

Sygn. akt VU 910/13

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 28 maja 2014 roku

Sąd Okręgowy w Piotrkowie Trybunalskim, Wydział V Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w składzie:

Przewodniczący SSO Beata Łapińska

Protokolant stażysta Bożena Sobczyk

po rozpoznaniu w dniu 28 maja 2014 roku w Piotrkowie Trybunalskim na rozprawie

sprawy z wniosku J. B.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania J. B.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T.

z dnia 20 maja 2013 r. sygn. (...)

oddala odwołanie.

Sygn. akt VU 910/13

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 20 maja 2013 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T. odmówił wnioskodawcy J. B. prawa do świadczenia przedemerytalnego, uznając, że nie legitymuje się on stażem ubezpieczeniowym wynoszącym co najmniej 40 lat.

Od decyzji tej J. B. odwołał się w dniu 21 czerwca 2013 roku. Podniósł, że na dzień składania wniosku o świadczenie przedemerytalne posiadał wymagany staż ubezpieczeniowy.

ZUS wnosił o oddalenie odwołania.

Sąd Okręgowy ustalił co następuje:

J. B., urodzony w dniu (...), złożył w dniu 4 kwietnia 2013 roku wniosek o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

(dowód: wniosek o świadczenie przedemerytalne k. 1-4 w aktach organu rentowego)

Ostatnio przed złożeniem wniosku o świadczenie przedemerytalne wnioskodawca był zatrudniony w Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w B. w okresie od 7 czerwca 1980 roku do 31 lipca 2012 roku.

(dowód: świadectwo pracy k. 15 w aktach ZUS)

Niekwestionowany przez ZUS staż ubezpieczeniowy wnioskodawcy wynosi łącznie 39 lat, 4 miesiące i 4 dni. W ramach tego stażu mieści się:

1) 33 lata 11 miesięcy i 16 dni okresów składkowych:

- zatrudnienie w okresie od 6 października 1976 roku do 31 sierpnia 1978 roku w (...) Przedsiębiorstwie Budowlanym w Ł.;

- zatrudnienie w okresach od 7 czerwca 1980 roku do 30 września 1980 roku, od 2 października 1980 roku do 30 listopada 1980 roku, od 6 grudnia 1980 roku do 31 marca 1982 roku, od 2 kwietnia 1982 roku do 30 kwietnia 1982 roku, od 2 maja 1982 roku do 31 lipca 1984 roku, od 2 sierpnia 1984 roku do 31 października 1984 roku, od 2 listopada 1984 roku do 30 czerwca 1986 roku, od 6 lipca 1986 roku do 26 marca 1995 roku, w dniach 15 i 17 kwietnia 1995 roku oraz od 24 kwietnia 1995 roku do 31 lipca 2012 roku w Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w B.;

2) 25 dni okresów nieskładkowych:

- zasiłek chorobowy w okresach od 27 marca 1995 roku do 14 kwietnia 1995 roku oraz od 18 kwietnia 1995 roku do 23 kwietnia 1995 roku;

3) 5 lat 3 miesiące i 23 dni okresów uzupełniających:

- okresy pracy w gospodarstwie rolnym rodziców od 20 marca 1973 roku do 5 października 1976 roku oraz od 1 września 1978 roku do 31 sierpnia 1980 roku.

(dowód: kwestionariusze dotyczące okresów składkowych i nieskładkowych k. 3, k. 5, świadectwa pracy k. 5, zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu k. 23, 25, wykaz zwolnień lekarskich k. 27, wykaz wprowadzonych okresów ubezpieczonego k. 39-47, świadectwa pracy k. 15, 19, 14, wyliczenie stażu ubezpieczeniowego k. 22 w aktach ZUS, pismo ZUS k. 34 w aktach sprawy)

Wnioskodawca przebywał na urloпах bezpłatnych: w dniu 1 października 1980 roku, od 1 do 5 grudnia 1980 roku, w dniu 1 kwietnia 1982 roku, w dniu 1 maja 1982 roku, w dniu 1 sierpnia 1984 roku, w dniu 1 listopada 1984 roku oraz od 1 lipca 1986 roku do 5 lipca 1986 roku.

(dowód: karty wynagrodzeń k. 11-22 w aktach ZUS)

W okresie od 16 sierpnia 2012 roku do 15 sierpnia 2013 roku wnioskodawca pobierał zasiłek dla bezrobotnych, a w okresach od 8 lipca 2013 roku do 15 sierpnia 2013 roku oraz od 16 sierpnia 2013 roku do 27 stycznia 2014 roku przebywał na zwolnieniach lekarskich.

(dowód: zaświadczenie k. 16 w aktach ZUS, pismo wnioskodawcy k. 55, pismo ZUS k. 71 w aktach ZUS)

Sąd Okręgowy ocenił i zważył co następuje:

Odwołanie nie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o świadczeniach przedemerytalnych (tekst jedn. Dz. U. z 2013r., 170 ze zm.) zwanej dalej ustawą, prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn.

W celu przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego, wnioskodawca winien zatem wykazać do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. do dnia 31 lipca 2012 roku, iż posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 40 lat.

W ocenie Sądu spełnienia tej przesłanki wnioskodawca, reprezentowany przez profesjonalnego pełnomocnika ustanowionego z urzędu, nie wykazał w toku postępowania.

Jak chodzi o okresy przebywania przez wnioskodawcę na urlopie bezpłatnym przypadające w trakcie zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Budownictwa (...) w B., to ZUS prawidłowo nie zaliczył ich do stażu ubezpieczeniowego wnioskodawcy. Fakt przebywania przez wnioskodawcę na urlopiach bezpłatnych w okresach wskazanych przez ZUS wynika przy tym w sposób jednoznaczny z kart wynagrodzeń wnioskodawcy. Dodać należy, iż nawet przy zaliczeniu okresów przebywania na urlopiach bezpłatnych do stażu ubezpieczeniowego wnioskodawca nadal nie legitymuje się co najmniej 40 letnim stażem na dzień rozwiązania stosunku pracy. Staż ten wynosiłby bowiem wówczas jedynie 39 lat, 4 miesiące i 20 dni.

Nie jest także możliwe zaliczenie do stażu ubezpieczeniowego warunkującego przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego okresu pobierania przez wnioskodawcę zasiłku dla bezrobotnych od 16 sierpnia 2012 roku do 15 sierpnia 2013 roku oraz okresów, kiedy przebywał na zwolnieniach lekarskich, tj. od 8 lipca 2013 roku do 15 sierpnia 2013 roku (w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych) oraz od 16 sierpnia 2013 roku.

Cytowany na wstępie art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych przewiduje bowiem, że staż ubezpieczeniowy w wymiarze co najmniej 40 lat dla mężczyzn winien być udowodniony do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W przedmiotowej sprawie rozwiązanie takie nastąpiło w dniu 31 lipca 2012 roku, a zatem do stażu ubezpieczeniowego wnioskodawcy, od którego uzależnione jest nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, nie jest możliwe zaliczenie okresów przypadających po tej dacie.

Dalszych zarzutów względem zaskarżonej decyzji wnioskodawca, ani ustanowiony dla niego pełnomocnik z urzędu nie podnieśli, a na rozprawie w dniu 28 maja 2014 roku wnioskodawca oświadczył wręcz, iż wie, że na dzień 1 sierpnia 2012 roku nie posiada 40 letniego stażu ubezpieczeniowego.

Z tych też względów, Sąd Okręgowy – Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, na podstawie art. 477¹⁴ § 1 k.p.c. orzekł jak w sentencji.