

Sygn. akt V U 664/17

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

**Dnia** 22 listopada 2017 r.

**Sąd Okręgowy - Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Legnicy**

w składzie:

**Przewodniczący:** SSO Regina Stępień

**Protokolant:** star. sekr. sądowy Ewelina Trzeciak

**po rozpoznaniu w dniu** 22 listopada 2017 r. w Legnicy

**sprawy z wniosku** R. T. (1)

**przeciwko** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

o emeryturę pomostową

**na skutek odwołania** R. T. (1)

**od decyzji** Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

**z dnia** 10 lipca 2017 r.

**znak** (...)

**oddala odwołanie**

SSO Regina Stępień

Sygn. akt V U 664/17

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 10 lipca 2017 r. znak: (...) Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. po rozpatrzeniu wniosku z 10 kwietnia 2017 r. odmówił R. T. (1) prawa do emerytury pomostowej.

W uzasadnieniu organ wskazał, że na dzień 1 stycznia 2009 r. wnioskodawca nie udowodnił okresu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wynoszącego co najmniej 15 lat. Do pracy wykonywanej w szczególnych warunkach w myśl art.49 ustawy pomostowej organ nie zaliczył okresów zatrudnienia od 18 lutego 1977 r. do 25 października 1978 r., od 18 listopada 1980 r. do 28 lutego 1983 r. oraz od 1 listopada 1982 r. do 2 września 1983 r. gdyż pracodawca nie potwierdził, że w w/w okresach wykonywał pracę wymienioną w załączniku nr 1 lub 2 do ustawy o emeryturach pomostowych z dnia 19 grudnia 2008 r. Nie zaliczył również do nich , okresu prowadzenia działalności gospodarczej podkreślając, iż jest to wprawdzie okres składkowy , ale nie stanowi okresu pracy w szczególnych warunkach.

Ubezpieczony odwołał się od powyższej decyzji, domagając się jej zmiany i przyznania mu prawa do emerytury pomostowej. W uzasadnieniu wskazał, że dokumenty, które przedłożył potwierdzają wykonywanie przez niego pracy w szczególnych warunkach na stanowisku elektromontera w Zakładach (...) od dnia 18 lutego 1977 r. do dnia 28 lutego 1983 r. w Spółdzielni (...) w J. od 1 lipca 1983r. do 2 września 1983r. oraz w okresie prowadzenia

działalności gospodarczej od 5 września 1983r. do 1 marca 2007r. Dodał również, iż do okresów pracy w szczególnych warunkach powinien zostać uwzględniony okres służby wojskowej w latach 1978-1980 gdzie pełnił funkcję wojskową elektromontera.

W odpowiedzi na odwołanie organ wniósł o oddalenie odwołania argumentując tak jak w skarżonej decyzji.

### **Sąd ustalił:**

R. T. (1) urodził się (...) Ma 60 lat.

Był zatrudniony:

- na stanowisku stażysty, elektromontera w Zakładach (...) (obecnie (...)) od 18 lutego 1977 r. do 28 lutego 1983 r. **( 6 lat i 11 dni)**, w tym w okresie od 26 października 1978 r. do 18 października 1980 r. odbywał służbę wojskową, pracę po wojsku podjął od 18 listopada 1980 r.

- na stanowisku elektromontera zakładu zryczałtowanego w Spółdzielni (...) w J. od 1 lipca 1982 r. do 2 września 1983 r. **( 1 rok, 2 miesiące i 2 dni)**

- prowadził własną działalność gospodarczą w postaci usług elektromonterskich od 5 września 1983r. do 1 marca 2007r.

(bezsporne)

### **Sąd zważył:**

Odwołanie jest nieuzasadnione.

Zgodnie z treścią art. 4 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (t. jedn.: Dz. U. z 2015 r., poz. 965 ze zm.), która weszła w życie w dniu 1 stycznia 2009 r. prawo do emerytury pomostowej, z uwzględnieniem art. 5-12, przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
- 2) ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;
- 3) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- 4) ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art. 5-9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- 5) przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS;
- 6) po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3;
- 7) nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

W myśl natomiast art. 49 ww. ustawy, prawo do emerytury pomostowej przysługuje również osobie, która:

- 1) po dniu 31 grudnia 2008 r. nie wykonywała pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3;
- 2) spełnia warunki określone w art. 4 pkt 1-5 i 7 i art. 5-12;

3) w dniu wejścia w życie ustawy miała wymagany w przepisach, o których mowa w pkt 2, okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3.

Zaś art. 1 ustawy z dnia ustawy o emeryturach pomostowych określa warunki nabywania i utraty prawa do emerytur i rekompensat przez niektórych pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Przy czym z art. 2 pkt. 3 tej ustawy wynika, iż pracownikiem jest ubezpieczony, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt. 1 (pracownik) oraz art. 8 ust. 1 (pracownik to osoba pozostająca w stosunku pracy), 2a (osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do które stosuje się przepisy dotyczące zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawala z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy) i ust. 6 pkt. 2 (osobę rezygnującą z zatrudnienia w związku z koniecznością sprawowania bezpośredniej, osobistej opieki nad długotrwale lub ciężko chorym członkiem rodziny (...)) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (...).

Wnioskodawca od 5 września 1983r. do 1 marca 2007r. prowadził działalność gospodarczą. Nie był pracownikiem w rozumieniu wyżej wskazanych przepisów. Nie można więc tego okresu uwzględnić mu do stażu pracy w szczególnych warunkach. Nawet jeśli charakter wykonywanych w ramach tej działalności prac jest porównywalny w do prac pracowników zatrudnionych na stanowisku elektromontera.

Pozostałe sporne okresy pracy w szczególnych warunkach łącznie wynoszą 7 lat, 2 miesiące i 13 dni – i nawet przy ich uwzględnieniu nie dadzą wnioskodawcy wymaganego 15-letniego okresu pracy w szczególnych warunkach. Stąd sąd nie dokonywał ich analizy i oceny.

Mając powyższe na uwadze, sąd uznał, że R. T. (1)nie spełnia warunków do przyznania mu prawa do emerytury pomostowej. Wobec czego jego odwołani, jako niezasadne, podlegało oddaleniu, na podstawie art. 477<sup>(14)</sup> § 1 k.p.c.

SSO Regina Stępień