

Sygn. akt IX U 2207/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 31 maja 2017 r.

Sąd Okręgowy _____ w Gliwicach Wydział IX

Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Joanna Smycz
Protokolant:	Iwona Porwoł

przy udziale ./.

po rozpoznaniu w dniu 31 maja 2017 r. w Rybniku

sprawy z odwołania J. J. (J.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o ponowne ustalenie wysokości emerytury

na skutek odwołania J. J.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 10 października 2016 r. Znak: (...)- (...)

oddala odwołanie

Sędzia

Sygn. akt IX U 2207/16

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 10 października 2016r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonemu J. J. ponownego przeliczenia podstawy wymiaru emerytury na podstawie art. 110a ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W uzasadnieniu decyzji ZUS wskazał, iż wyliczony dla ubezpieczonego, w oparciu o przedstawione przez niego dowody, maksymalny wskaźnik wysokości podstawy wymiaru nie przekroczył 250% .

W odwołaniu od powyższej decyzji, ubezpieczony wniósł o jej zmianę i przeliczenie świadczenia w myśl art. 110a., wnosząc o zobowiązanie organu rentowego do przeliczenia wysokości należnej ubezpieczonemu emerytury z uwzględnieniem wwpw wyliczonego w oparciu o wynagrodzenie z okresu zatrudnienia w KWK (...) od 8.02.1963 do 31.12.1979r.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy podtrzymał stanowisko zawarte w uzasadnieniu zaskarżonej decyzji. Dodatkowo podniósł, iż badając wskaźnik wysokości podstawy ubezpieczonemu z 20 najkorzystniejszych lat, uznał, że wynosi on 175,35%.

Sąd Okręgowy ustalił następujący stan faktyczny:

Ubezpieczony J. J. urodził się w dniu (...), prawo do emerytury górniczej uzyskał z dniem 1 czerwca 1990r.

Do ustalenia podstawy wymiaru emerytury organ rentowy przyjął wynagrodzenie z okresu 1984 do 1986 , gdzie wskaźnik wysokości podstawy wymiaru wyniósł 329,84% i zgodnie z przepisami został ograniczony do 250%.

Po uzyskaniu prawa do emerytury górniczej ubezpieczony pozostawał w zatrudnieniu aż do dnia 27 sierpnia 1990r. w zakładzie pracy gdzie pracował od 6.02.1963r. tj. w Kopalni Węgla Kamiennego(...)w W. .

W dniu 22 września 2016r. ubezpieczony wniósł o przeliczenie emerytury, powołując się na nowelizację ustawy o emeryturach i rentach z dnia 5 marca 2015r., tj. na podstawie art. 110a ustawy emerytalno – rentowej. Do wniosku załączył zaświadczenia Rp-7 potwierdzające osiągnięte przez niego wynagrodzenia za lata 1980-1990 .

Decyzją z dnia 10 października 2016r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonemu ponownego przeliczenia podstawy wymiaru emerytury na podstawie art. 110a ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W uzasadnieniu decyzji ZUS wyjaśnił, iż wyliczony dla ubezpieczonego, w oparciu o przedstawione przez niego dowody, maksymalny wskaźnik wysokości podstawy wymiaru okazał się niższy od 250%.

(dowód: akta ZUS)

W Zbiorowym Układzie Pracy dla pracowników fizycznych i umysłowych zatrudnionych w zakładach pracy Ministerstwa Górnictwa i Energetyki obowiązującym od dnia 1 kwietnia 1957 roku była wymieniona kopalnia (...), jako kopalnia która wypłaca pracownikom dodatek szkodliwy, który dziennie wynosił 9 zł. i obowiązywał w latach 1958 do 1975, był jeszcze drugi dodatek tzw. dodatek niebezpieczny, gdyż kopalnia (...) była w IV kat. zagrożenia metanowego, który wynosił 8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego i obowiązywał on w latach 1958 do 1975.

Zgodnie z §1 i 2 protokołu dodatkowego nr 4 do UZP z marca 1976r. wypłacano pracownikom kopalni tzw. premię eksportową, która wynosiła 5% rocznego wynagrodzenia .W kopalni (...) premia ta była stale wypłacana kwartalnie

(dowód : zeznania świadka A. T. w sprawie IXU 2206/16 z dnia 11.01.2017r.k.52-53, ZUP)

Od dnia 1.12.1968r. obowiązywał Protokół Dodatkowy nr 265/PW z dn. 5.12.1968 r., który wprowadzał nową tabelę zaszeregowania oraz zmieniał zasady wypłaty specjalnego wynagrodzenia z Karty Górnika. Wprowadzono zasadę stawki kwotowej ustalonej w tabelach , zgodnie z posiadaną kategorią zaszeregowania i stażem pracy pod ziemią. Tabelę stawek specjalnego wynagrodzenia z Karty Górnika (w zł na dniówkę) dla robotników zatrudnionych pod ziemią m.in. w KWK(...) zamieszczono w zał. Nr 12 do tego protokołu.

Warunkiem uprawniającym do otrzymania 14-pensji było efektywne przepracowanie wszystkich wyznaczonych dni pracy pod ziemią w danym miesiącu.

Uchwałą Rady Ministrów z dn. 20.10.1973r. wprowadzono nowe zasady wypłaty z Karty Górnika tj:

- 10% wynagrodzenia zasadniczego po przepracowaniu 3 miesięcy kalendarzowych,
- 15% wynagrodzenia zasadniczego po przepracowaniu 2 lat
- 20% wynagrodzenia zasadniczego po przepracowaniu 5 lat.

