

Sygn. akt VU 985/16

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 16 marca 2017 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Ewa Nowakowska

Protokolant Alina Kędzia

po rozpoznaniu w dniu 15 marca 2017 r. w Kaliszu

odwołania M. H.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 20 lipca 2016 r. Nr (...)

w sprawie M. H.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o świadczenie przedemerytalne

1. Oddala odwołanie

2. Przyznaje od Skarbu Państwa – Sądu Okręgowego w Kaliszu na rzecz adw. K. L. kwotę 360zł powiększoną o 23% podatku VAT od towaru i usług tytułem nieopłaconej pomocy prawnej świadczonej na rzecz M. H..

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 20.07.2016r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w O. odmówił M. H. przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego, gdyż ani nie ukończył wieku 60 lat do czasu ustania prawa do renty, ani nie pobierał renty przez co najmniej 5 lat, a tylko przez okres od 06.10.2009r. do 30.11.2010r. i przy tym nie przedstawił zaświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy o okresie 6 miesięcznego pobierania zasiłku dla bezrobotnych (z informacją o braku odmowy podjęcia pracy bez uzasadnionej przyczyny).

Uznany staż ubezpieczeniowy wynosi 33 lata 5 miesięcy okresów składkowych i nieskładkowych.

Odwołanie od tej decyzji wniósł do Sądu M. H. domagając się przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego z uwagi na stan zdrowia i brak środków do życia.

Organ rentowy wniósł o oddalenie odwołania.

Sąd ustalił i zważył co następuje:

Zasady nabywania prawa do świadczeń przedemerytalnych reguluje ustawa z 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych ((Dz.U.120 poz. 1252)

Zgodnie z art. 2. 1. tej ustawy prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z **powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy**, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z **przyczyn dotyczących zakładu pracy**, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia **ogłoszenia upadłości** prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.¹⁾), zwanej dalej "ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych", i za ten okres opłacała składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni **od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat**, i do dnia, w którym ustало prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Za okres uprawniający do emerytury, o którym mowa w ust. 1, uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, Nr 64, poz. 593 i Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o emeryturach i rentach z FUS".

Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Za akt ZUS wynika, że M. H. urodził się (...)

W okresie od 06.10.2009r. do 30.11.2010r. pobierał rentę z tytułu niezdolności do pracy przyznaną wyrokiem Sądu Okręgowego w Kaliszu z dnia 8.12.2009r. Po ustaniu prawa do tego świadczenia nie skarżył decyzji odmownej z dnia 23.12.2010r.

Na dzień ustania prawa do renty nie miał ukończonych 60 lat, a przy tym renty nie pobierał przez okres 5 lat.

Po ustaniu prawa do renty :

-od 14.05.2012r. do 24.06.2012r. pobierał stypendium w okresie skierowania przez (...) na szkolenie lub odbycie stażu,

-pozostawał w zatrudnieniu od 17.07.2012r. do 09.08.2012r.w (...) sp.z o. o.w K.

-na podstawie umów zlecenia pracował w okresach od 1.10.2012r. do 10.02.2013r., od 11.02.2013r. do 28.02.2013r. od 1.03.2013r. do 31.03.2013r., od 1.04.2013r. do 30.04.2013r., od 1.05.2013r. do 31.05.2013r. od 1.06.2013r. do 30.06.2013r. i od 1.07.2013r. do 31.07.2013r. (wykaz k 355 akt ZUS)

Od 27.08.2013r. do 31.08.2013r. był zarejestrowany w (...) w K.(k 327 akt ZUS, a od 1.02.2015r. otrzymywał zasiłek z opieki społecznej w kwocie 456zł(k 351 akt ZUS)

W rozpoznawanej sprawie do odwołującego się może odnosić się tylko sytuacja o jakiej mowa w art.2 ust.1 pkt 4, jednak i tych warunków nie spełnia, bowiem ani na dzień ustania prawa do renty nie miał ukończonych 60 lat, ani renty nie pobierał przez okres 5 lat.

Poza sporem jest, że nie został zwolniony z pracy z przyczyn określonych w w/w ustawie o świadczeniach przedemerytalnych i nie przedstawił też zaświadczenia z (...) o zarejestrowaniu i pobieraniu zasiłku dla bezrobotnych przez okres 6 miesięcy z brakiem odmowy podjęcia pracy, co jednak ma już mniejsze znaczenie wobec niespełnienia podstawowych kwestii o jakich mowa wyżej.

Odwołanie jako bezzasadne podlegało oddaleniu i zgodnie z art. 477¹⁴ § 1 kpc orzeczono jak w wyroku.

O kosztach postępowania orzeczono na podstawie art. 98 kpc w zw. z § 15 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 października 2015r. w sprawie ponoszenia przez Skarb Państwa kosztów nieopłaconej pomocy prawnej udzielonej przez adwokata z urzędu (Dz.U.2015.1801) w zw. z § 22 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 października 2016r. w sprawie ponoszenia przez Skarb Państwa kosztów nieopłaconej pomocy prawnej udzielonej przez adwokata z urzędu (Dz.U.2016.1714).

Zgodnie z wyżej powołanymi przepisami stawka maksymalna adwokata z urzędu w sprawach o świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego i zaopatrzenia emerytalnego aktualna w czasie wniesienia odwołania wynosi 360 zł. i podlega podwyższeniu o stawkę podatku VAT.