

Sygn. akt V U 321/14

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 20 maja 2014 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 20 maja 2014 r. w Kaliszu

odwołania E. D.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 12 lutego 2014 r. i 27 lutego 2014 r. Nr (...)

w sprawie E. D.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

Zmienia zaskarżone decyzje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 12 lutego 2014 r. i 27 lutego 2014 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu E. D. emeryturę poczynając od dnia (...).

UZASADNIENIE

W dniu 05.02.2014 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla E. D..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzjami z dnia 12.02.2014 r. i z dnia 27.02.2014 r. w sprawie (...) odmówił E. D. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tj. Dz. U. 2004 r., nr 39, poz. 353 ze zm.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od powyższej decyzji w dniu 03.03.2014 r. wniósł odwołanie E. D., w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca w okresie od 11.04.1979 r. do 31.08.1994 r. w (...) w O. na stanowisku wydawcy paliw – pomocy magazyniera, na którym to stanowisku wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania E. D..

Sąd Okręgowy / Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołujący urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 29 lat, 1 miesiąc i 26 dni. Obecnie odwołujący pracuje w ramach umowy zlecenia.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych od 11.04.1979 r. do 31.08.1994 r. w (...) w O., na stanowisku wydawcy paliw i artykułów niebezpiecznych oraz łatwopalnych.

Odwołujący w okresie od 14.08.1973 r. do 31.08.1994 r. zatrudniony był w (...)w O.. W świadectwie pracy z dnia 31.08.1994 r. dotyczącym powyższego okresu wskazano stanowisko odwołującego: ślusarz, wydawca paliw-pomoc magazynowa. Odwołującemu wystawiono świadectwo pracy w szczególnych warunkach na okres od 11.04.1979 r. do 31.08.1994 r. wskazując stanowiska: prace magazynowe materiałów żrących, parzących, toksycznych i wybuchowych – pomoc magazynowa. Wskazano wykaz A Dział IV poz. 40 załącznika do Zarządzenia Nr 9 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach uprawniające do wcześniejszego przejścia na emeryturę oraz wzrostu emerytury lub renty. Powyższe świadectwo firmowane jest pieczęcią (...) i podpisem likwidatora przedsiębiorstwa. W dniu 01.06.1979 r., 01.10.1979 r., 31.07.1987 r., 11.03.1988 r., 06.08.1993 r. z odwołującym zawarto umowy o odpowiedzialności materialnej za paliwa płynne, stałe, oleje, smary w magazynie tych środków. W angażu z dnia 26.10.1976 r., 18.03.1977 r. stanowisko odwołującego określono jako ślusarz mechanik. W piśmie z dnia 11.04.1979 r. określono przeniesienie odwołującego do pracy jako wydawca paliw. Tak określono jego stanowisko w angażu z dnia 01.10.1980 r., 01.10.1982 r., 01.10.1983 r., 01.04.1988 r., 01.09.1988 r. W piśmie z dnia 31.10.1984 r. stanowisko odwołującego określono jako pomocnik magazyniera. Podobnie w angażu z dnia 01.01.1986 r., 01.10.1986 r., 01.11.1987 r., 01.02.1991 r. W karcie uprawnień z dnia 02.01.1986 r. stanowisko odwołującego określono jako wydawca paliw i artykułów chemicznych.

Przedsiębiorstwo, w którym pracował odwołujący dysponowało stacją paliw, w której przyjmowano i wydawano paliwa dla potrzeb sprzętu przedsiębiorstwa i firm zewnętrznych. Stacja paliw miała 4 zbiorniki i 4 dystrybutory. Stacja paliw wchodziła w skład magazynu nr 39, który był magazynem paliw płynnych, olejów i smarów, artykułów chemicznych: farb i rozpuszczalników, artykułów niebezpiecznych i wybuchowych: gazów technicznych w butlach, acetyleny, karbidu.

Odwołujący wykonywał pracę w powyższym magazynie: przyjmował i wydawał paliwa, przyjmował i wydawał artykuły chemiczne w beczkach, które następnie rozlewano do mniejszych pojemników, przyjmował i wydawał artykuły wybuchowe i niebezpieczne. Pracę tę odwołujący wykonywał stale i w pełnym wymiarze w okresie od 11.04.1979 r. do 31.08.1994 r.

(dowód: zeznania odwołującego, zeznania świadków Z. N. i W. K., akta osobowe odwołującego)

Jako praca w szczególnych warunkach wymieniona została w wykazie A Dział IV poz. 40 – prace magazynowe, załadunkowe, rozładunkowe, transport oraz konfekcjonowanie surowców, półproduktów i wyrobów gotowych – pylistych, toksycznych, żrących, parzących i wybuchowych, a w Dziale VIII poz. 1 ciężkie prace załadunkowe i wyładunkowe artykułów sypkich, pylistych, toksycznych, żrących lub parzących w transporcie.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. nr 39, poz.353 ze zmianami). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymaga także dla spełnienia warunków do świadczenia, rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Warunek rozwiązania stalunku pracy nie obowiązuje od 01.01.2013 r.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe za okres ponad 29 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca odwołującego obecnie nie istnieje. Świadectwo pracy w szczególnych warunkach wystawił odwołującemu za sporny okres likwidator przedsiębiorstwa.

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała SN z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, odwołującemu wystawiono świadectwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach za sporne okresy.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych warunkach od 11.04.1979 r. r. do 31.08.1994 r. jako wydawca w magazynie paliw, olejów, smarów, artykułów chemicznych, wybuchowych i niebezpiecznych.

Odwołujący wykazał okres 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący spełnił zatem warunki wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477¹⁴ § 2 k.p.c. Sąd orzekł jak w wyroku o zmianie zaskarżonej decyzji.