

Sygnatura akt VII U 1100/12

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 13 marca 2013 r.

Sąd Okręgowy w Jeleniej Górze VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w składzie:

Przewodniczący: SSO Anna Rej-Żuk

Protokolant: Joanna Pajorska

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 13 marca 2013 r. w J.

odwołania J. P.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

z dnia 17 lipca 2012 r. , znak: (...)

w sprawie J. P.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

o prawo do emerytury

I. odwołanie oddala.

Sygn. akt VII U 1100/12

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 17.07.2012 r. (znak: (...)) Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. odmówił J. P. prawa do emerytury na podstawie przepisów ustawy z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jedn. Dz.U. z 2009 r. Nr 153, poz.1227) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. z 1983 r. Nr 8, poz.43 ze zm.), w związku z niespełnieniem przez wnioskodawcę przesłanki 15 lat wykonywania pracy w szczególnych warunkach. Organ rentowy nie uwzględnił jako okresu pracy w szczególnych warunkach okresu zatrudnienia w Zakładach (...) w B. od 07.02.1975 r. do 31.12.1998 r., ponieważ wnioskodawca nie przedłożył świadectwa pracy w szczególnych warunkach.

J. P. wniósł od powyższej decyzji odwołanie domagając się przyjęcia, że w okresie co najmniej od 1978 r. do 1995 r. pracował w warunkach szczególnych, w pełnym wymiarze czasu pracy, jako kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony.

W odpowiedzi na odwołanie Zakład Ubezpieczeń Społecznych w L. wniósł o jego oddalenie argumentując jak w zaskarżonej decyzji.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

J. P. urodzony (...) w okresie od 07.02.1975 r. do 04.07.2000 r. był zatrudniony w Zakładach (...) w B. na stanowisku kierowcy. Wnioskodawca został przy tym zatrudniony na stanowisku kierowcy samochodu marki N., a w latach 1986-1987 prowadził samochód marki Ż.. W okresie zatrudnienia w (...) wnioskodawca prowadził też samochody ciężarowe o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony (marki S. A-29 i s. (...)), samochód marki P. oraz

ciągnik U.. W ramach zatrudnienia wnioskodawcy powierzano również dodatkowe czynności spedycyjne, takie jak załadunek, wyładunek, czy rozliczanie towaru.

/dowód: akta osobowe z okresu zatrudnienia w (...), w tym: umowy o pracę

(B-1), umowy o czynności spedycyjne (B-6), zakres obowiązków (B-2),

angaże, świadectwo pracy z dnia 05.07.2000 r. (C-1);

karty drogowe za rok 1998 – k.43 (koperta);

częściowo zeznania J. G. – e-protokół z 17.12.2012 r. 00:05:55 i

dalej;

częściowo zeznania M. W. – e-protokół z 17.12.2012 r. 00:44:28 i

dalej;

zeznania S. S. – e-protokół z 25.01.2013 r. 00:32:42 i dalej;

zeznania Z. M. – e-protokół z 13.03.2013 r. 00:07:12 i dalej;

częściowo zeznania wnioskodawcy – e-protokół z 13.03.2013 r. 00:23:18 i

dalej/

Decyzją z dnia 17.07.2012 r. (znak: (...)) Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.odmówił J. P.prawa do emerytury na podstawie przepisów ustawy z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jedn. Dz.U. z 2009 r. Nr 153, poz.1227) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. z 1983 r. Nr 8, poz.43 ze zm.), w związku z niespełnieniem przez wnioskodawcę przesłanki 15 lat wykonywania pracy w szczególnych warunkach. Organ rentowy nie uwzględnił jako okresu pracy w szczególnych warunkach okresu zatrudnienia w Zakładach (...)w B.od 07.02.1975 r. do 31.12.1998 r., ponieważ wnioskodawca nie przedłożył świadectwa pracy w szczególnych warunkach.

/dowód: decyzja z dnia 17.07.2012 r. – k.30 akt ZUS, t.II/

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie wnioskodawcy nie zasługiwało na uwzględnienie.

Zgodnie z art.184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) w zw. z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r. Nr 8, poz. 43 ze zm.), ubezpieczonemu urodzonemu po dniu 31.12.1948 r. przysługuje emerytura, jeżeli spełnił warunki:

- osiągnął wiek emerytalny wynoszący 55 lat, dla kobiet,

- nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego albo złożył wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa,

- rozwiązał stosunek pracy - w przypadku ubezpieczonego będącego pracownikiem,

- w dniu 01.01.1999 r. osiągnął okres składkowy i nieskładkowy wynoszący 20 lat dla kobiet, w tym okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wykonywanego stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, obowiązującym na danym stanowisku pracy wynoszący co najmniej 15 lat.

