

***Sygn. akt VU 448/13***

## WYROK

### W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 30 kwietnia 2013 roku

***Sąd Okręgowy - Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Legnicy***

w składzie:

***Przewodniczący: SSO Teresa Przybyłko***

***Protokolant: Ewelina Cyrkot***

***po rozpoznaniu w dniu 30 kwietnia 2013 roku w Legnicy***

***sprawy z wniosku J. S.***

***przeciwko*** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

***o*** świadczenie przedemerytalne

***na skutek odwołania J. S.***

***od decyzji*** Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

***z dnia*** 5 marca 2013 roku

***znak (...)***

***zmienia decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.***

***z dnia 5 marca 2013 roku, znak (...) w ten sposób, że przyznaje wnioskodawczyni J. S. prawo do świadczenia przedemerytalnego od dnia 01 lutego 2013 roku.***

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 5 marca 2013r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. w sprawie (...) odmówił J. S. prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu decyzji strona pozwana wskazała, że wnioskodawczyni nie spełnia warunków wymienionych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2001r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. Nr 120, poz. 1252). Zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt 5 prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn.

Przepisy art. 2 ust. 2 mówią, iż za okres uprawniający do emerytury, o którym mowa w ust. 1 uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art. 509, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z FUS.

W myśl art. 2 ust. 3 świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1. nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,

2. w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,

3. złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczalnym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6 – miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Organ rentowy uznał, że wnioskodawczyni nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych przez okres co najmniej 6 miesięcy lecz przez 2 miesiące i 9 dni.

Od wskazanej decyzji odwołanie złożyła wnioskodawczyni J. S.. Wskazała, że spełniła wszystkie warunki i wniosła o przyznanie jej świadczenia przedemerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie strona pozwana wniosła o jego oddalenie, uzasadniając swoje stanowisko jak w zaskarżonej decyzji.

### ***Sąd ustalił następujący stan faktyczny:***

Wnioskodawczyni J. S. urodziła się (...).

Szła już w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego. Do wniosku załączyła świadectwa pracy i inne dokumenty potwierdzające jego okresy składkowe i nieskładkowe. Z przedłożonych dokumentów wynikało, że udowodniony przez wnioskodawczynię okres zatrudnienia wynosił 34 lata, 3 miesiące i 13 dni. Wnioskodawczyni była ostatnio zatrudniona w (...) Sp. z o.o. w L. od 21 października 2010r. do 19 maja 2011r. a stosunek pracy ustał w wyniku rozwiązania umowy o pracę z upływem czasu, na który była zawarta. W dniu 23 maja 2011r. wnioskodawczyni zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy w L. z prawem do zasiłku, który pobierała do 22 stycznia 2012r. W dniu 27 grudnia 2011r. złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego. Organ rentowy decyzją z dnia 10 stycznia 2012r. odmówił jej prawa do świadczenia .

Wnioskodawczyni od tej decyzji nie wносиła odwołań.

Następnie wnioskodawczyni podjęła zatrudnienie w (...) Sp. z o.o. w J., gdzie pracowała od 23 stycznia 2012r. do 11 sierpnia 2012r., a stosunek pracy ustał w wyniku rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę z zachowaniem okresu wypowiedzenia w związku z ustawą z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników – likwidacja stanowiska pracy. W dniu 17 sierpnia 2012r. zarejestrowała się ponownie jako bezrobotna i w okresie do 24 października 2012r. pobierała zasiłek dla bezrobotnych (zaświadczenie z dnia 20 lutego 2013r.).

W dniu 31 stycznia 2013r. wnioskodawczyni złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego.

( okoliczności bezsporne)

### ***Sąd zważył, co następuje:***

Odwołanie J. S. zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004r., nr 120, poz. 1252) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn.

Przepisy art. 2 ust. 2 mówią, iż za okres uprawniający do emerytury, o którym mowa w ust. 1 uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art. 509, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z FUS.

W myśl art. 2 ust. 3 świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1. nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
2. w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
3. złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczalnym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6 – miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Zgodnie z treścią art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004r., nr 120, poz. 1252) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 40 lat dla mężczyzn.

Świadczenie przedemerytalne, zgodnie z art. 2 ust.3 przysługuje osobie, określonej w ust. 1 art. 2 wskazanej ustawy, po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

W niniejszej sprawie spornym było, czy wnioskodawczyni pobierała zasiłek dla bezrobotnych przez okres co najmniej 6 miesięcy. Zdaniem organu rentowego okres pobierania zasiłku przez J. S. przez 2 miesiące i 9 dni.

Zdaniem Sądu wnioskodawczyni ten warunek spełniła.

Wnioskodawczyni, w okresie od 31 sierpnia 2010r. do 20 października 2010r. była zarejestrowana jako bezrobotna i pobierała zasiłek dla bezrobotnych – tj. **1 miesiąc i 21 dni**. W okresie od 21 października 2010r. do 19 maja 2011r. była zatrudniona w (...) Sp. z o.o. w L..

W dniu 23 maja 2011r. wnioskodawczyni zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy w L. z prawem do zasiłku, który pobierała do 22 stycznia 2012r. – tj. przez okres **8 miesięcy**. Wobec odmowy przyznania prawa do świadczenia wnioskodawczyni podjęła dalsze zatrudnienie w (...) Sp. z o.o. w J., gdzie pracowała od 23 stycznia 2012r. do 11 sierpnia 2012r., a stosunek pracy ustał w wyniku rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę z zachowaniem okresu wypowiedzenia w związku z ustawą z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników – likwidacja stanowiska pracy. W dniu 17 sierpnia 2012r. zarejestrowała się ponownie jako bezrobotna i w okresie do 24 października 2012r. pobierała zasiłek dla bezrobotnych tj. **okres 2 miesiące i 9 dni**.

(zaświadczenie z dnia 20 lutego 2013r.).

Z literalnego brzmienia art. 2 ust. 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych wynika, że warunkiem koniecznym uzyskania prawa do świadczenia przedemerytalnego jest pobieranie zasiłku dla bezrobotnych przez okres co najmniej 6 miesięcy, ale bez wyraźnego wskazania, że chodzi o pobieranie tego zasiłku po rozwiązaniu ostatniego stosunku pracy, lub, że chodzi o nieprzerwane pobieranie zasiłku dla bezrobotnych przez okres 6 miesięcy. Wnioskodawczynie łącznie pobierała zasiłek dla bezrobotnych przez okres **12 miesięcy** i zdaniem Sądu nie miała potrzeby wykazania nieprzerwanego pobierania zasiłku, przy czym w okresie od 23 maja 2011r. do 22 stycznia 2012r. - przez okres **8 miesięcy**. ( Wyrok SN z dnia 23 maja 2012r. I BU 15/11).

Mając powyższe na uwadze Sąd na podstawie art. 477<sup>14</sup> § 2 k.p.c. orzekł jak w sentencji.