

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 31 stycznia 2020 r.

**Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

**w składzie:**

**Przewodniczący: SSO Romuald Kompanowski**

**Protokolant: p.o. stażysty K. D.**

**po rozpoznaniu w dniu 20 stycznia 2020 r. w Kaliszu**

**odwołania A. S.**

**od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.**

**z dnia 22 sierpnia 2019 r. Nr (...)**

**w sprawie A. S.**

**przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.**

**o świadczenie przedemerytalne**

**Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 22 sierpnia 2019 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu A. S. prawo do świadczenia przedemerytalnego poczynając od 13 lipca 2019r.**

## UZASADNIENIE

Decyzją z 22 sierpnia 2019 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. odmówił A. S. prawa do świadczenia przedemerytalnego wskazując na uchybienie przez wnioskodawcę 30 – dniowego terminu na złożenie wniosku o świadczenie liczonego od daty wydania dokumentu poświadczającego 180 – dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Odwołanie od powyższej decyzji złożył A. S. wnosząc o zmianę przedmiotowej decyzji ZUS poprzez przyznanie mu prawa do świadczenia przedemerytalnego powołując się na dochowanie wskazanego w decyzji terminu.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS Oddział w O. wniósł o oddalenie odwołania

**Sąd ustalił następujący stan faktyczny:**

Odwołujący A. S. urodził się (...) W okresie od 2 listopada 2007 r. do 30 listopada 2018 r. odwołujący był zatrudniony w Firmie (...) Spółka Jawna w O. w pełnym wymiarze czasu pracy ostatnio na stanowisku pracownika magazynu. Pracodawca w świadectwie pracy wydanym odwołującemu po rozwiązaniu stosunku pracy wskazał na wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę z powodu likwidacji stanowiska podając jednocześnie podstawę prawną swej decyzji z kodeksu pracy (art. 30 § 1 pkt 2 k.p.).

/ bezsporne /

Po rozwiązaniu stosunku pracy odwołujący był zarejestrowany w urzędzie pracy od 3 grudnia 2018 r. i od tego dnia pobierał zasiłek dla bezrobotnych do 1 czerwca 2019 r. i nadal. W okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych odwołujący nie odmówił podjęcia zatrudnienia. Na dzień 30 listopada 2018 r. odwołujący legitymuje się ponad 40 – letnim okresem ubezpieczenia.

/ bezsporne /

Zaświadczenie potwierdzające okres pobierania wskazanego wyżej zasiłku dla bezrobotnych urząd pracy wystawił z datą 11 czerwca 2019 r. Powyższe zaświadczenie wydane zostało odwołującemu 2 lipca 2019 r.

dowód: zaświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w O. z 30.12.2019 r. k.20

rejestr wydanych zaświadczeń k. 8

### **Sąd zważył, co następuje:**

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła 61 lat oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla mężczyzn.

Przez przyczynę dotyczącą zakładu pracy należy rozumieć zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.):

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Odwołujący spełnił przesłankę zawartą w art. 2 ust. 1 pkt. 29b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.), gdyż był zatrudniony w przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, a stosunek pracy został z nim rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy w związku z likwidacją jego stanowiska pracy. Tej okoliczności organ rentowy nie kwestionował ani w postępowaniu administracyjnym ani w postępowaniu odwoławczym.

Zgodnie z art. 5 ust. 3 w/w ustawy świadczenie przedemerytalne przysługuje po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

- złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Jak wynika z poczynionych na wstępie ustaleń, odwołujący w momencie złożenia wniosku był zarejestrowany jako bezrobotny, pobierał zasiłek przez okres ponad 6 miesięcy, nie domówił podjęcia zatrudnienia i złożył wniosek w zakreślonym przez przepis art. 5 ust. 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych. Spełniona została bowiem przesłanka złożenia wniosku o świadczenie przedemerytalne w terminie 30 dni od daty wydania wskazanego wyżej zaświadczenia. Odwołującemu zaświadczenie wydane zostało 2 lipca 2019 r. Istotne przy tym jest wejście w posiadanie przedmiotowego zaświadczenia przez osobę ubiegającą się o prawo do świadczenia przedemerytalnego a nie data sporządzenia zaświadczenia przez uprawniony organ.

Zaskarżona decyzja podlegała zmianie jak w sentencji wyroku.

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego ustala się na wniosek osoby zainteresowanej, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku wraz z dokumentami, o których mowa w art. 7 ust. 3. Odwołujący złożył wniosek wraz z kompletem dokumentów, o którym mowa w art. 7 ust. 3 ustawy w dniu 12 lipca 2019 r., dlatego też Sąd przyznał świadczenie przedemerytalne od 13 lipca 2019 r.