

**Sygn. akt V U 1107/13**

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 6 grudnia 2013 r.

**Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie :

Przewodniczący SSO Romuald Kompanowski

Protokolant Anna Werner-Dudek

po rozpoznaniu w dniu 6 grudnia 2013 r. w Kaliszu

odwołania K. M.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 12 lipca 2013 r. Nr (...)

w sprawie K. M.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o świadczenie przedemerytalne

**zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 12 lipca 2013 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu K. M. prawo do świadczenia przedemerytalnego poczynając od dnia 04 czerwca 2013 r.**

### UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 12 października 2011 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. odmówił K. M. prawa do świadczenia przedemerytalnego odmawiając tym samym wnioskodawcy uznania okresu pracy w gospodarstwie rolnym rodziców od dnia 22 stycznia 1971 r. do dnia 4 września 1973 r.

Odwołanie od powyższej decyzji złożył K. M. wnosząc o zmianę przedmiotowej decyzji ZUS poprzez przyznanie mu prawa do świadczenia przedemerytalnego powołując się wykonywaną stale pracę w gospodarstwie rolnym we wskazanym wcześniej okresie.

W odpowiedzi na odwołanie, ZUS Oddział w O. wniósł o oddalenie odwołania

**Sąd ustalił następujący stan faktyczny:**

Odwołujący K. M. urodził się dnia (...) Po ukończeniu szkoły podstawowej, odwołujący rozpoczął naukę w systemie stacjonarnym w (...) w S. odległej o około 32 km od miejsca zamieszkania.

/bezsporne/

Odwołujący od urodzenia aż do kwietnia 1982 r. zamieszkiwał z rodzicami w należącym do nich gospodarstwie rolnym. Powyższe gospodarstwo liczące łącznie ok. 1,81 ha powierzchni położone było na terenie miejscowości K. i W..

Dowód: zaświadczenie ze starostwa, zaświadczenie sądowe w aktach ZUS, wypis z rejestru gruntów w aktach sprawy, zeznania odwołującego, zeznania świadków: W. K., S. B. .

W okresie zamieszkiwania w tym w gospodarstwie rolnym, odwołujący stale pracował w gospodarstwie. Odwołujący wykonywał wszystkie prace zlecone mu przez rodziców, takie jak wiosenne i jesienne prace polowe, sianokosy, żniwa, wykopki, pielęgnacja roślin, prace przy utrzymaniu inwentarza żywego. W gospodarstwie były krowy, trzoda chlewna, drób. W ten sposób odwołujący pracował każdego dnia. Ojciec odwołującego z uwagi na niesprawność nogi nie miał możliwości wykonywania prac polowych. Zajęcia w szkole odwołujący zaczynał w godzinach rannych. Lekcje w szkole kończyły się około godziny 13 – 14. Powrót do domu odwołującemu zajmował czas do jednej godziny.

Dowód: zeznania świadków j.w., zeznania odwołującego,

W okresie 01.09.2011 r. - 31.07.2013 r. odwołujący był zatrudniony w (...) w K.. Rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z przyczyn ekonomicznych związanych z likwidacją pracodawcy.

Dowód: świadectwo pracy w aktach ZUS.

Po rozwiązaniu stosunku pracy odwołujący była zarejestrowany w urzędzie pracy od dnia 06.08.2012 r. do dnia złożenia wniosku o świadczenie przedemerytalne. Odwołujący pobierał zasiłek dla bezrobotnych w okresie od dnia 14.08.2012 r. do dnia 30.04.2013 r. i do nadal. W okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych odwołujący nie odmówił podjęcia zatrudnienia.

bezsporne/

### ***Sąd zważył, co następuje:***

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat kobieta, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 40 lat dla mężczyzn.

Przez przyczynę dotyczącą zakładu pracy należy rozumieć zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.):

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Odwołujący spełnił przesłankę zawartą w art. 2 ust. 1 pkt. 29b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.), gdyż był zatrudniony w (...) w K. przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, a stosunek pracy został z nim rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy w związku z likwidacją zakładu pracy.

Zgodnie z art. 5 ust. 2 w/w ustawy okres uprawniający do emerytury ustala się zgodnie z zasadami wynikającymi z art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 ze zm.).

Zgodnie z art. 5 ust. 3 w/w ustawy świadczenie przedemerytalne przysługuje po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;
- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;
- złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Jak wynika z poczynionych na wstępie ustaleń, odwołujący w momencie złożenia wniosku był zarejestrowany jako bezrobotny, pobierał zasiłek przez okres co najmniej 6 miesięcy, nie domówił podjęcia zatrudnienia i złożył wniosek w zakresie określonym przez przepisy art. 5 ust. 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 ze zm.) przy ustalaniu prawa do emerytury oraz przy obliczaniu jej wysokości uwzględnia się również przypadające przed dniem 01.01.1983 r. okresy pracy w gospodarstwie rolnym po ukończeniu 16 roku życia.

Na podstawie zebranego materiału dowodowego, a w szczególności zebranych w sprawie dokumentów oraz zeznań świadków i zeznań odwołującego, Sąd uznał odwołującemu okresy pracy w gospodarstwie rolnym rodziców od dnia 21 stycznia 1971 r. do dnia 4 września 1973r. Zarzuty podniesione przez ZUS Oddział w O.zarówno w odpowiedzi na odwołanie jak i w decyzji nie mogą się ostać.

Gospodarstwo rolne znajdujące się w posiadaniu rodziców odwołującego było dodatkowym źródłem utrzymania osób w tym gospodarstwie mieszkających, co zostało potwierdzone również zeznaniami świadków. Zeznania te w całej rozciągłości potwierdzają fakt pracy odwołującej w gospodarstwie rolnym jako domownika. Zarzut organu rentowego, że odległość między S.a K. i czas jaki zajmowało odwołującemu pokonywanie drogi między domem a szkołą nie mógł sam w sobie sprawić o odmowie doliczenia zgłoszonego okresu w warunkach gdy czas dojazdu ze szkoły do domu nie przekraczał 1 godziny a pora przyjazdu do domu pozwalała na pracę od godziny 15 – 16.

Istniały zatem podstawy do uznania odwołującemu okresu pracy w gospodarstwie rolnym wynoszącym co najmniej 2 lata i 7 miesięcy w zakresie niezbędnym do uzupełnienia 30-letniego okresu ubezpieczenia. Powyższe sprawi, iż łącznie z zaliczonym przez ZUS okresem ubezpieczenia wynoszącym 28 lat 11 miesięcy i 4 dni, odwołujący posiada wymagany okres ubezpieczenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych.

Zaskarżona decyzja podlegała zmianie jak w sentencji wyroku.

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego ustala się na wniosek osoby zainteresowanej, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku wraz z dokumentami, o których mowa w art. 7 ust. 3. Odwołujący się złożył wniosek wraz z kompletem dokumentów, o którym mowa w art. 7 ust. 3 ustawy w dniu 3 czerwca.2013 r., dlatego też Sąd przyznał świadczenie przedemerytalne odwołującemu od dnia 4 czerwca.2013 r.