

Sygn. akt V U 102/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 9 kwietnia 2015 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 7 kwietnia 2015 r. w Kaliszu

odwołania J. S.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 2 grudnia 2014 r. Nr (...)

w sprawie J. S.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 2 grudnia 2014 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje J. S. emeryturę poczynając od dnia 1 września 2014 r.

UZASADNIENIE

W dniu 4.09.2014 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla J. S..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 02.12.2014 r. w sprawie (...) odmówił J. S. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. 2004 r, nr 39, poz 353 ze zm.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od tej decyzji w dniu 19. 12. 2014 roku wniósł odwołanie J. S., w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca w okresie od 25.09.1975 r. do 16.04.1978 r. w (...) w K. na stanowisku magazyniera w magazynie mąki oraz na stanowisku spawacza w (...) O. w okresie od 05.07.1974 r. do 11.03.1975 r., na których to stanowiskach wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania J. S..

Sąd Okręgowy / Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołujący urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 25 lat 5 miesięcy i 4 dni. Organ rentowy uznał odwołującemu okres pracy w szczególnych warunkach w rozmiarze 12 lat 2 miesięcy i 6 dni. Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika. Odwołujący obecnie pobiera rentę z tytułu niezdolności do pracy.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych na stanowisku magazyniera magazynu mąki w okresie od 25.09.1975 r. do 16.04.1978 r. w (...)w K.oraz na stanowisku spawacza w (...)O. w okresie od 05.07.1974 r. do 11.03.1975 r.

W okresie od 05.07.1974 r. do 11.03.1975 r. odwołujący był zatrudniony w firmie (...) Spółka Akcyjna w O.. Firma ta ulegała różnym przekształceniom a ostatnią formą jej działalności była Spółka Akcyjna (...). W poprzednich latach była to firma (...). W angażu z dnia 24.09.1973 r. wskazano stanowisko spawacz. W świadectwie pracy za okres od 05.07.1974 r. do 11.03.1975 r. wskazano stanowisko spawacz. W umowie z dnia 12.07.1974 r. i z dnia 01.12.1974 r. wskazano pracę na kontrakcie od dnia 01.12.1974 r. na stanowisku spawacz, podobnie w umowie z dnia 28.08.1974 r., na okres od 26.08.1974 r. do 31.12.1974 r., na stanowisku spawacza. W karcie obiegowej zmiany z dnia 25.03.1975 r. wskazano stanowisko spawacz, podobnie w karcie obiegowej zmiany z dnia 26.08.1974 r., z dnia 05.07.1974 r., z dnia 11.03.1975 r. W umowie z dnia 28.02.1975 r. wskazano stanowisko spawacz, podobnie w karcie obiegowej zmiany z dnia 28.01.1975 r. W kwestionariuszu osobowym wskazano stanowisko spawacz. Podobnie w piśmie z dnia 09.08.1974 r., angażu z dnia 28.02.1975 r. Odwołującemu nie wystawiono za ten okres świadectwa pracy w szczególnych warunkach.

Uprawnienia spawalnicze odwołujący posiada od 05.07.1972 r.

W okresie od 01.07.1975 r. do 06.09.1975 r. odwołujący zatrudniony był w (...) w S.. Przedsiębiorstwo zajmowało się naprawą sprzętu rolniczego W świadectwie pracy z dnia 05.09.1975 r. wskazano stanowisko odwołującego - spawacz.

W okresie od 25.09.1975 r. do 16.04.1978 r. odwołujący zatrudniony był w (...)w K.. W dniu 02.09.2014 r. wystawiono świadectwo pracy i wskazano stanowisko magazyniera, przy przesiewaniu mąki, trzepaniu worków w okresie od 25.09.1975 r. do 16.04.1978 r. Wskazano Wykaz A Dział X poz. 11 punkt 7, 8 uchwały nr 38 Zarządu (...) z dnia 11.07.1983 r. w sprawie prac wykonywanych w szczególnych warunkach w jednostkach spółdzielczości pracy. W podaniu o pracę wskazano stanowisko magazyniera. W karcie obiegowej zmiany z dnia 24.09.1975 r. wskazano stanowisko magazyniera w magazynie mąk. Podobnie w umowie o pracę z dnia 30.09.1975 r., zakresie czynności z dnia 17.02.1976 r. i z dnia 27.01.1977 r., angażu z dnia 17.07.1976 r., karcie obiegowej zmiany z dnia 07.07.1978 r., kwestionariuszu z dnia 16.02.1978 r. W świadectwie pracy z dnia 09.08.1978 r. wskazano stanowisko magazyniera. Odwołujący wykonywał prace w magazynie mąki. Przyjmował dziennie i wydawał około 12-16 ton mąki. Mąka była w workach. Następnie worki wracały z piekarni do magazynu i na urządzeniu zwanym trzepakiem były trzepane. Panowało zapylenie pyłem mąki i kurzem. Pracę powyższą odwołujący wykonywał codziennie, po co najmniej 8 godzin.

(dowód: zeznania odwołującego, akta osobowe odwołującego)

Wykonywana praca spawacza mieści się Dziale XIV poz. 12 wykazu A, stanowiącym załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. (Dz. U Nr 8 poz. 43 z późn. zmianami), natomiast praca magazyniera w magazynie mąki w Dziale X poz. 10 – prace przy wytwarzaniu mąki, kasz, płatków i śruty.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. nr 39, poz.353 ze zmianami). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w

szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymagał także dla spełnienia warunków do świadczenia rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Od dnia 01.01.2013 r. warunek rozwiązania stosunku pracy nie jest wymagany.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 roku w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 roku, nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe na okres ponad 25 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 roku w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca odwołującego obecnie nie istnieje, jeżeli chodzi o (...), a co do (...) istnieje. Odwołującemu nie wystawiono świadectwa pracy w szczególnych warunkach co do pracy w (...), natomiast wystawiono świadectwo pracy co do (...).

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała SN z 21 września 1984, sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630)

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, pracodawca (...), nie wystawił odwołującemu świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach, natomiast (...) wystawił takie świadectwo.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych warunkach, poza okresem ubezpieczenia, w okresie od 25.09.1975 r. do 16.04.1978 r. w (...) na stanowisku przy magazynowaniu mąki oraz w okresie od 05.07.1974 r. do 11.03.1975 r. w (...) na stanowisku spawacza. Odwołujący wykazał okres 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący spełnił zatem warunki wymienionych w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477¹⁴ § 2 kpc. Sąd orzekł o zmianie zaskarżonej decyzji i przyznaniu odwołującemu emerytury od miesiąca, w którym złożony został wniosek.