Uchwałą Rady Ministrów nr 230/74 z dn. 27.09.1974r. od 1.10.1974r. wprowadzono 2 dodatkowe stawki Karty Górnika w wysokości :

- 25% wynagrodzenia zasadniczego po przepracowaniu 10 lat

-30% wynagrodzenia zasadniczego po przepracowaniu 15 lat

UZP dla Przemysłu Węglowego z dn. 1 stycznia 1975r. w §9 określił kolejne zmiany w wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w przemyśle węglowym, zwiększając m.in. wypłaty z tytułu Karty Górnika i wprowadzając dodatkowe kategorie i zasadę miesięcznego wynagrodzenia z Karty Górnika ,stawki zaś zostały określone w tabeli nr 7,8 i 9 do UZP.

Zgodnie z zapisami art.21 ZUP obowiązującego od dn.1.04.1957r. pracownicy fizyczni zaszeregowani do kategorii płac III i wyższej otrzymywali deputat w wysokości 8 ton, w tym 2 tony w ekwiwalencie pieniężnym. Natomiast pracownicy umysłowi pobierający miesięczną płacę zasadniczą 701 zł. i wyżej byli uprawnieni do deputatu węglowego w wysokości 8 ton.

Deputat węglowy w pełnym wymiarze otrzymywali pracownicy żonaci, pracownicy samotni prowadzący gospodarstwo domowe i pracownicy samotni o ile byli żywicielami rodzin. Wszyscy pozostali otrzymywali ekwiwalent za 2 tony węgla.

Od 1.01.1971r. wartość 1 tony węgla deputatowego wynosiła 550 zł., co za 8 ton dawało kwotę 4400 zł, w latach wcześniejszych wynosiła ona 500 zł., co za 8 ton dawało kwotę 4000 zł

Art. 17 ZUP określał, że „za każdą godzinę pracy w niedziele i święta ustawowe przysługuje przy pracy na dniówkę – dodatek w wysokości 100% godzinowej stawki podstawowej.

Dodatki nocne uregulowane były w art.15 ZUP, obowiązującym od 1.04.1957r. „który określał, że ”za normalną pracę nocną przysługuje dodatek nocny za każdą przepracowaną godzinę w nocy – przy pracy na dniówkę – 10% podstawowej stawki godzinowej wynagrodzenia, wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika”.

Protokół dodatkowy nr 343/PW z dn. 4.02.1974r. , obowiązujący od dnia 1.02.1974r. w §11 regulował wysokość dodatku nocnego w wysokości 20% zasadniczej stawki godzinowej wynagrodzenia wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika.

Rozdział IV załącznika nr 2 do UZP dla Przemysłu Węglowego , obowiązującego od dnia 1.01.1975r. określa zasady wypłaty i wysokość dodatku nocnego. Zgodnie z § 10 ust.1 „ za pracę nocną przysługuje dodatek nocny wynoszący za każdą przepracowaną godzinę w nocy dla pracowników zatrudnionych pod ziemią w wysokości 30% zasadniczej stawki godzinowej wynagrodzenia wynikającej z osobistego zaszeregowania.

§31 UZP z dn.1.01.1975r. wprowadził dla pracowników zatrudnionych w kopalniach za każdą godzinę pracy na zmianie popołudniowej dodatek wynoszący 10% zasadniczej stawki godzinowej wynagrodzenia wynikającej z osobistego zaszeregowania.

Wypłata nagrody rocznej -14 -pensji została wprowadzona uchwałą nr 230/74 Rady Ministrów z dn.27.09.1974r. w sprawie zmian w zasadach wypłacania specjalnego wynagrodzenia z Karty górnika oraz innych składników płac (niepublikowana).

Zasady przyznawania 14- pensji były ustalone Zarządzeniem Ministra Górnictwa nr 37 z dn. 18.12.1974. natomiast jej wysokość indywidualnie określały poszczególne kopalnie w regulaminach wynagradzania.

W analogicznej sprawie o sygn. IX U 1441/16 Sąd zwrócił się do (...) spółki z o.o. Oddział KWK (...) do której m.in. należy KWK(...) o nadesłanie stosownych aktów prawnych określających uprawnienia i sposób wyliczenia 14-

pensji, jednakże jak wynika z pisma z dn. 29.05.2017r. nadesłanego przez spółkę w jej posiadaniu nie znajduje się żaden dokument odnośnie okresu sprzed 1980 potwierdzający sposób wyliczania 14-pensji stąd niemożliwe jest jej wyliczenie.

Warunkiem uprawniającym do otrzymania 14-pensji jest efektywne przepracowanie wszystkich wyznaczonych dni pracy pod ziemią (całego roku).

Odniesieniem był efektywny czas pracy (jak w przypadku dodatkowego wynagrodzenia z Karty górnika, lecz w przekroju całego roku).

Ubezpieczony jest z zawodu cukiernikiem . Od 8.02..1963 r. rozpoczął pracę na KWK(...) jako pomocnik górniczy, nie miał wtedy żadnych kwalifikacji a jego stawka wynosiła 50 zł na dniówkę .Od początku pracy pracował pod ziemią przy naprawach urządzeń przyszybowych jako pomoc ślusarza w Oddziale szybowym. Po ukończeniu kursów od 1.05.64 r. pracował jako ślusarz, od 1.03.1965r. jako cieśla od 5.05.67 jako pomoc sygnalisty a od grudnia 1968 r. jako sygnalista ze stawką wg.VI kat. zaszergowania -116zł na dniówkę .Stawkę tę podwyższono od 1.11.1979r. do 214 zł za dniówkę. W brygadzie szybowej dokonywał naprawy, wymiany naprawników , wykonywał różne prace jako ślusarz, cieśla. Przez pierwsze 2 lata pracy pracował w systemie 4 brygadowym a następnie do końca zatrudnienia w systemie 3 zmianowym, pracował również w niedziele średnio 18 niedziel rocznie. W roku 1964 się ożenił się i otrzymywał 2.5 tony deputatu węglowego w naturze a resztę w ekwiwalencie pieniężnym. Otrzymywał też dodatki szkodliwe i niebezpieczne a ponadto takie składniki wynagrodzenia jak wynagrodzenie z Karty Górnika, Barbórkę ,14-pensję .W aktach osobowych zachowały się karty kontroli czasu pracy ubezpieczonego z lat 1963-1974 i od 1988 do 1990 oraz karty zasiłkowe za cały okres zatrudnienia.

