

Sygn. akt VU 1419/13

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 19 listopada 2013 roku

Sąd Okręgowy – V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Legnicy

w składzie:

Przewodniczący: SSO Krzysztof Głowczyński

Protokolant: Magdalena Pańków

po rozpoznaniu w dniu 19 listopada 2013 roku w Legnicy

sprawy z wniosku J. M.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania J. M.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

z dnia 16 września 2013 roku

znak (...)

oddala odwołanie.

sygn. akt VU 1419/13

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 16 września 2013r. znak: (...)Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. odmówił J. M. prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu decyzji organ rentowy podał, że wnioskodawca nie spełnia warunków do uzyskania przedmiotowego świadczenia określonych w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych, bowiem udowodnił 34 lata, 2 miesiące i 22 dni okresów składkowych, nieskładkowych i uzupełniających wobec wymaganych 40 lat. Zakład Ubezpieczeń podał, iż do stażu ubezpieczeniowego nie uwzględnił okresu pracy J. M. w gospodarstwie rolnym rodziców w okresie od 18 czerwca 1970r. do 15 września 1972r., który przypada przed ukończeniem przez ubezpieczonego 16-tego roku życia. Ponadto, z dokumentów przedłożonych przez wnioskodawcę do wniosku o przyznanie świadczenia przedemerytalnego z dnia 29 sierpnia 2013r. nie wynikało, aby pracę w gospodarstwie rolnym świadczył w okresie od 16 września 1972r. do 12 czerwca 1974r. oraz od 2 stycznia 1976r. do 15 stycznia 1976r.

Odwołanie od powyższej decyzji złożył J. M.. W uzasadnieniu odwołania domagał się uwzględnienia przy ustalaniu stażu ubezpieczeniowego okresu pracy w gospodarstwie rolnym rodziców, a ponadto okresu prowadzenia gospodarstwa rolnego od 6 sierpnia 1979r. do 31 grudnia 1988r., a także okresu opłacania składek na FER i FUSR od 1 stycznia 1992r. do 31 marca 1993r.

W odpowiedzi na odwołanie Zakład Ubezpieczeń Społecznych wniósł o jego oddalenie uzasadniając swoje stanowisko jak w zaskarżonej decyzji, a dodatkowo wskazał, iż okres prowadzenia przez J. M. gospodarstwa rolnego pokrywał się z

okresem zatrudnienia w (...) Sp. z o.o. z siedzibą w L., który został zaliczony do okresów składkowych, natomiast okres opłacania składek na FER i FUSR od 1 stycznia 1992r. do 31 marca 1993r. uwzględniony przy ustalaniu stażu pracy

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

J. M., urodzony w dniu (...), w okresie od 1 września 2006r. do 31 grudnia 2012r. był zatrudniony na podstawie umowy o pracę w (...). Stosunek pracy ustał na skutek wypowiedzenia umowy o pracę z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia z uwagi na likwidację stanowiska pracy.

Od 12 stycznia 2013r. jest zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w L. jako bezrobotny z prawem do zasiłku. W okresie pobierania zasiłku wnioskodawca nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Na dzień 31 grudnia 2012r. J. M. wykazał 34 lata, 2 miesiące i 22 dni okresów składkowych, nieskładkowych i uzupełniających.

Dowód: - akta ubezpieczeniowe, t. I: świadectwo pracy, k. 17-18; rozwiązanie umowy o pracę, k. 19; zaświadczenia z dnia 15.07.2013r., k. 28.

W dniu 29 sierpnia 2013r. J. M. złożył wniosek o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

W okresie zatrudnienia wnioskodawca miał okresy, w których nie świadczył pracy, w tym w czasie:

- od 03 grudnia 1997 r. do 31 lipca 1998 r. (7 miesięcy),
- od 10 sierpnia 2000 r. do 10 stycznia 2001 r. (5 miesięcy).

/okoliczności bezsporne/

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie J. M. nie zasługiwało na uwzględnienie.

Zgodnie z treścią przepisu art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. Nr 120, poz. 1252) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 40 lat (w odniesieniu do mężczyzn). Natomiast w myśl ust. 3 cytowanej ustawy, świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
- 2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- 3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Jak wynika z art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod pojęciem przyczyn dotyczących zakładu pracy należy rozumieć:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,

d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Zgodnie z art. 7 ust 1 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, prawo do świadczenia przedemerytalnego ustala się na wniosek osoby zainteresowanej, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku wraz z dokumentami, o których mowa w ust. 3.

W rozpoznawanej sprawie bezspornym było, że ostatni stosunek pracy, w którym J. M. pozostawał przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, ustał w dniu 31 grudnia 2012r. na skutek rozwiązania umowy o pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia.

