentowego po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego winna była ulec zmianie wobec ustalenia, że faktyczne wynagrodzenie powoda za jeden miesiąc pracy (maj 2015), a tym samym faktyczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe powoda ze stosunku pracy w przeliczeniu na okres tego miesiąca, była w rzeczywistości niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Powód nie utracił w maju 2015 tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych z tytułu działalności gospodarczej, a tym samym mógł z tego tytułu kontynuować dobrowolne ubezpieczenie chorobowe. Skoro nie było podstaw do wyrejestrowania powoda z urzędu z dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego w maju 2015 r., uznać należało, że podlegał on w tym okresie temu ubezpieczeniu z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej. W ocenie Sądu Rejonowego powód nie może ponosić odpowiedzialności za błędy płatnika.

Z uwagi na powyższe Sąd zmienił zaskarżoną decyzję w ten sposób, że przyznał wnioskodawcy prawo do zasiłku chorobowego za sporny okres.

Zgodnie z art. 96 ust. 1 pkt 4 ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych, strona wnosząca odwołanie do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych nie ma obowiązku uiszczenia kosztów sądowych (tj. opłat sądowych i wydatków). Zgodnie zaś z art. 98 u.k.s.c., w toku postępowania z zakresu ubezpieczeń społecznych wydatki ponosi Skarb Państwa. W niniejszej sprawie nieuiszczonymi kosztami sądowymi Sąd obciążył zatem Skarb Państwa.

Z uwagi na powyższe, orzeczono jak w sentencji.