(dowód: zeznania ubezpieczonego k.17,18 , akta osobowe, karty kontroli czasu pracy)

Organ rentowy zobowiązany przez Sąd do ponownego przeliczenia emerytury ubezpieczonego z 20 najkorzystniejszych lat z okresu zatrudnienia w KWK (...) z odtworzeniem wynagrodzenia ubezpieczonego za lata przed 1980r., biorąc pod uwagę zapisy z akt osobowych , z karty przebiegu pracy zawodowej , zapisy z kart zasiłkowych ubezpieczonego ,kart kontroli czasu pracy za lata 1963-1974 oraz zapisy dniówek półtorakrotnych przy przyjęciu, iż ubezpieczony od 8.02.1963r. miał stawkę zaszergowania 50 zł za dniówkę, od 1.12.1968r. -116 zł za dniówkę i od 1.11.1979r.-214 zł za dniówkę obliczył wynagrodzenie za lata 1963-1979 .

Wyliczenie to zostało szczegółowo przedstawione w pismach z dn. 31.03.2017r.i 22.05.2017r. oraz ZUS wyliczył ponownie wskaźnik wysokości podstawy wymiaru emerytury ubezpieczonego na 206,66 %.

W swych wyliczeniach ZUS na podstawie kart kontroli czasu pracy ubezpieczonego za lata 1963 do 1974 ustalił iż , przepracował on :

- w roku 1963-253 dni,
- w roku 1964-246 dni
- w roku 1965-278 dni
- w roku 1966-274 dni ,
- w roku 1967-275dni,
- w roku 1968-244 dni,

- w roku 1969-228 dni,
- w roku 1970-264dni,
- w roku 1971-222 dni,
- w roku 1972-198 dni,
- w roku 1973-231` dni,
- w roku 1974-212 dni.

Wyliczając wynagrodzenie ubezpieczonego w latach 1975-1976 organ rentowy przyjął jedynie ilość dni wynikających z wykazu dniówek półtora krotnych, natomiast za lata 1977-1979 w miejsce wynagrodzenia przyjął jedynie kwoty wynikające z karty zasiłkowej. Ponadto w latach 1963-1979 organ rentowy nie uwzględnił pracy w systemie 3-zmianowym i związanych z tym dodatków za pracę nocną i pracę na II zmianie od 1.01.1975r., wynagrodzenia z Karty Górnika, dodatków szkodliwych i niebezpiecznych oraz dodatku za pracę w niedziele.

(dowód wyliczenie ZUS k.30-37, k.47-51 a.s.)

Wyliczenie to słusznie zakwestionował pełnomocnik ubezpieczonego, gdyż ZUS nie wziął pod uwagę wszystkich składników wynagrodzenia.

Z tych względów Sąd samodzielnie dokonał dodatkowych obliczeń biorąc pod uwagę lata z najkorzystniejszym wynagrodzeniem ubezpieczonego na stanowisku sygnalisty tj. lata 1969-1979, kiedy to stawka ubezpieczonego wynosiła 116zł a od 1.11.1979r.-214 zł za dniówkę. Sąd na podstawie kart kontroli czasu pracy ubezpieczonego za lata 1969 do 1974 ustalił ilość przepracowanych dniówek w poszczególnych miesiącach, ilość przepracowanych niedziel i efektywnie przepracowanych dni pracy , wyliczając w latach 1969-1972 wynagrodzenie z Karty Górnika jedynie za te miesiące w których ubezpieczony nie posiadał zwolnień lekarskich i miał efektywnie przepracowane min.20 dniówek(w tym urlopy), za dalsze lata liczył wynagrodzenie z Karty Górnika jako stosowny procent od wynagrodzenia zasadniczego z odliczeniem zwolnień lekarskich i uwzględniając staż pracy ubezpieczonego. Z lat gdzie nie było kart kontroli czasu pracy Sąd przyjął średnio miesięcznie 25 dni a za styczeń , maj i grudzień 24 dni pracy (z uwzględnieniem okresów świątecznych) co daje rocznie 297 dni i odejmując od tej liczby ilość zwolnień lekarskich w danym roku. Ponadto Sąd ustalił na podstawie kart kontroli czasu pracy z lat 1969-1974 , iż ubezpieczony przepracował łącznie 113 niedziel co daje średnią roczną 18 niedziel i taką liczbę przyjął za poszczególne dalsze lata. Ilość dniówek nocnych i za II zmianę Sąd przyjął jako 1/3 dniówek przepracowanych w całym roku. Sąd wyliczył też dodatki szkodliwe i niebezpieczne przysługujące w latach 1969-1974 oraz przysługującą pracownikom KWK(...) od 1976r.premię eksportową.Ze względu na brak regulaminów wypłaty 14-pensji doliczenie tego składnika jest niemożliwe. Wysokość wypłacanych ubezpieczonemu zasiłków chorobowych za dane lata została podana przez ZUS w piśmie z dn. 31.03.2017r. k.30 na podstawie dokumentacji zasiłkowej.

