

Sygn. akt IV U 268/17

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 22 czerwca 2017r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	st. sekr. sądowy Dorota Malewicka

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 22 czerwca 2017r. w S.

odwołania S. T.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 22 lutego 2017 r. Nr (...)

w sprawie S. T.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury pomostowej

**zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo S. T.  
do emerytury pomostowej od 01 kwietnia 2016r.**

Sygn. akt: IV U 268/17 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 22 lutego 2017r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy z 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych odmówił S. T. prawa do emerytury pomostowej wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił okresu pracy w szczególnych warunkach wynoszącego co najmniej 15 lat. Podniósł, że udowodniony przez ubezpieczonego okres pracy w szczególnych warunkach wynosi 13 lat, 7 miesięcy i 13 dni i obejmuje okresy zatrudnienia w (...) SA od 17 marca 1975r. do 30 września 1976r., w Zakładach (...) od 15 czerwca 1978r. do 30 czerwca 1984r., w spółce (...) od 1 marca 1985r. do 13 września 1986r., w spółce (...) od 20 czerwca 1995r. do 31 stycznia 1996r. oraz w spółce (...) od 1 stycznia 2011r. do 31 grudnia 2014r. Nadto organ rentowy wskazał, że do stażu pracy w szczególnych warunkach nie zaliczył okresu pracy ubezpieczonego w Rolniczej Spółdzielni Produkcyjnej w M. od 22 czerwca 1987r. do 31 marca 1995r., gdyż ubezpieczony był członkiem tej Spółdzielni, a nie jej pracownikiem, a praca członka spółdzielni nie jest zaliczana do pracy w szczególnych warunkach, gdyż przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. dotyczące pracy w szczególnych warunkach mają zastosowanie wyłącznie do pracowników, a zatem osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (decyzja z 22 lutego 2017r. k.17 akt emerytalnych za wnioskiem o emeryturę pomostową).

Odwołanie od w/w decyzji złożył ubezpieczony S. T. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury pomostowej. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że organ rentowy błędnie ustalił staż jego pracy w szczególnych

warunkach i nie zaliczył do tego stażu, okresu pracy w Wojewódzkim Przedsiębiorstwie (...) w G. od 23 lutego 1974r. do 18 stycznia 1975r. oraz w Przedsiębiorstwie Handlowo-Usługowym Chłodnia (...) Spółce z ograniczoną odpowiedzialnością w S. od 1 sierpnia 2007r. do 11 lipca 2008r. W obu zaś z wymienionych przedsiębiorstw wykonywał pracę w szczególnych warunkach odpowiednio bezpośrednio przy uboju zwierząt w Oddziale (...) oraz jako magazynier w chłodni (odwołanie k.1-3 akt sprawy)

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowiedź organu rentowego na odwołanie k.4-6 akt sprawy).

### **Sąd ustalił, co następuje:**

Ubezpieczony S. T. w dniu 8 maja 2015r. ukończył 60. rok życia. W dniu 18 kwietnia 2017r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury pomostowej (wniosek o emeryturę pomostową z 18 kwietnia 2017r. k.1-6 akt emerytalnych za wnioskiem o emeryturę pomostową). Na podstawie przedłożonych do dokumentów organ rentowy ustalił, że ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 36 lat, 10 miesięcy i 26 dni, z czego okresy składkowe wynoszą 36 lat, 2 miesiące i 10 dni, a okresy nieskładkowe 8 miesięcy i 16 dni. Nadto organ rentowy ustalił, że ubezpieczony nie udowodnił 15 – letniego stażu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu art.32 i 33 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz stażu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art.3 ust.1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych. Wykazany przez ubezpieczonego staż pracy w szczególnych warunkach (z wyłączeniem okresów zwolnień lekarskich i urlopów bezpłatnych) wynosi 13 lat, 7 miesięcy i 13 dni i obejmuje okresy zatrudnienia w (...) SA od 17 marca 1975r. do 30 września 1976r., w Zakładach (...) od 15 czerwca 1978r. do 30 czerwca 1984r., w spółce (...) od 1 marca 1985r. do 13 września 1986r., w spółce (...) od 20 czerwca 1995r. do 31 stycznia 1996r. oraz w spółce (...) od 1 stycznia 2011r. do 31 grudnia 2014r. Mając na uwadze powyższe ustalenia zaskarżoną decyzją z 22 lutego 2017r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu prawa do emerytury pomostowej (decyzja z 22 lutego 2017r. k.17 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w Wojewódzkim Przedsiębiorstwie (...) w G. w okresie od 23 lutego 1974r. do 18 stycznia 1975r., a zatem przez 10 miesięcy i 27 dni, w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku robotnika przy robotach ciężkich (świadcstwo pracy z 18 stycznia 1975r. k.13 akt emerytalnych za wnioskiem o emeryturę pomostową). Przez pierwsze 21 dni zatrudnienia ,tj. w okresie od 23 lutego 1974r. do 15 marca 1974r. ubezpieczony pracował jako robotnik w Oddziale Rozbioru (...) Mięsa Wieprzowego, a następnie na jego prośbę – od 16 marca 1974r. pracodawca przeniósł ubezpieczonego do pracy w Oddziale (...) (podanie ubezpieczonego o przeniesienie do innego oddziału oraz pismo pracodawcy z 18 marca 1974r. o przeniesieniu ubezpieczonego od 16 marca 1974r. do Oddziału (...) k.15-16 akt osobowych). W Oddziale (...) ubezpieczony pracował od 16 marca 1974r. do końca zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie ,tj. do 18 stycznia 1975r., co stanowi ponad 10 miesięcy. Na wskazanym Oddziale ubezpieczony pracował bezpośrednio przy uboju trzody chlewnej, a następnie podcinaniu i ściąganiu skóry, oczyszczaniu i opróżnianiu tuszy z wnętrzości. Prace te wykonywał w całości ręcznie, przy użyciu tasaka (zeznania ubezpieczonego k.19v akt sprawy).