Kwestią istotną dla rozstrzygnięcia niniejszej sprawy było natomiast ustalenie, czy wnioskodawca spełnia pozostałe warunki, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, uprawniające do przyznania przedmiotowego świadczenia. Organ rentowy wywodził bowiem, że na dzień 31 grudnia 2012r. J. M. udowodniła 34 lata, 2 miesiące i 22 dni okresów składkowych, nieskładkowych i uzupełniających wobec wymaganych 40 lat. Wnioskodawca argumentował natomiast, iż legitymuje się okresem stażem ubezpieczeniowym w wymaganym wymiarze, bowiem w okresie od 18 czerwca 1970r. do 15 września 1972r., od 16 września 1972r. do 12 czerwca 1974r. oraz od 2 stycznia 1976r. do 15 stycznia 1976r. pracował w gospodarstwie rolnym rodziców, w okresie od 6 sierpnia 1979r. do 31 grudnia 1988r. prowadził gospodarstwo rolne., natomiast od 1 stycznia 1992r. do 31 marca 1993r. opłacał składki na FER i FUSR

Analizując zgromadzony w sprawie materiał dowodowy Sąd ustalił, iż wnioskodawca nie wykazał 40-letniego stażu pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Odnosząc się do okresu wykonywania przez J. M. pracy w gospodarstwie rolnym rodziców należy zauważyć, iż zgodnie z treścią art. 10 ust. 1 pkt 3 ustawy emerytalnej, przy ustalaniu prawa do emerytury oraz przy obliczeniu jej wysokości uwzględnia się również przypadające przed dniem 1 stycznia 1983r. okresy pracy w gospodarstwie rolnym po ukończeniu 16 roku życia, jeżeli okresy składkowe i nieskładkowe, ustalone na zasadach określonych w art. 5-7, są krótsze od okresu wymaganego do przyznania emerytury, w zakresie niezbędnym do uzupełnienia tego okresu.

Przenosząc powyższe na grunt niniejszej sprawy należało zauważyć, iż jak słusznie wskazywał organ rentowy, okres pracy wnioskodawcy w gospodarstwie rolnym od 18 czerwca 1970r. do 15 września 1972r., przypadał przed ukończeniem przez niego 16-tego roku życia, a zatem nie mogły stanowić uzupełniania wymiaru okresów składkowych i nieskładkowych w zakresie wymaganym i koniecznym do nabycia określonych uprawnień emerytalnych.

Niezależnie od powyższego należało zauważyć, iż okres prowadzenia gospodarstwa rolnego od 6 sierpnia 1979r. do 31 grudnia 1988r., którego zaliczenia do stażu ubezpieczeniowego domagał się wnioskodawca pokrywał się z okresem zatrudnienia w (...) Sp. z o.o. z siedzibą w L.. Jak wynika natomiast z treści art. 11 ustawy emerytalnej, jeżeli okresy, o

których mowa w art. 6, art. 7 i art. 10, zbiegają się w czasie, przy ustalaniu prawa do świadczeń określonych w ustawie uwzględnia się okres korzystniejszy.

Jak wynika z akt ubezpieczeniowych wnioskodawcy, organ rentowy uwzględnił do okresów składkowych okres zatrudnienia J. M.w (...)Sp. z o.o. z siedzibą w L.. Skoro równolegle ubezpieczony prowadził gospodarstwo rolne, to z mocy art. 11 ustawy emerytalnej okres ten nie podlegał zaliczeniu do wymiaru stażu ubezpieczeniowego.

Odnosząc się do okresu opłacania przez wnioskodawcę składek na FER i FUSR od 1 stycznia 1992r. do 31 marca 1993r. należało zauważyć, iż zostały one zaliczone w wymiarze żądanym przez wnioskodawcę do okresów składkowych, co wynika wprost z treści zestawienia sporządzonego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (k. 13-14).

Sąd pominął rozważania w kwestii możliwości uwzględnienia w wymiarze uzupełniającym ogólny staż pracy okresu pracy J. M.w gospodarstwie rolnym od 16 września 1972r. do 12 czerwca 1974r. oraz od 2 stycznia 1976r. do 15 stycznia 1976r. Uwagę zwraca, iż łączny wymiar wskazanych okresów wynosi rok, 9 miesięcy i 11 dni, natomiast wymiar okresów składkowych, nieskładkowych i uzupełniających uznanych przez organ rentowy wynosi 34 lata, 2 miesiące i 22 dni. Wymiar okresów, których uwzględnienia domagał się wnioskodawca, jest zatem niewystarczający do przyznania spornego świadczenia.

Niezależnie od powyższych okoliczności należy także zauważyć, iż w czasie od osiągnięcia wieku 16 lat życia, kiedy ubezpieczony podjął pierwszą pracę w gospodarstwie rolnym do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, tj. do dnia 31 grudnia 2012 r. upłynęło 40 lat i nieco ponad trzy miesiące. W tym okresie, na co wskazuje zebrany w sprawie materiał, J. M. miał przerwy w wykonywaniu pracy w wymiarze nie mniejszym niż jeden rok. Także zatem i ta obiektywna okoliczność potwierdza zasadność ustalenia, iż do dnia rozwiązania umowy o pracę ubezpieczony nie wykazał wymaganych 40 lat okresów składkowych i nieskładkowych.

Z uwagi na powyższe Sąd, na podstawie art. 477⁽¹⁴⁾ § 1 k.p.c. oddalił odwołanie J. M. od decyzji organu rentowego z dnia 16 września 2013r. znak: (...)