

*Sygn. akt V U 703/16*

## WYROK

### W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 5 października 2016 r.

#### **Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 4 października 2016 r. w Kaliszu

odwołania A. S.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 24 marca 2016 r. i 12 maja 2016 r., Nr (...)

w sprawie A. S.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

- 1. Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 12 maja 2016 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu A. S. emeryturę poczynając od dnia (...),**
- 2. Umarza postępowanie co do decyzji z dnia 24 marca 2016 r.**

## UZASADNIENIE

W dniu 22.09.2015 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla A. S..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzjami z dnia 24.03.2016 r. i 12.05.2016 r. w sprawie (...) odmówił A. S. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. 2004 r., nr 39, poz 353 ze zm.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od tej decyzji wniósł odwołanie A. S. w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca na stanowisku spawacza w okresie od 28.05.1981 r. do 31.12.1998 r. i nadal w Przedsiębiorstwie (...) w K., na którym to stanowisku wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania A. S..

Decyzja z dnia 24.03.2016 r. została w toku postępowania uchylona.

### **Sąd Okręgowy/Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:**

Odwołujący urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 25 lat 6 miesięcy i 28 dni. Organ rentowy nie uznał odwołującemu okresu pracy w szczególnych warunkach w okresie od 28.05.1981 r. do 31.12.1998 r. i nadal w Przedsiębiorstwie (...) w K. na stanowisku spawacz. Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika. Odwołujący obecnie pobiera rentę z tytułu niezdolności do pracy.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych na stanowisku spawacza od 28.05.1981 r. do 31.12.1998 r. i nadal w Przedsiębiorstwie (...) w K..

W okresie od 12.10.1977 r. do 11.10.2000 r. odwołujący zatrudniony był w Przedsiębiorstwie (...) w K.. Przedsiębiorstwo zajmowało się zapewnieniem ogrzewania lokali, remontami kotłowni, węzłów ciepłowniczych, sieci ciepłowniczych, budową sieci i węzłów ciepłowniczych. W zakładzie był dział remontowy, w którym pracowało około 10-12 osób. Zajmowano się naprawami, remontami sieci, kotłowni lokalnych, wykonywano sieci i węzły ciepłownicze. Pracodawca wystawił odwołującemu świadectwo pracy w szczególnych warunkach. Wskazano okres od 01.01.1983 r. do 11.10.2000 r., stanowisko spawacza oraz Dział XIV poz. 12 punkt 2 Wykazu A w Zarządzeniu nr 9 Ministra Administracji Gospodarki Terenowej i Ochrony Środowiska z dnia 01.07.1983 r. w sprawie stanowisk pracy w zakładach pracy resortu administracji, gospodarki terenowej i ochrony środowiska, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach, uprawniające do niższego wieku emerytalnego oraz do wzrostu emerytury lub renty inwalidzkiej. W świadectwie pracy odwołującego za okres od 12.01.1977 r. do 11.10.2000 r., z dnia 12.10.2000 r. wskazano stanowisko spawacz- monter brygadzista, spawacz monter. W aktach osobowych odwołującego wskazano stanowiska: w kwestionariuszu osobowym z dnia 12.01.1977 r. – monter co, w kwestionariuszu z dnia 30.11.1994 r. – monter co, spawacz, w kwestionariuszu z dnia 23.12.1998 r. – monter spawacz, w angażu z dnia 26.10.199 r. – monter spawacz, w zaświadczeniu o ukończeniu kursu z dnia 23.05.1997 r. – spawacz, w zaświadczeniu o przebiegu pracy od 01.01.1983 r. – monter spawacz- i I kategoria zatrudnienia, w angażu z dnia 15.10.1998 r. – monter spawacz – kotłownie lokalne – Rejon I, w zakresie obowiązków z dnia 03.07.1997 r. – monter spawacz, w zaświadczeniach lekarskich – monter spawacz, w angażu z dnia 26.10.1996 r. – monter spawacz, podobnie w piśmie z dnia 12.01.1996 r., w angażach z dnia 22.05.1995 r., 21.09.1994 r., 18.04.1994 r., z dnia 17.09.1993 r., 14.05.1993 r., 18.05.1992 r., 21.09.1993 r., 09.09.1991 r. W piśmie z dnia 16.09.1991 r. wskazano, iż odwołujący zostaje przeniesiony ze stanowiska monter spawacz brygadzista w brygadzie remontowej na stanowisko monter spawacz w Rejonie I kotłowni lokalnych. Z dniem 30.11.1991 r. odwołujący utracił dodatek brygadzistowski. Do sierpnia 1991 r. określano stanowisko odwołującego jako monter spawacz brygadzista w brygadzie remontowej. Powyższe wynika z angaży z dnia 24.09.1990 r., 18.07.1991 r., 25.01.1991 r., 30.08.1990 r., 23.05.1990 r., 30.05.1989 r., 22.20.1990 r., 24.08.1989 r., 17.05.1988 r., 21.03.1988 r., 28.09.1987 r., 23.11.1987 r., 07.08.1987 r., 29.04.1987 r., 29.12.1986 r., 30.11.1983 r.,. W dokumentach: angaż z dnia 15.09.1986 r., z dnia 14.09.1984 r., z dnia 31.01.1983 r., karta obiegowa zmiany z dnia 07.07.1988 r., opinia z dnia 22.06.1988 r., protokół oceny kwalifikacyjnej odwołującego z dnia, 24.01.1984 r., z dnia 28.08.1984 r. i z dnia 06.11.1984 r. stanowisko odwołującego określano jako spawacz lub podkreślano wykonywanie zadań spawalniczych. W angażu z dnia 06.09.1982 r. stanowisko odwołującego określono jako monter urządzeń i instalacji grzewczych, w angażu z dnia 01.06.1982 r. – monter, w angażu z dnia 03.09.1981 r. – monter, w angażu z dnia 16.11.1981 r. – monter, podobnie w angażu z dnia 31.01.1979 r., z dnia 30.06.1979 r., z dnia 30.10.1980 r. z dnia 17.04.1981 r., zaświadczeniu z dnia 15.12.1977 r. umowie o pracę z dnia 12.01.1977 r.