W okresie od 1 sierpnia 2007r. do 11 lipca 2008r., a zatem przez 11 miesięcy i 11 dni ubezpieczony był zatrudniony w Przedsiębiorstwie Handlowo-Usługowym Chłodnia (...) Spółce z ograniczoną odpowiedzialnością w S. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku magazyniera (świadcstwo pracy z 11 lipca 2008r. k.30 akt emerytalnych za wnioskiem z 30 kwietnia 2015r.). W przedmiotowej chłodni przechowywane były lody, mrożonki warzywne oraz ryby. Panował w niej temperatura minus 20 stopni C.. Do obowiązków ubezpieczonego należało przyjmowanie towaru do chłodni oraz jego wydanie, a także układanie towaru w chłodni. Ubezpieczony woził towar po chłodni ręcznym wózkiem tzw. paleciakiem. Wewnątrz chłodni ubezpieczony spędzał przeważającą ilość czasu pracy. Przy odbieraniu lub wydawaniu towaru wychodził do pomieszczenia zwanego przedchłodnią, gdzie temperatura oscylowała wokół 0 stopni C. (zeznania świadków: K. S., M. W. i J. D. k.20v-21 akt sprawy oraz zeznania ubezpieczonego k.19v-20 akt sprawy).

### **Sąd zważył, co następuje:**

Odwołanie S. T. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.4 ustawy z 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (t.j.: Dz.U. z 2015r., poz.965 ze zm.) prawo do emerytury pomostowej przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948r.,
- 2) ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat,
- 3) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn,
- 4) ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art.5-9 i art.11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn,
- 5) przed dniem 1 stycznia 1999r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze w rozumieniu art.3 ust.1 i 3 ustawy lub w art.32 i art.33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS,
- 6) po dniu 31 grudnia 2008r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art.3 ust.1 i 3,
- 7) nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

Analizując okoliczności sprawy oraz zgromadzone w sprawie dowody i odnosząc je do powyższego uregulowania Sąd doszedł do przekonania, że ubezpieczony spełnia wszystkie określone w nim warunki nabycia prawa do emerytury pomostowej. W ocenie Sądu słuszne okazało się stanowisko ubezpieczonego zawarte w odwołaniu wskazujące, że do stażu pracy w szczególnych warunkach należy doliczyć okres zatrudnienia ubezpieczonego w Wojewódzkim Przedsiębiorstwie (...) w G. od 16 marca 1974r. do 18 stycznia 1975r. (okres pracy w Oddziale (...) bezpośrednio przy uboju zwierząt) oraz w Przedsiębiorstwie Handlowo-Usługowym Chłodnia (...) Spółce z ograniczoną odpowiedzialnością w S. od 1 sierpnia 2007r. do 11 lipca 2008r. jako magazynier w chłodni o temperaturze poniżej 0 stopni. W przekonaniu Sądu zgromadzone w sprawie dowody w postaci dokumentów zgromadzonych w zachowanych aktach osobowych oraz w postaci spójnych zeznań świadków – współpracowników ubezpieczonego, a także w pełni wiarygodnych - spójnych i logicznych zeznań samego ubezpieczonego nie budzą wątpliwości, że ubezpieczony we wskazanych okresach wykonywał opisaną pracę spełniającą warunki uznania jej za pracę w szczególnych warunkach w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, który w wykazie A załącznika do tego rozporządzenia w dziale X pod poz.7 i 8 stanowi, że do pracy w szczególnych warunkach zaliczana jest praca w chłodniach składowych o temperaturze wewnętrznej poniżej 0 stopni C., a także prace wykonywane bezpośrednio przy uboju zwierząt. Również załącznik nr 1 do ustawy z 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych pod pozycją 36 zalicza do pracy w szczególnych warunkach w rozumieniu art.3 ust.1 przedmiotowej ustawy prace w pomieszczeniach o narzuconej technologii temperaturze powietrza poniżej 0 stopni C..

Zaliczenie wskazanych okresów zatrudnienia w wymiarze odpowiednio 10 miesięcy oraz 11 miesięcy i 11 dni powoduje, że ubezpieczony legitymuje się wymaganym co najmniej 15-letnim stażem pracy w szczególnych warunkach. Na marginesie wskazać również należy, że pracę w szczególnych warunkach – w chłodni o temperaturze poniżej 0 stopni C., ubezpieczony wykonywał również na rzecz Rolniczej Spółdzielni Produkcyjnej w M. w okresie przed przejściem na członka Spółdzielni, a zatem w okresie od 22 czerwca 1987r. do 5 listopada 1987r. co stanowi 4 miesiące i 14 dni (vide: zaświadczenie wystawione przez (...) w M. z 27 marca 1995r. k.28 akt emerytalnych za wnioskiem z 30 kwietnia 2015r. i umowa o pracę z 22 czerwca 1987r. w pełnym wymiarze czasu pracy k.25 akt osobowych z okresu zatrudnienia w (...) w M.).

Mając na uwadze powyższe okoliczności na podstawie art.477<sup>14</sup>§2 kpc Sąd zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że ubezpieczony S. T. jest uprawniony do emerytury pomostowej od 1 kwietnia 2016r., tj. od miesiąca, w którym wystąpił z wnioskiem o to świadczenie.