

Sygn. akt V U 303/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 19 maja 2015 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 19 maja 2015 r. w Kaliszu

odwołania T. K.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 2 lutego 2015 r. Nr (...)

w sprawie T. K.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 2 lutego 2015 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu T. K. emeryturę poczynając od dnia (...) r.

UZASADNIENIE

W dniu 28.11.2014 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla T. K..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 02.02.2015 r. w sprawie (...) odmówił T. K. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tj. Dz. U. 2004 r, nr 39, poz. 353 ze zm.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od powyższej decyzji w dniu 17.02.2014 r. wniósł odwołanie T. K., w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca w okresie od 05.05.1979 r. do 30.06.1990 r. w (...) w K. na stanowisku operatora spychacza, na którym to stanowisku wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania T. K..

Sąd Okręgowy/Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołujący urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999r. wynoszący 25 lat i 3 miesiące. Organ rentowy uznał odwołującemu okres pracy w szczególnych warunkach: od 16.04.1975 r. do 22.04.1976 r., od 05.05.1978 r. do 30.04.1979 r., od 11.01.1993 r. do 11.10.1997 r., od 18.08.1997 r. do 25.08.1997 r. i od 13.10.1997 r. do 31.12.1998 r. w rozmiarze 7 lat 11 miesięcy i 18 dni. Organ rentowy nie uznał odwołującemu okresu pracy w szczególnych warunkach od 05.05.1979 r. do 30.06.1990 r. w (...) w K. na stanowisku operatora spychacza.

Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika.

Obecnie odwołujący pozostawał w zatrudnieniu do końca stycznia 2015 r.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych od 05.05.1979 r. do 30.06.1990 r. w (...) w K. na stanowisku operatora spychacza.

W okresie od 05.05.1979 r. do 30.06.1990 r. odwołujący zatrudniony był w (...) w K.. (...) w K. był przedsiębiorstwem realizującym budownictwo przemysłowe i mieszkaniowe. Budował całe osiedla mieszkaniowe w K., Szpital w K., zbiornik na Szale, inne obiekty przemysłowe- (...), (...). Ze świadectwa pracy z dnia 30.06.1990 r. wynika, iż odwołujący wykonywał pracę maszynisty spychacza. Z umowy o pracę z dnia 05.05.1979 r. wynika zatrudnienie jako operator spychacza. Z angażu z dnia 21.10.1987 r., za okres od 01.08.1987 r., z dnia 24.09.1988 r. wynika stanowisko odwołującego jako operator sprzętu budowlanego. W karcie zarobkowej z 1990 r. i 1992 wpisano stanowisko operator sprzętu budowlanego, a w kartach z lat 1979, 1981 – operator. Z angażu z dnia 31.05.1979 r., 21.07.1980 r. wynika stanowisko operatora. Z angażu z dnia 01.08.1980 r., 28.10.1980 r. – wynika stanowisko maszynisty spychacza. Z podania o pracę z dnia 26.03.1979 r. wynika stanowisko operatora spychacza – podobnie z adnotacji na podaniu o pracę, z kwestionariusza osobowego - 03.05.1979 r., karty obiegowej zmiany z dnia 05.05.1979 r., karty ewidencyjnej zatrudnienia odwołującego, angażu z dnia 14.01.1982 r., 17.08.1983 r., 01.04.1985 r., 03.07.1987 r., 21.10.1987 r., 10.03.1988 r., 24.09.1988 r., 31.07.1989 r.

W okresie od 01.07.1990 r. do 31.10.1992 r. odwołujący zatrudniony był w Przedsiębiorstwie Produkcyjno- Usługowym (...) Sp. z o.o. w K.. Była to firma powstała na bazie (...).

Z umowy o pracę z dnia 01.07.1990 r. wynika, iż odwołujący został zatrudniony w Przedsiębiorstwie Produkcyjno- Usługowym (...) Sp. z o.o. na stanowisku operatora sprzętu budowlanego w K.. Podobnie z angażu z dnia 20.09.1990 r., 20.12.1990 r., 28.05.1991 r., 01.10.1991 r., 28.11.1991 r., 31.03.1992 r.

Uprawnienia do obsługi spychacza odwołujący posiadał od 1975 r.

Odwołujący wykonywał pracę operatora spychacza w okresie od 05.05.1979 r. do 30.06.1990. w (...) w K. oraz w (...) Sp. z o.o. w K. w okresie od 01.07.1990 r. do 31.10.1992. Była to praca stała, wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy. Polegała na wykonywaniu robót ziemnych ciężkim sprzętem przy budowach obiektów, które wykonywała firma: Odwołujący obsługiwał spychacze- ciężki sprzęt budowlany.

(dowód: zeznania odwołującego, akta osobowe odwołującego, zeznania świadków T. P., J. S.)

Jako praca w szczególnych warunkach wymieniona została w wykazie A Dział V poz.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 08.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, praca operatora ciężkich maszyn budowlanych i drogowych.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. nr 39, poz.353 ze zmianami). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymagał także dla spełnienia warunków do świadczenia,

rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Od dnia 01.01.2013 r. nie jest wymagany warunek rozwiązania stosunku pracy.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...) r. Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe za okres ponad 25 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca (...) w K.nie wystawił odwołującemu świadectwa pracy w szczególnych warunkach za sporny okres. Zakład nie istnieje.

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała SN z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, odwołującemu pracodawca nie wystawił świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach za sporny okres.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych warunkach także w okresie od 05.05.1979 r. do 30.06.1990 r. i od 01.07.1990 r. do 31.10.1992 r.

Była to praca wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Odwołujący wykazał okres ponad 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący spełnił zatem warunki wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477¹⁴ § 2 kpc Sąd uwzględnił odwołanie i przyznał odwołującemu emeryturę.