

**Sygn. akt V U 1247/13**

## WYROK

### W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 8 listopada 2013 r.

**Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie :

Przewodniczący SSO Romuald Kompanowski

Protokolant Anna Werner-Dudek

po rozpoznaniu w dniu 8 listopada 2013 r. w Kaliszu

odwołania D. R.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 20 sierpnia 2013 r. Nr (...)

w sprawie D. R.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o świadczenie przedemerytalne

**zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 20 sierpnia 2013 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującej D. R. prawo do świadczenia przedemerytalnego poczynając od dnia 24 lipca 2013 r.**

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 20 sierpnia 2013 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w O., odmówił D. R. prawa do świadczenia przedemerytalnego wskazując, iż po ustaniu zatrudnienia wnioskodawczyni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a przed uzyskaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wnioskodawczyni podjęła zatrudnienie w ramach umowy zlecenia.

Odwołanie od powyższej decyzji złożyła D. R. wnosząc o zmianę przedmiotowej decyzji ZUS poprzez przyznanie jej prawa do świadczenia przedemerytalnego powołując się na rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS Oddział w O. wniósł o oddalenie odwołania.

**Sąd ustalił następujący stan faktyczny:**

Odwołująca D. R. urodziła się dnia (...). W okresie od dnia 16.01.2012 r. do dnia 31.12.2012 r. odwołująca była zatrudniona w firmie PPHU (...) w O. (1), w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku pracownika biurowego. Pracodawca w świadectwie pracy wydanym odwołującej po rozwiązaniu stosunku pracy jako przyczynę rozwiązania stosunku pracy wskazał wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w związku z likwidacją stanowiska pracy. Te same przyczyny zostały wskazane we wcześniejszym piśmie

wypowiadającym odwołującą umowę o pracę. Następnie z odwołującą zawarta została na okres od dnia 1 stycznia 2013 r. do dnia 6 stycznia 2013 r. umowa zlecenia.

(bezsporne)

Odwołująca była zarejestrowana w urzędzie pracy od dnia 07.01.2013 r. Odwołująca pobierała zasiłek dla bezrobotnych w okresie od dnia 17.01.2013 r. i świadczenie to na dzień 22.07.2013 r. przysługiwało odwołującej nadal. W okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych odwołująca nie odmówiła podjęcia zatrudnienia. Na dzień rozwiązania stosunku pracy tj. 31.12.2012 r. odwołująca legitymuje się okresem ubezpieczenia wynoszącym 39 lat 3 miesiące i 13 dni.

(bezsporne)

### **Sąd zważył, co następuje:**

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r., o świadczeniach przedemerytalnych, prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn. Przez przyczynę dotyczącą zakładu pracy należy rozumieć zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.):

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Odwołująca spełniła przesłankę zawartą w art. 2 ust. 1 pkt. 29b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.), gdyż była zatrudniona w firmie PPHU (...) w O. (1) przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, a stosunek pracy został z nią rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy w związku z likwidacją jej stanowiska pracy.

Zgodnie z art. 5 ust. 3 w/w ustawy świadczenie przedemerytalne przysługuje po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;
- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

- złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Jak wynika z poczynionych na wstępie ustaleń, odwołująca w momencie złożenia wniosku była zarejestrowana jako bezrobotna, pobierała zasiłek przez okres ponad 6 miesięcy, nie domówiła podjęcia zatrudnienia i złożyła wniosek w zakreślonym przez przepis art. 5 ust. 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Nieuprawnione było stanowisko organu rentowego, uzależniające prawo do świadczenia przedemerytalnego od nieprzerwanego pobierania zasiłku dla bezrobotnych, bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia, spowodowanego przyczynami leżącymi wyłącznie po stronie pracodawcy. Ustawodawca bowiem, wśród warunków koniecznych do nabycia prawa do świadczenia, nie wskazał warunku aby ten 6-miesięczny okres nieprzerwanego pobierania zasiłku dla bezrobotnych przypadał po rozwiązaniu „ostatniego” stosunku pracy. Identyczne stanowisko zajął Sąd Najwyższy w uchwale III UZP 2/13 z dnia 2 lipca 2013 r. Sąd rozpoznając niniejszą sprawę w pełni podziela przedstawioną tam analizę prawną zagadnienia zwłaszcza, że stan faktyczny w sprawie objętej zagadnieniem prawnym zbliżony jest rodzajowo do stanu faktycznego z niniejszej sprawy.

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego ustala się na wniosek osoby zainteresowanej, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku wraz z dokumentami, o których mowa w art. 7 ust. 3. Odwołująca złożyła wniosek wraz z kompletem dokumentów, o którym mowa w art. 7 ust. 3 ustawy w dniu 23.07.2013 r., dlatego też Sąd przyznał świadczenie przedemerytalne od dnia 24.07.2013 r.