

Sygn. akt IV U 306/16

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 24 lutego 2017r.

Sąd Rejonowy w Jeleniej Górze Wydział IV Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w składzie następującym:

Przewodniczący: SSR Małgorzata Kujawa

Protokolant: Agnieszka Łakomiak

po rozpoznaniu w dniu 17 lutego 2017r. w Jeleniej Górze

sprawy z odwołania **M. P.**

przeciwko **Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.**

na skutek odwołania od decyzji **Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.** z dnia 15 listopada 2016r. znak (...) - (...)

w przedmiocie **zasiłku chorobowego**

odwołanie oddala.

SSR Małgorzata Kujawa

Sygn., akt IV U 306/16

UZASADNIENIE

Wnioskodawczyni M. P. złożyła odwołanie od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. z dnia 15.11.2016, mocą której strona pozwana odmówiła wnioskodawczyni prawa do zasiłku chorobowego za okres od 01.11.2016 r. do 10.11.2016 r. oraz za dalsze okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy. Wnioskodawczyni wskazała, że od dnia 24.10.2016 nie pracuje ze względu na swój stan zdrowia, jest na zwolnieniu lekarskim i nie świadczy usług z tytułu umowy zlecenia. Przez kilka dni wnioskodawczyni starała się wykonywać pracę na umowę zlecenia, jednakże stan zdrowia nie pozwolił na jej kontynuację. O zaistniałej sytuacji wnioskodawczyni informowała firmę (...) i firmę (...). Za przepracowany okres wnioskodawczyni nie otrzymała żadnego wynagrodzenia wnioskodawczyni wskazała, że taki jest stan faktyczny, w związku z czym czuje się ona okłamana i pozbawiona wynagrodzenia.

Strona pozwana Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. wniosła o oddalenie odwołania. Zarzuciła, że wnioskodawczyni po ustaniu zatrudnienia w Usługowej Spółdzielni (...) w B. w dniu 31.10.2016 r. kontynuowała umowę zlecenia zawartą z firmą (...) w dniu 10.10.2016 r., stanowiącą inny tytuł do objęcia dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym. Strona pozwana odmówiła wnioskodawczyni prawa do zasiłku chorobowego za sporny okres, ponieważ z dokumentacji, wynika, że wnioskodawczyni zatrudniona była w Usługowej Spółdzielni (...) w B. od dnia 01.05.2016 r. do 31.10.2016 r., natomiast w okresie od 10.10.2016 r. do 14.11.2016 r. pracowała na umowę zlecenie w (...) C. AB. Z przedłożonych dokumentów wynika, że wnioskodawczyni w dniu 20.10.2016 r. została zgłoszona przez zleceniodawcę z tytułu umowy zlecenia do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego od dnia 10.10.2016 r., nie została jednakże zgłoszona do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego. W związku z tym, że wnioskodawczyni po ustaniu zatrudnienia w dniu 31.10.2016 r. posiadała inny tytuł do objęcia obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi oraz nie podlega od 01.11.2016 r. do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego świadczenie nie przysługuje.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Wnioskodawczyni M. P. zatrudniona była w Usługowej Spółdzielni (...) w B. od dnia 01.05.2016 r. do 31.10.2016 r., natomiast w okresie od 10.10.2016 r. do 14.11.2016 r. pracowała na umowę zlecenie w (...) C. AB. Wnioskodawczyni w dniu 20.10.2016 r. została zgłoszona przez zleceniodawcę z tytułu umowy zlecenia do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego od dnia 10.10.2016 r., nie została jednakże zgłoszona do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego.

(okoliczności bezsporne)

Sąd zważył, co następuje:

Stan faktyczny w niniejszej sprawie był bezsporny, natomiast kwestią sporną podlegającą ustaleniu było to, czy wnioskodawczyni przysługuje prawo do zasiłku chorobowego za okres od 01.11.2016 r. do 10.11.2016 r. oraz za dalsze okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy.

Zgodnie z art. 11 ust. 1 I 2 ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. 2016, poz. 963 ze zm.) pbowiązkowo ubezpieczeniu chorobowemu podlegają osoby wymienione w art. 6 ust. 1 pkt 1, 3 i 12. Dobrowolnie ubezpieczeniu chorobowemu podlegają na swój wniosek osoby objęte obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi, wymienione w art. 6 ust. 1 pkt 2, 4, 5, 8 i 10. Zgodnie z art. 13 cytowanej ustawy obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu podlegają osoby fizyczne w następujących okresach:

- 1) pracownicy - od dnia nawiązania stosunku pracy do dnia ustania tego stosunku;
- 2) osoby wykonujące pracę nakładczą oraz zleceniobiorcy - od dnia oznaczonego w umowie jako dzień rozpoczęcia jej wykonywania do dnia rozwiązania lub wygaśnięcia tej umowy.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 2016 r., opoz. 372 ze zm.)zasiłek chorobowy z tytułu niezdolności do pracy powstałej w czasie trwania ubezpieczenia chorobowego, jak i z tytułu niezdolności do pracy powstałej po ustaniu tytułu ubezpieczenia nie przysługuje za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego, jeżeli osoba niezdolna do pracy:

- 1) ma ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy;
- 2) kontynuuje działalność zarobkową lub podjęła działalność zarobkową stanowiącą tytuł do objęcia obowiązkowo lub dobrowolnie ubezpieczeniem chorobowym albo zapewniającą prawo do świadczeń za okres niezdolności do pracy z powodu choroby;
- 3) nie nabyła prawa do zasiłku w czasie ubezpieczenia, w przypadkach określonych w art. 4 ust. 1;
- 4) jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego;
- 5) podlega obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu rolników określonego w przepisach o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W niniejszej sprawie, jak wynikało z ustalonego stanu faktycznego, wnioskodawczyni M. P. zatrudniona była w Usługowej Spółdzielni (...) w B. od dnia 01.05.2016 r. do 31.10.2016 r., natomiast w okresie od 10.10.2016 r. do 14.11.2016 r. pracowała na umowę zlecenie w (...) C. AB. Z przedłożonych dokumentów Wnioskodawczyni w dniu 20.10.2016 r. została zgłoszona przez zleceniodawcę z tytułu umowy zlecenia do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego od dnia 10.10.2016 r., nie została jednakże zgłoszona do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego.

Tym samym, zgodnie z powołanymi przepisami, zasiłek chorobowy nie przysługuje za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego, jeżeli osoba niezdolna do pracy kontynuuje pracę zarobkową stanowiącą tytuł do objęcia obowiązkowo lub dobrowolnie ubezpieczeniem chorobowym albo zapewniającą prawo do świadczeń za okres niezdolności do pracy z powodu choroby.

Jak już powyżej wskazano, tytuł wnioskodawczyni ubezpieczenia chorobowego ustał w dniu 31.10.2016 r., tj. w dniu ustania zatrudnienia w Usługowej Spółdzielni (...) w B.. Po ustaniu zatrudnienia wnioskodawczyni kontynuuje wcześniej podjętą w dniu 10.10.2016 r. pracę zarobkową w formie umowy zlecenia w firmie (...), w związku z którą wnioskodawczyni ma prawo zgłosić się do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego.

Dla rozstrzygnięcia niniejszej sprawy bez znaczenia pozostawały okoliczności związane z niewypłaceniami przez zleceniodawcę wnioskodawczyni wynagrodzenia, jak również fakt, z jaką spółką (K. czy I.) wnioskodawczynią łączy stosunek zobowiązaniowy.

W świetle powyższego Sąd orzekł jak w wyroku.