

Sygn. akt V U 792/16

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 18 października 2016 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 18 października 2016 r. w Kaliszu

odwołania F. W.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 6 maja 2016 r. Nr (...)

w sprawie F. W.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

- 1. Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 6 maja 2016 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje F. W. emeryturę poczynając od dnia 1 kwietnia 2016 r.,**
- 2. Zasądza od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. na rzecz F. W. kwotę 360,00 zł tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.**

UZASADNIENIE

W dniu 13.04.2016 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla F. W..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 06.05.2016 r. w sprawie (...) odmówił odwołującemu F. W. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 748.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od powyższej decyzji w dniu 23.05.2016 r. wniósł odwołanie F. W., w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca w okresie 23.09.1974 r. do 15.02.1991 r. w (...) w K.i w okresie od 16.02.1991 r. do 31.12.1998 r. w (...) jako betoniarz, na którym to stanowisku wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania F. W..

Sąd Okręgowy / Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu rozpoznając sprawę ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołujący F. W. urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 26 lat 1 miesiąc i 6 dni.

Organ rentowy nie uznał odwołującemu okresu pracy w szczególnych warunkach okresie od 23.09.1974 r. do 15.02.1991 r. w (...) w K.i w okresie od 16.02.1991 r. do 31.12.1998 r. w (...)jako betoniarz.

Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika. Odwołujący obecnie pobiera rentę z tytułu niezdolności do pracy.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych okresie od 23.09.1974 r. do 15.02.1991 r. w (...) w K.i w okresie od 16.02.1991 r. do 31.12.1998 r. (...)jako betoniarz.

W okresie od 23.09.1974 r. do 15.02.1991 r. odwołujący zatrudniony był w (...) w K.. Firma ta prowadziła budowy osiedli mieszkaniowych Ze świadectwa pracy z dnia 16.02.1991 r. wynika, iż pracował jako betoniarz. Firma ta zajmowała się budownictwem, początkowo przemysłowym, a następnie mieszkaniowym. Wykonywano budowy bloków mieszkalnych z wielkiej płyty na dużych osiedlach (...). Stanowisko betoniarz wynika z kartoteki płacowej z 1984 r., wypowiedzenia zmieniającego z dnia 27.07.1981 r. obowiązującego od dnia 01.09.1991 r., z kart ewidencyjnych, z angaży z dnia 15.10.1982 r., 06.10.1982 r., 01.07.1983 r., 22.03.1985 r., 21.10.1987 r., 21.02.1988 r., 21.08.1988 r.

W okresie od 16.02.1991 r. do 31.12.1998 r. i nadal do 31.07.2001 r. odwołujący zatrudniony był w (...)S.A. w K.. Poprzednio był to (...) w K.i (...) Przedsiębiorstwo Budowlane (...)świadectwa pracy z dnia 01.08.2001 r. wynika, iż pracował jako betoniarz. Z umowy o pracę z dnia 16.02.1991 wynika stanowisko betoniarz. Podobnie z angaży z dnia 01.08.1992 r., 01.09.1996 r., zaświadczeń lekarskich z dnia 19.05.1997 r., 05.03.1998 r., zaświadczeń o przeszkoleniu w zakresie bhp z 16.01.1998 r., kwestionariusza osobowego z 18.08.1996 r., podania o pracę z dnia 26.03.1991 r.

Odwołujący po przyjęciu do pracy pracował jako robotnik i ładowacz w (...)w K., a od 01.09.1981 r. zaczął pracować jako betoniarz. Taką pracę wykonywał do 15.02.1991 r. Od 16.02.1991 r. odwołujący pracował w (...) S.A. w K.poprzednio (...)do 31.12.1998 r. i nadal jako betoniarz.

(dowód: zeznania odwołującego, zeznania świadków J. G., S. P., akta osobowe odwołującego)

Jako praca w szczególnych warunkach wymienione zostały w wykazie A Dział V poz. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 08.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, prace betoniarskie i zbrojarskie.- Dz. U. Nr 8 poz. 43 z późn. zmianami).

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych(Dz. U. z 2015 r. poz. 748). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymagał także dla spełnienia warunków do świadczenia, rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Warunek rozwiązania stosunku pracy nie obowiązuje od dnia 01.01.2013 r.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub

otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek- (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe za okres ponad 26 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca odwołującego obecnie nie istnieje. Odwołującemu nie wystawiono świadectwa pracy w szczególnych warunkach za sporny okres.

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała SN z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, odwołującemu nie wystawiono świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach za sporny okres.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych warunkach jako betoniarz w okresach: od 01.09.1981 r. do 15.02.1991 r. i od 16.02.1991 r. do 31.12.1998 r. i nadal w firmie (...), potem przekształconej w (...), a następnie w (...)S.A. Wykonywał pracę stale i w pełnym wymiarze.

Odwołujący wykazał okres 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący spełnił zatem warunki wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477¹⁴ § 2 kpc Sąd orzekł jak w wyroku o zmianie zaskarżonej decyzji i przyznaniu odwołującemu emerytury od dnia 01.04.2016 r. O kosztach orzeczono w myśl art. 98 kpc.