

Sygn. akt VU 273/16

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 5 kwietnia 2016 r.

**Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 5 kwietnia 2016 r. w Kaliszu

odwołania A. M.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 1 grudnia 2015 r., 17 grudnia 2015 r. oraz 5 lutego 2016 r.

Nr (...)

w sprawie A. M.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

- 1. Oddala odwołanie co do decyzji z dnia 17 grudnia 2015 r. oraz 5 lutego 2016 r.,**
- 2. Umarza postępowanie co do decyzji z dnia 1 grudnia 2015 r.**

## UZASADNIENIE

W dniu 17.08.2015 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla A. M..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 01.12.2015 r., 17.12.2015 r., 05.02.2016 r. roku w sprawie (...) odmówił A. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołująca nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. 2004 r, nr 39, poz. 353 ze zm.) tj. nie wykazała 20 lat zatrudnienia.

Od tej decyzji w dniu 19.02.2016 r. A. M. wniosła odwołanie, w którym podniosła, iż wykazuje okres 20 lat zatrudnienia, co uprawnia ją do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego. Odwołująca powołała się na okres urlopu macierzyńskiego od 04.06.1986 r. do 04.09.1986 r., okres przebywania na zasiłku dla bezrobotnych od 15.11.1994 r. do 18.04.1995 r. i od 27.06.1995 r. do 24.01.1996 r. oraz okres po urodzeniu dziecka.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołująca nie udowodniła 20 lat zatrudnienia oraz wniósł o oddalenie odwołania A. M..

Decyzją z dnia 01.12.2015 r. została w toku postępowania uchylona.

### **Sąd Okręgowy/Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:**

Odwołująca urodziła się dnia (...) Wykazała staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 17 lat i 5 miesięcy. Organ rentowy uznał odwołującej okres pracy w szczególnych warunkach wynoszący 15 lat i 9 miesięcy.

Organ rentowy uznał odwołującej na dzień 01.01.1999 r. następujące okresy składkowe i nieskładkowe: od 01.08.1978 r. do 30.09.1980 r., od 01.10.1980 r. do 10.06.1981 r., od 11.06.1981 r. do 31.08.1981 r., od 01.09.1981 r. do 12.09.1994 r., od 14.09.1994 r. do 23.10.1994 r., od 26.10.1994 r. do 31.10.1994 r., od 15.11.1994 r. do 08.04.1995 r., od 19.04.1995 r. do 14.06.1995 r., od 31.05.1995 r. do 09.06.1995 r. od 27.06.1995 r. do 24.01.1996 r.,

Organ rentowy uznał odwołującej wszystkie możliwe okresy: okres zasiłku macierzyńskiego z tytułu urodzenia dziecka w dniu 04.06.1984 r. został odwołującej uznany w ramach okresu zatrudnienia od 01.09.1981 r. do 31.10.1994 r. w Szkole Podstawowej w N.. Odwołująca nie miała przerw w zatrudnieniu z tytułu urodzenia jedyne dziecko w dniu (...)r., gdyż w tym okresie była cały czas- do osiągnięcia przez dziecko czwartego roku życia i dalej - w zatrudnieniu.

Odwołującej uwzględniono okresy pobierania zasiłków dla bezrobotnych od 15.11.1994 r. do 18.04.1995 r. i od 26.06.1995 r. do 24.10.1996 r.

Okres od dnia 25.01.1996 r. do 31.12.1998 r. nie został zaliczony wobec tego, iż odwołująca była zarejestrowana jako bezrobotna, ale bez prawa do zasiłku.

W okresie do 31.12.1998 r. odwołująca nie pobierała renty z tytułu niezdolności do pracy i stałych zasiłków z pomocy społecznej.

Okres nauki w szkole wyższej od 01. 10.1980 r. do 10.09.1984 r. pokrywał się z zaliczonym okresem zatrudnienia, poza okresem od 11.06.1981 r. do 31.08.1981 r. i ten okres jako okres nieskładkowy uwzględniono w stażu pracy.

Wszystkie okresy możliwe do uwzględnienia odwołującej, zostały przez organ rentowy uwzględnione i staż ubezpieczeniowy odwołującej uwzględniony na dzień 01.01.1999 r. jest niższy 20 lat.

(dowód: akta organu rentowego i dokumenty przedłożone przez odwołującą).

Możliwość uzyskania emerytury przez kobiety przed ukończeniem 60 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych(Dz. U. z 2015 r. poz. 748). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 20 lat dla kobiet i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymagał także dla spełnienia warunków do świadczenia rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE, z tym że warunek rozwiązania stosunku pracy nie jest wymagany od dnia 01.01.2013 r.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 roku w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE i odwołująca warunek ten spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 55 roku życia. Odwołująca osiągnęła wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 20 lat okresów składkowych i nieskładkowych

na dzień 01.01.1999. Odwołująca wykazała okresy składkowe i nieskładkowe w wymiarze 17 lat i 5 miesięcy na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r. i odwołująca ten warunek spełnia.

Odwołująca nie spełniła warunku wykazania 20 lat zatrudnienia na dzień 01.01.1999 r. Wszystkie możliwe do zaliczenia okresy składkowe i nieskładkowe zostały odwołującej w stażu pracy na dzień 01.01.1999 r. uwzględnione. Nie podlegają zaliczeniu do stażu pracy okresy zarejestrowania jako bezrobotny bez prawa do zasiłku. Okres po urodzenia dziecka przez odwołującą do ukończenia przez dziecko 4 roku życia był dla odwołującej okresem zatrudnienia i jest uwzględniony w stażu pracy.

Odwołująca nie spełniła zatem warunków wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477<sup>14</sup> § 1 kpc. Sąd oddalił odwołanie od decyzji z dnia 17.12.2015 r. i z dnia 05.02.2016 r. Postępowanie co do decyzji z dnia 01.12.2015 r. zostało umorzone wobec jej uchylenia w toku postępowania w myśl art. 355 kpc.