Rok 1969

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 20 % stawki za dniówkę tj. 23,20 zł

Dodatek niebezpieczny -8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego tj. 9,28 zł,

Dodatek szkodliwy-9 zł za dniówkę,

Karta Górnika -13,50 zł za dniówkę(staż pracy powyżej 5 lat poz.2 zał nr 12 do protokołu dodatkowego nr 265/PW)

Deputat węglowy -4000zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasilek chorobowy -7962 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych -228

Ilość niedziel-21 (karta kontroli czasu pracy za 1969r)

Ilość dniówek nocnych -76

Wynagrodzenie roczne 228 dni x 116 zł = **26.448 zł**

Dodatek za niedziele 21 x 116 zł = **2436 zł**

Dodatek nocny-76 x 23,20 = **1763,20 zł**

Dodatek niebezpieczny: 228 dni x 9,28 zł = **2115,84 zł**

Dodatek szkodliwy: 228 dni x 9 zł = **2052 zł**

Wyliczenie wynagrodzenia z Karty Górnika (tylko miesiące gdzie przepracowano efektywnie min. 20 dni) :

- styczeń -22 dni x 13.50 = 297 zł

- luty -20 dni x 13,50 = 270 zł

- marzec - 22 dni x 13.50 = 297 zł

- maj- 23 dni x 13.50 =310,50 zł

-lipiec -25 dni x 13.50 =337,50 zł

-sierpień -22 dni x 13.50 = 297 zł

Łącznie **wynagrodzenie z Karty Górnika** wynosiło **1809 zł**

Wynagrodzenie za rok 1969 łącznie 48.586,54 zł

Rok 1970

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 20 % stawki za dniówkę tj. 23,20 zł

Dodatek niebezpieczny -8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego tj. 9,28 zł,

Dodatek szkodliwy-9 zł za dniówkę,

Karta Górnika -13,50 zł za dniówkę(staż pracy powyżej 5 lat poz.2 zał nr 12 do protokołu dodatkowego nr 265/PW)

Deputat węglowy -4000zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasilek chorobowy -2142,50 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych -264

Ilość niedziel-20 (karta kontroli czasu pracy za 1970r)

Ilość dniówek nocnych -88

Wynagrodzenie roczne 264 dni x 116 zł = **30.624 zł**

Dodatek za niedziele 20 x 116 zł = **2320 zł**

Dodatek nocny-88 x 23,20 = **2041,60 zł**

Dodatek niebezpieczny: 264 dni x 9,28 zł = **2449,92zł**

Dodatek szkodliwy: 264dni x 9 zł =**2376 zł**

Wyliczenie wynagrodzenia z Karty Górnika (tylko miesiące gdzie przepracowano efektywnie min. 20 dni) :

- styczeń -23 dni x 13,50 = 310,50 zł

- luty -24 dni x 13,50 = 324zł

- kwiecień - 26 dni x 13,50 = 351 zł

- maj- 23 dni x 13,50 =310,50 zł

-czerwiec – 20 dni x 13,50 = 270 zł

-lipiec -21 dni x 13,50 =283,50 zł

- wrzesień -26 dni x 13,50= 351zł

-październik -25 dni x 13,50 =337,50 zł

-listopad -25 dni x 13,50 =337,50 zł

- grudzień - 24 dni x 13,50 = 324zł

Łącznie **wynagrodzenie z Karty Górnika** wynosiło **3199,50 zł**

Wynagrodzenie za rok 1970 łącznie 49.153,52 zł

Rok 1971

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 20 % stawki za dniówkę tj. 23,20 zł

Dodatek niebezpieczny -8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego tj. 9,28 zł,

Dodatek szkodliwy-9 zł za dniówkę,

Karta Górnika -13,50 zł za dniówkę(staż pracy powyżej 5 lat poz.2 zał nr 12 do protokołu dodatkowego nr 265/PW)

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasiłek chorobowy -7749 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych -221

Ilość niedziel-16 (karta kontroli czasu pracy za 1971r.)

Ilość dniówek nocnych -74

Wynagrodzenie roczne 222 dni x 116 zł = **25.752 zł**

Dodatek za niedziele 16 x 116 zł = **1856 zł**

Dodatek nocny-74 x 23,20 = **1716,80 zł**

Dodatek niebezpieczny: 222 dni x 9,28 zł = **2060,16 zł**

Dodatek szkodliwy: 228 dni x 9 zł = **1998 zł**

Wyliczenie wynagrodzenia z Karty Górnika (tylko miesiące gdzie przepracowano efektywnie min. 20 dni) :

- marzec - 25 dni x 13.50 =337,50 zł

- maj- 20 dni x 13,50 = 270 zł

-czerwiec -22 dni x 13.50 = 297 zł

-sierpień -24 dni x 13,50 = 324zł,

- grudzień -22 dni x 13.50 = 297 zł

Łącznie **wynagrodzenie z Karty Górnika** wynosiło **1525,50 zł**

Wynagrodzenie za rok 1971 łącznie 47.057,46 zł

Rok 1972

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 20 % stawki za dniówkę tj. 23,20 zł

Dodatek niebezpieczny -8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego tj. 9,28 zł,

Dodatek szkodliwy-9 zł za dniówkę,

Karta Górnika -13,50 zł za dniówkę(staż pracy powyżej 5 lat poz.2 zał nr 12 do protokołu dodatkowego nr 265/PW)