Odwołujący wykonywał pracę spawacza w okresie co najmniej od 01.01.1983 r. do 31.12.1998 r. Spawał elementy sieci gazowej, węzły, rury, elementy w kotłowniach lokalnych. Stała praca odwołującego polegała na spawaniu.

Uprawnienia spawalnicze odwołujący posiada od 19.03.1981 r.

(dowód: zeznania odwołującego, akta osobowe odwołującego, zeznania świadków R. K., M. K.)

Wykonywana praca spawacza mieści się Dziale XIV poz. 12 wykazu A, stanowiącym załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. (Dz. U. Nr 8 poz. 43 z późn. zmianami).

Odwołujący wykonywał zatrudnienie w szczególnych warunkach w okresie co najmniej od 01.01.1983 r. do 31.12.1998 r.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 748). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymagał także dla spełnienia warunków do świadczenia rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Od dnia 01.01.2013 r. warunek rozwiązania stosunku pracy nie jest wymagany.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe na okres ponad 25 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca odwołującego obecnie istnieje po przekształceniach. Odwołującemu wystawiono świadectwa pracy w szczególnych warunkach na okres od 01.01.1983 r. do 11.10.2000 r.

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała SN z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, pracodawca wystawił odwołującemu świadectwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych warunkach jako spawacz co najmniej w okresie od 01.01.1983 r. do 31.12.1998 r. Odwołujący faktycznie w spornym okresie wykonywał prace polegające na spawaniu. Wystawione przez pracodawcę zaświadczenie o pracy w szczególnych warunkach odpowiada stanowi faktycznemu.

Odwołujący wykazał okres 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący spełnił zatem warunki wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477<sup>14</sup> § 2 kpc. Sąd orzekł o zmianie zaskarżonej decyzji. Postępowanie co do decyzji z dnia 24.03.2016 r. zostało umorzone wobec jej uchylecia.