

Sygn. akt IV U 50/19

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 27 maja 2019 r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	st. sekr. sądowy Anna Wąsak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 27 maja 2019 r. w S.

odwołania K. S. (1)

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w S.

z dnia 27 listopada 2018 r. Nr (...)

w sprawie K. S. (1)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddziałowi w S.

o prawo do emerytury

I. zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo K. S. (1) do emerytury od 1 listopada 2018 roku;

II. zasądza od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w S. na rzecz K. S. (1) kwotę 180 (sto osiemdziesiąt) złotych tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.

Sygn. akt: IV U 50/19 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 27 listopada 2018r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił K. S. (1) prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach obejmuje okres zatrudnienia w (...) Spółce Akcyjnej w S. od 1 marca 1995r. do 31 grudnia 1998r., co stanowi 3 lata, 7 miesięcy i 24 dni.

Odwołanie od w/w decyzji złożył K. S. (1) wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał m.in., że do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach należy doliczyć okres pracy w Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w S. od 1 sierpnia 1974r. do 31 sierpnia 1981r., gdzie w okresie od 1 sierpnia 1974r. do 26 marca 1980r. stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w głębokich wykopach przy robotach wodnokanalizacyjnych, a od 26 marca 1980r. do 31 sierpnia 1981r. - po nabyciu w dniu 26 marca 1980r. uprawnień spawacza - wykonywał prace polegające na spawaniu. Nadto do stażu pracy w szczególnych warunkach zaliczyć należy

okres zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Handlowym (...) Spółce Akcyjnej w S., gdzie w okresie od 1 września 1981r. do 28 lutego 1995r. pracował na stanowisku spawacza (odwołanie k.1-3 akt sprawy).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowieź organu rentowego na odwołanie k.5-7 akt sprawy).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony K. S. (1) w dniu (...) ukończył 60-ty rok życia. W dniu 22 sierpnia 2018r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 22 sierpnia 2018r. k.1-3 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy, uzupełniony okresem pracy w gospodarstwie rolnym, w wymiarze 25 lat. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony osiągnął staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 3 lat, 7 miesięcy i 24 dni z tytułu zatrudnienia w (...) SA w S. (świadcstwo wykonywania prac w szczególnych warunkach z 24 września 2018r. k.18 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 27 listopada 2018r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 27 listopada 2018r. k.33 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w S. w okresie od 1 sierpnia 1974r. do 31 sierpnia 1981r., co stanowi 7 lat i 1 miesiąc, w pełnym wymiarze czasu pracy, przy czym w okresie od 28 kwietnia 1977r. do 9 kwietnia 1979r. odbywał zasadniczą służbę wojskową (świadcstwo pracy z 28 lutego 1995r. k.3 akt o ustalenie kapitału początkowego, książeczka wojskowa k.5-6 akt emerytalnych). Ubezpieczony zatrudniony został na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 1 sierpnia 1974r. na siedmiodniowy okres próbny, a po jego upływie na czas nie określony na stanowisku montera instalacji sanitarnych (umowa o pracę z 1 sierpnia 1974r. - w aktach osobowych). Powyższe przedsiębiorstwo zajmowało się budową instalacji sanitarnych – wodociągowych i kanalizacyjnych oraz budownictwem. Do 26 marca 1980r. ubezpieczony jako monter instalacji sanitarnych pracował w głębokich wykopach – od 2,5 do 5 metrów głębokości - przy montażu instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych. W trakcie zatrudnienia pracodawca skierował ubezpieczonego na kurs spawania gazowego. Po ukończeniu tego kursu z dniem 26 marca 1980r. pracodawca skierował ubezpieczonego - bez formalnej zmiany stanowiska - do pracy przy spawaniu instalacji centralnego ogrzewania. Pracę tę ubezpieczony wykonywał do końca zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie ,tj. do 31 sierpnia 1981r. (angaże na stanowisku montera instalacji sanitarnych – w aktach osobowych ubezpieczonego, karta spawacza z 26 marca 1980r. - protokół rozprawy k.26 - adnotacja minuta 9 nagrania, zeznania świadków: Z. R. i A. D. k.26v-27 akt sprawy, zeznania ubezpieczonego k.25v-26 akt sprawy).

Następnie w okresie od 1 września 1981r. do 28 lutego 1995r., co stanowi 13 lat i 6 miesięcy, ubezpieczony był zatrudniony w Przedsiębiorstwie Handlowym (...) Spółce Akcyjnej w S. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadcstwo pracy z 28 lutego 1995r. k.4 akt o ustalenie kapitału początkowego). Formalnie ubezpieczony zatrudniony był na stanowisku hydraulika-spawacza, faktycznie przez cały okres zatrudnienia pracował na stanowisku spawacza w dziale technicznym. Przedsiębiorstwo (...) prowadziło działalność handlową sprzętem AGD oraz częściami zamiennymi do AGD. Posiadało sklepy na terenie całego kraju oraz ponad 20 samochodów do przewożenia towarów i wózki akumulatorowe. Ubezpieczony jako spawacz wykonywał naprawy w samochodach i wózkach wymagające spawania, ponadto spawał kraty zabezpieczające drzwi i okna w lokalach przedsiębiorstwa na terenie całego kraju. Pracę polegającą na spawaniu ubezpieczony wykonywał stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, często wykonywał ją w terenie – w miejscu położenia danego sklepu (zeznania świadków: J. D. i A. P. k.27-27v akt sprawy oraz zeznania ubezpieczonego k.26 akt sprawy).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (notatka urzędowa k.20 akt sprawy).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie K. S. (1) podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2015r., poz.748 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia, a także nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach, gdyż oprócz niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach w (...) SA w S., pracę w szczególnych warunkach wykonywał również na rzecz Przedsiębiorstwa Budownictwa (...) w S. od 1 sierpnia 1974r. do 31 sierpnia 1981r., gdzie wykonywał prace montera instalacji sanitarnych w głębokich wykopach, a następnie pracę spawacza, a także w Przedsiębiorstwie Handlowym (...) Spółce Akcyjnej w S., gdzie w okresie od 1 września 1981r. do 28 lutego 1995r. wykonywał pracę spawacza. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe z zachowanych dowodów z dokumentów osobowych ubezpieczonego oraz ze spójnych zeznań świadków – współpracowników ubezpieczonego i samego ubezpieczonego potwierdziło, że w w/w okresach zatrudnienia ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach wykonując roboty wodnokanalizacyjne w głębokich robotach oraz pracę polegającą na spawaniu. Prace tego rodzaju zaliczone są do pracy w szczególnych warunkach o czym stanowi wykaz A dział V poz.1 oraz dział XIV poz.12 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Reasumując uznać należało, że po doliczeniu okresów zatrudnienia ubezpieczonego w Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w S. oraz w Przedsiębiorstwie Handlowym (...) w S. do stażu pracy w szczególnych warunkach, ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477¹⁴§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że K. S. (1) przysługuje prawo do emerytury od 1 listopada 2018r. ,tj. od miesiąca zgłoszenia wniosku (k.24 akt emerytalnych).

Zgodnie z zasadą odpowiedzialności za wynik procesu, na podstawie art.98§1 i 3 kpc w związku z art.99 kpc i w związku z §9 ust.2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 22 października 2015r. w sprawie opłat za czynności radców prawnych (Dz.U. z 2018r., poz.268) Sąd zasądził od organu rentowego na rzecz ubezpieczonego kwotę 180 złotych tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.