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasiłek chorobowy -9558,50 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych -198

Ilość niedziel-19 (karta kontroli czasu pracy za 1972r)

Ilość dniówek nocnych -66

Wynagrodzenie roczne 198 dni x 116 zł = **22.968 zł**

Dodatek za niedziele 19 x 116 zł = **2204 zł**

Dodatek nocny-66 x 23,20 = **1531,20 zł**

Dodatek niebezpieczny: 198 dni x 9,28 zł = **1837,44 zł**

Dodatek szkodliwy: 198 dni x 9 zł = **1782 zł**

Wyliczenie wynagrodzenia z Karty Górnika (tylko miesiące gdzie przepracowano efektywnie min. 20 dni) :

- marzec - 25 dni x 13.50 = 337,50 zł

- maj- 20 dni x 13,50 = 270 zł

-czerwiec -22 dni x 13.50 = 297 zł

-sierpień -24 dni x 13,50 = 324zł,

- grudzień -22 dni x 13.50 = 297 zł

Łącznie **wynagrodzenie z Karty Górnika** wynosiło **1525,50 zł**

Wynagrodzenie za rok 1972 łącznie 45.806,64 zł

Rok 1973

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 20 % stawki za dniówkę tj. 23,20 zł

Dodatek niebezpieczny -8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego tj. 9,28 zł,

Dodatek szkodliwy-9 zł za dniówkę,

Karta Górnika -20% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasiłek chorobowy -5861zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych -231

Ilość niedziel-17 (karta kontroli czasu pracy za 1973r)

Ilość dniówek nocnych -77

Wynagrodzenie roczne 231 dni x 116 zł = **26.796 zł**

Dodatek za niedziele 17 x 116 zł = **1972 zł**

Dodatek nocny-77 x 23,20 = **1786,40 zł**

Dodatek niebezpieczny: 231dni x 9,28 zł = **2143,68 zł**

Dodatek szkodliwy: 231 dni x 9 zł = **2079 zł**

Wyliczenie **wynagrodzenia z Karty Górnika** 20% x 26.796 = **5289,60 zł**

Wynagrodzenie za rok 1973 łącznie 50.327,68 zł

Rok 1974

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 20 % stawki za dniówkę tj. 23,20 zł

Dodatek niebezpieczny -8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego tj. 9,28 zł,

Dodatek szkodliwy-9 zł za dniówkę,

Karta Górnika -20% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasiłek chorobowy -8266 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych -212

Ilość niedziel-20 (karta kontroli czasu pracy za 1974r)

Ilość dniówek nocnych -70

Wynagrodzenie roczne 212 dni x 116 zł = **24.592 zł**

Dodatek za niedziele 20 x 116 zł = **2320 zł**

Dodatek nocny-70 x 23,20 = **1624 zł**

Dodatek niebezpieczny: 212 dni x 9,28 zł = **1967,36 zł**

Dodatek szkodliwy: 212 dni x 9 zł = **1908 zł**

Wyliczenie **wynagrodzenia z Karty Górnika** 20% x 24.592 = **4918,40 zł**

Wynagrodzenie za rok 1974 łącznie 49.995,76 zł

Rok 1975

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 30 % stawki za dniówkę tj. 34,80 zł

Dodatek za II-gą zmianę – 10 % stawki za dniówkę tj. 11,60 zł

Dodatek niebezpieczny -8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego tj. 9,28 zł,

Dodatek szkodliwy-9 zł za dniówkę,

Karta Górnika -25% wynagrodzenia zasadniczego po 10 latach pracy

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasilek chorobowy -15.630 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych w całym roku założona przez Sąd - 297

Ilość niedziel w całym roku założona przez Sąd -18

Ilość dni zwolnień lekarskich 56 dni (karta zasiłkowa)

Ilość dni przepracowanych przez ubezpieczonego $297-56=241$ dni

Ilość dniówek nocnych -80

Ilość dniówek na II-gą zmianę -80

Wynagrodzenie roczne $241 \text{ dni} \times 116 \text{ zł} = 27.956 \text{ zł}$

Dodatek za niedziele $18 \times 116 \text{ zł} = 2088 \text{ zł}$

Dodatek nocny- $80 \times 34,80 = 2784 \text{ zł}$

Dodatek za II-gą zmianę- $80 \times 11,60\text{zł} = 928 \text{ zł}$

Dodatek niebezpieczny: $241 \text{ dni} \times 9,28 \text{ zł} = 2236,48 \text{ zł}$

Dodatek szkodliwy: $241 \text{ dni} \times 9 \text{ zł} = 2169 \text{ zł}$

Wyliczenie **wynagrodzenia z Karty Górnika** $25\% \times 27.956 = 6989 \text{ zł}$

Wynagrodzenie za rok 1975 łącznie 65.180,48 zł

Rok 1976

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 30 % stawki za dniówkę tj. 34,80 zł

Dodatek za II-gą zmianę – 10 % stawki za dniówkę tj. 11,60 zł

Premia eksportowa – 5% rocznego wynagrodzenia zasadniczego

Karta Górnika -25% wynagrodzenia zasadniczego po 10 latach pracy

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasilek chorobowy -917 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych w całym roku założona przez Sąd - 297

Ilość niedziel w całym roku założona przez Sąd -18

Ilość dni zwolnień lekarskich 6 dni i 2 dniówki nieusprawiedliwione (karta zasiłkowa)