W myśl § 1 wskazywanego wyżej rozporządzenia pracownikami wykonującymi prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, są pracownicy wykonujący prace wymienione w § 4-15 oraz w wykazach stanowiących załączniki do rozporządzenia. Także właściwi ministrowie ustalają w podległych i nadzorowanych zakładach pracy stanowiska pracy, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazach A i B.

Zaskarżoną decyzją odmówiono wnioskodawcy prawa do emerytury podając, że nie spełnił on warunku posiadania 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Wnioskodawca domagał się natomiast przyjęcia, że w okresie co najmniej od 1978 r. do 1995 r., będąc zatrudnionym w (...) w B. pracował w warunkach szczególnych, w pełnym wymiarze czasu pracy, jako kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony.

Należy zauważyć, że co do zasady w myśl § 2 ust.2 ww. rozporządzenia, okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania prac w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Jednakże w postępowaniu sądowym możliwe jest również dowodzenie zatrudnienia w szczególnych warunkach także za pomocą innych środków niż wskazane w tym przepisie (por. uchwała SN z 27.05.1985 r., III UZP 5/85; uchwała SN z 21.09.1984 r., III UZP 48/84).

Mając to na uwadze Sąd, oprócz zgromadzonych przez organ rentowy dokumentów, dopuścił także dowód z akt osobowych wnioskodawcy, jego zeznań oraz z zeznań świadków. Przeprowadzone postępowanie nie wykazało jednakże, aby wnioskodawca w okresie zatrudnienia w Zakładach (...) w B. stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywał pracę kierowcy samochodu ciężarowego o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony. W ocenie Sądu nie można uznać za wiarygodne zeznań świadków w zakresie, w jakim podawali oni, że wnioskodawca prowadził tylko i wyłącznie samochody ciężarowe marki S.. Przeczą temu przede wszystkim zawarte w aktach osobowych dokumenty wskazujące, że wnioskodawca zatrudniony został na stanowisko kierowcy samochodu marki N., zaś w latach (co najmniej) 1986-1987 prowadził również samochód marki Ż.. Ponadto jak wynika z kart drogowych za 1998 r. wnioskodawca oprócz samochodów ciężarowych prowadził również samochód P. oraz ciągnik U..

Należało również zwrócić uwagę, że zarówno z dokumentacji osobowej, jak i z zeznań świadków wynika, że wnioskodawcy w ramach zatrudnienia na stanowisku kierowcy powierzano dodatkowe czynności spedycyjne, takie jak załadunek, wyładunek, czy rozliczanie towaru. Powyższe czynności spedycyjne nie stanowią jednak pracy uznawanej za pracę wykonywaną w warunkach szczególnych. Brak jest przy tym jakichkolwiek dowodów wskazujących, że powierzone dodatkowe czynności miały być wykonywane poza podstawowymi godzinami pracy na stanowisku kierowcy. Tym samym nie ma również podstaw, aby przyjmować, że pracę kierowcy wnioskodawca wykonywał stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, co jest niezbędne do uzyskania wcześniejszych uprawnień emerytalnych.

Sąd zważył, że pracodawca wystawił wprawdzie wnioskodawcy świadectwo wykonywania pracy w warunkach szczególnych wskazując, że wnioskodawca pracował jako kierowca samochodu ciężarowego w okresach od 01.05.1978 r. do 31.05.1986 r. oraz od 01.01.1991 r. do 31.07.1995 r., jednakże okresy te, wynoszące łącznie 12 lat i 8 miesięcy, w dalszym ciągu nie są wystarczające do uzyskania prawa do emerytury. Ponadto ze względów wskazywanych powyżej, tj. brak możliwości jednoznacznego ustalenia, w jakim wymiarze wnioskodawca faktycznie wykonywał obowiązki kierowcy, a w jakim dodatkowe czynności spedycyjne przedmiotowego świadectwa nie można uznać za w pełni wiarygodne.

Mając powyższe na względzie Sąd uznał, że wnioskodawca nie spełnił przesłanki posiadania co najmniej 15-letniego stażu pracy w szczególnych warunkach i na podstawie art.477¹⁴ § 1 k.p.c. oddalił odwołanie jako bezzasadne.