Ilość dni przepracowanych przez ubezpieczonego 297-8 =289 dni

Ilość dniówek nocnych -99

Ilość dniówek na II-gą zmianę-99

Wynagrodzenie roczne 289 dni x 116 zł = **33.524 zł**

Dodatek za niedziele 18 x 116 zł = **2088 zł**

Dodatek nocny- 99 x 34,80 = **3480 zł**

Dodatek za II-gą zmianę- 99 x 11.60zł = **1148,40 zł**

Wyliczenie **wynagrodzenia z Karty Górnika** : 25% x 33.524 =**8381 zł**

Wyliczenie **premii eksportowej** : 5% x 33.524 = **2695,18 zł**

Wynagrodzenie za rok 1976 łącznie 56.958,78 zł

Rok 1977

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 30 % stawki za dniówkę tj. 34,80 zł

Dodatek za II-gą zmianę – 10 % stawki za dniówkę tj. 11,60 zł

Premia eksportowa – 5% rocznego wynagrodzenia zasadniczego

Karta Górnika -25% wynagrodzenia zasadniczego po 10 latach pracy

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasiłek chorobowy -1072 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych w całym roku założona przez Sąd - 297

Ilość niedziel w całym roku założona przez Sąd -18

Ilość dni zwolnień lekarskich 5 dni (karta zasiłkowa)

Ilość dni przepracowanych przez ubezpieczonego 297-5=292 dni

Ilość dniówek nocnych -97

Ilość dniówek na II-gą zmianę-97

Wynagrodzenie roczne 292dni x 116 zł = **33.872 zł**

Dodatek za niedziele 18 x 116 zł = **2088 zł**

Dodatek nocny- 97 x 34,80 = **3375,60 zł**

Dodatek za II-gą zmianę- 97 x 11.60zł = **1125,20 zł**

Wyliczenie **wynagrodzenia z Karty Górnika** : $25\% \times 33.872 = 8468 \text{ zł}$

Wyliczenie **premii eksportowej** : $5\% \times 33.872 = 2720,04 \text{ zł}$

Wynagrodzenie za rok 1977 łącznie 57.120,84 zł

Rok 1978

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 30 % stawki za dniówkę tj. 34,80 zł

Dodatek za II-gą zmianę – 10 % stawki za dniówkę tj. 11,60 zł

Premia eksportowa – 5% rocznego wynagrodzenia zasadniczego

Karta Górnika -25% wynagrodzenia zasadniczego po 10 latach pracy

Karta Górnika od marca -30 % wynagrodzenia zasadniczego po 15 latach pracy

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasiłek chorobowy -5093 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych w całym roku założona przez Sąd - 297

Ilość niedziel w całym roku założona przez Sąd -18

Ilość dni zwolnień lekarskich 17 dni (karta zasiłkowa)

Ilość dni przepracowanych przez ubezpieczonego $297-17 = 280$ dni

Ilość dniówek nocnych -93

Ilość dniówek na II-gą zmianę-93

Wynagrodzenie roczne 280 dni x 116 zł = **32480 zł**

Dodatek za niedziele 18 x 116 zł = **2088 zł**

Dodatek nocny- 93 x 34,80 = **3236,40 zł**

Dodatek za II-gą zmianę- 93 x 11.60zł = **1078,80 zł**

Wyliczenie **wynagrodzenia z Karty Górnika** :

za miesiąc styczeń i luty :49 dni x 116 zł = 5684 zł 25% x 5684 zł=1421zł

za m-ce od marca do grudnia 231 dni x 116 zł = 26.796 30% x 26.796 = 8038,80 zł

Łącznie **wynagrodzenie z Karty Górnika :9459,80 zł**

Wyliczenie **premii eksportowej** : 5% x 32,480 = **2891,80 zł**

Wynagrodzenie za rok 1978 łącznie 60.727,80 zł

Rok 1979

Stawka zaszeregowania -116 zł dniówka ,

Stawka zaszeregowania od 1.11.1979r.-214 zł dniówka ,

Dodatek nocny- 30 % stawki za dniówkę tj. 34,80 zł , od 1.11.79r.-62,20 zł

Dodatek za II-gą zmianę – 10 % stawki za dniówkę tj. 11,60 zł, od 1.11.79r.-21,40 zł

Premia eksportowa – 5% rocznego wynagrodzenia zasadniczego

Karta Górnika -30 % wynagrodzenia zasadniczego po 15 latach pracy

Deputat węglowy -4400zł za cały rok

Dodatek za pracę w niedziele-100%

Zasiłek chorobowy -956 zł (karta zasiłkowa)

Ilość dniówek roboczych w całym roku założona przez Sąd - 297

Ilość niedziel w całym roku założona przez Sąd -18 - w tym do października: 15, listopad ,grudzień: 3 niedziele

Ilość dni zwolnień lekarskich 3 dni w styczniu i 4 dni w październiku (karta zasiłkowa)

Ilość dni przepracowanych przez ubezpieczonego od stycznia do października :241dni

Ilość dni przepracowanych przez ubezpieczonego od listopada do grudnia : 49 dni

Ilość dniówek nocnych od stycznia do października -80 dni, listopad, grudzień 16 dni

Ilość dniówek na II-gą zmianę od stycznia do października --80 dni, listopad, grudzień 16 dni

Wynagrodzenie roczne 290 dni x 116 zł = **38.442 zł**

Dodatek za niedziele :

- od stycznia do października 15 x 116 zł = **1740 zł**

- listopad, grudzień 3 x 214 zł = **642 zł**

Dodatek nocny:

- od stycznia do października 80 x 34,80 = **2784 zł**

- listopad, grudzień 16 x 62,20 = **1027,20zł**

Dodatek za II-gą zmianę:

- od stycznia do października 80 x 11.60zł = **928 zł**

- listopad, grudzień 16 x 21,40zł = **342,40 zł**

Wyliczenie **wynagrodzenia z Karty Górnika** : 30% x 38.442 zł = **11.532,60 zł**

Wyliczenie **premii eksportowej** : 5% x38.442 = **3139,71 zł**

Wynagrodzenie za rok 1979 łącznie 65.933,91 zł

Z załączonych do akt emerytalnych druków Rp 7 wynika , iż wynagrodzenie ubezpieczonego wynosiło:

- w roku 1980 - 135.006 zł.
- w roku 1981 – 215.647 zł.
- w roku 1982 –398.244 zł.
- w roku 1983 –590.700 zł.
- w roku 1984 –628.332 zł.
- w roku 1985 –785.322 zł.
- w roku 1986 - 1.037.807 zł.
- w roku 1987 –1.192.528 zł.
- w roku 1988 –1.815.687 zł.
- w roku 1989 –7.835.392 zł.
- w roku 1990 –18.960.927 zł.

(dowód : druki Rp 7 akta ZUS, zestawienie ZUS k.31)

Co biorąc pod uwagę kwoty rocznego przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego za dany rok wykazanego w obliczeniach ZUS (k.36-38a.s.) daje wwpw:

- za rok 1969- 186,24%,
- za rok 1970 -183,27 %
- za rok 1971 -166,30 %
- za rok 1972 -152,14 %
- za rok 1973- 149,89 %
- za rok 1974- 130,81%,
- za rok 1975 –138,81%
- za rok 1976 –110,17%,
- za rok 1977- 103,57%,
- za rok 1978- 103,55 %,
- za rok 1979- 103,14%
- za rok 1980 –186,27%,
- za rok 1981 –233,72%,

- za rok 1982 –285,33%,
- za rok 1983 –340,07%,
- za rok 1984 –310,97%
- za rok 1985 –327,14%,
- za rok 1986–358,93%
- za rok 1987–340,53%,
- za rok 1988 –285%
- za rok 1989 –315,80%,
- za rok 1990 –153,46%,
-

Co łącznie z najkorzystniejszych 20 lat tj. lat 1969-1977, 1980-1990 daje 4458,42 % ,co podzielone przez 20 lat wykazuje **222,92 %**.

Zgromadzony materiał dowodowy, Sąd uznał za kompletny, wiarygodny i mogący stanowić podstawę ustaleń faktycznych i rozstrzygnięcia sprawy.

Sąd dał wiarę zeznaniom świadka A. T. (będącego w latach 1979-2001 ekonomistą zatrudnionym w KWK „(...)” ,pracującym w dziale norm i płac kopalni)w szczególności odnośnie przysługujących ubezpieczonemu dodatków szkodliwych, niebezpiecznych, premii eksportował , gdyż świadek ten powołał się na stosowne w tym zakresie przepisy.

Stosownie natomiast do obowiązujących przepisów w swych obliczeniach Sąd skorygował wyliczenia organu rentowego.

Pozostałe premie wypłacane pracownikom miały charakter uznaniowy i zależały od wydobycia i wykonania planu w danym miesiącu i jako, że w aktach osobowych brak jest adnotacji odnośnie ich wysokości brak jest podstaw do ich doliczania w spornym okresie. Podobnie jak Sąd wyjaśnił wyżej brak jest uregulowań pozwalających na wyliczenie 14-pensji.Biegły do spraw emerytur również nie ma podstaw do wyliczenia premii i 14 pensji ,stąd Sąd oddalił wnioszek o przeprowadzenie dowodu z opinii biegłego, gdyż wszystkie inne składniki stałe wynagrodzenia zostały przez Sąd ubezpieczonemu doliczone z uwzględnieniem obowiązujących przepisów.

Również nie są istotne dla rozstrzygnięcia sprawy zeznania powołanych przez ubezpieczonego świadków E. K. i W. G. , gdyż zasady wynagradzania powoda są uwidocznione w aktach osobowych a świadkowie nie mogą mieć wiadomości odnośnie wysokości premii i 14 pensji otrzymywanych przez ubezpieczonego w poszczególnych miesiącach w latach 60-ych i 70-ych , gdyż stawki te nie były stałe, uzależniało je szereg zmiennych czynników takich jak: wydobywanie, wykonanie planu i efektywny czas pracy a odnośnie stałych dodatków Sąd oparł się na zeznaniach świadka A. T. , zapisach z akt osobowych, kart zasiłkowych kart kontroli czasu pracy i obowiązujących przepisach. Sąd ponadto dał wiarę powodowi odnośnie pracy w systemie 3-zmianowym , kierując się tym przy wyliczaniu mu dodatków za pracę nocną i II-gą zmianę a brak jest jakichkolwiek zapisów w aktach o stałe świadczonej pracy w nocy. Ponadto nawet doliczenie ubezpieczonemu dodatku za pracę nocną (bez doliczania tym samym dodatku za II-gą zmianę)niewątpliwie nie spowodowałoby aż tak znacznego wzrostu wynagrodzenia ubezpieczonego , powodującego przekroczenie wppw powyżej 250% co wynika bezpośrednio z przedstawionych powyżej wyliczeń.

Dlatego na mocy art.227 i art.231 kpc Sąd oddalił dowód z zeznań tych świadków uznając, że nie mogą mieć one znaczenia dla rozstrzygnięcia sprawy.

Sąd Okręgowy zważył, co następuje:

Odwołanie ubezpieczonego nie zasługuje na uwzględnienie.

W niniejszej sprawie poza sporem jest, że ubezpieczony jest uprawniony do emerytury górniczej obliczonej w oparciu o wynagrodzenie z okresu od 1984 do 1986 gdzie wskaźnik wysokości podstawy wymiaru wyniósł 329,84% i zgodnie z przepisami został ograniczony do 250%.

Bezspornie ubezpieczony po uzyskaniu prawa do emerytury pozostawał w zatrudnieniu.

Przedmiotem sporu jest wysokość emerytury ubezpieczonego. Ubezpieczony złożył bowiem w dniu 22.09.2016r. wniosek o przeliczenie emerytury w związku ze zmianą przepisów ustawy emerytalno-rentowej z dniem 1 maja 2015r. i wprowadzeniem art. 110a.

Ustawą z dnia 5 marca 2015r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2015r. poz. 552) wprowadzono zmiany w przepisach ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Zgodnie z wprowadzonym wskazaną wyżej nowelizacją art. 110a ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2015r., poz.748 ze zm.) wysokość emerytury oblicza się ponownie od podstawy wymiaru ustalonej w sposób określony w art. 15, z uwzględnieniem art. 110 ust. 3, jeżeli do jej obliczenia wskazano podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenia emerytalne i rentowe na podstawie przepisów prawa polskiego przypadającą w całości lub w części po przyznaniu świadczenia, a wskaźnik wysokości podstawy wymiaru przed zastosowaniem ograniczenia, o którym mowa w art. 15 ust. 5, jest wyższy niż 250%.

Zgodnie z ust. 2 ustalenie wysokości emerytury zgodnie z ust. 1 może nastąpić tylko raz.

Art. 110a znajduje zastosowanie do przeliczenia emerytur przyznanych na starych zasadach tj. obliczonych w myśl art. 53 ustawy emerytalno-rentowej, gdzie bezpośredni wpływ na wysokość świadczenia ma kwota bazowa oraz wskaźnik wysokości podstawy wymiaru świadczenia.

Bezspornie ubezpieczony pobiera emeryturę obliczoną na starych zasadach. Nadto kontynuował zatrudnienie i wskazał podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne przypadającą w części po przyznaniu świadczenia, jednakże wskaźnik wysokości podstawy wymiaru wyliczony z 20 najkorzystniejszych lat pracy w KWK(...) jest niższy niż 250%.

Art. 110a ustawy nie znajdzie zatem zastosowania do ubezpieczonego a zatem brak jest przesłanek do ponownego przeliczenia mu emerytury.

Przedmiotem sporu w niniejszej sprawie była wysokość emerytury ubezpieczonego, któremu zaskarżoną decyzją odmówiono przeliczenia świadczenia, nie uwzględniając równocześnie w wyliczeniach ZUS z dn. 31.03.2017r. dodatków stałych do zarobków za okres zatrudnienia w KWK 1 Maja 1963 – 1979, ze względu na nieprzedłożenie przez odwołującego dowodów pozwalających organowi rentowemu na wyliczenie pełnego wynagrodzenia za te okresy.

Organ rentowy odmawiając wliczenia do podstawy wymiaru świadczenia wynagrodzenia za sporny okres w kwotach wnioskowanych przez ubezpieczonego, kierował się treścią § 21 ust. 1 rozporządzenia z dnia 11 października 2011r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe (Dz. U. Nr 237, poz. 1412), zgodnie z którym środkiem dowodowym stwierdzającym wysokość wynagrodzenia, dochodu, przychodu oraz uposażenia przyjmowanego do ustalenia podstawy wymiaru emerytury lub renty są zaświadczenia pracodawcy lub innego płatnika składek,

legitymacja ubezpieczeniowa lub inny dokument, na podstawie którego można ustalić wysokość wynagrodzenia, dochodu, przychodu lub uposażenia.

Niemniej jednak przepisy rozporządzenia regulującego postępowanie o świadczenia emerytalno-rentowe przed organem rentowym, zawierające ograniczenia dowodowe, nie mają zastosowania w postępowaniu sądowym, opartym na zasadzie swobodnej oceny dowodów. Dopuszczalnym jest, więc ustalenie wysokości wynagrodzenia ubezpieczonego w oparciu o dowody zastępcze (vide: wyrok Sądu Najwyższego z dnia 7 grudnia 2006r. w sprawie I UK 179/06, opubl. w LEX nr 342283; wyrok Sądu Apelacyjnego w Łodzi, z dnia 21 sierpnia 2013r., III AUa 1768/12).

Sąd orzekający w niniejszej sprawie w pełni akceptuje stanowisko wyrażone przez Sąd Apelacyjny w Lublinie z dnia 4 października 2012r., w sprawie III AUa 305/12, gdzie wskazano, iż w przypadku braku dokumentacji płacowej istnieje możliwość ustalenia wysokości wynagrodzenia ubezpieczonego w oparciu o dokumentację zastępczą znajdującą się w aktach osobowych, takich jak umowy o pracę, angaże, w których zawarte są dane dotyczące wynagrodzenia, wówczas można uwzględniać tylko takie składniki, które są pewne, wypłacane były w danym okresie stale i w określonej wysokości.

Sąd zatem do wynagrodzeń ubezpieczonego wynikających z akt osobowych i biorąc pod uwagę zapisy w kartach kontroli czasu pracy i zapisy w kartach zasiłkowych za lata 1969 -1979 dodał ubezpieczonemu wszystkie stałe składniki wynagrodzenia jak w powyższym wyliczeniu i obliczył jego podstawę w oparciu o zarobki z 20 najkorzystniejszych lat podlegania ubezpieczeniu społecznemu tj. lat 1969-1977,1980-1990 gdzie tak wyliczony wskaźnik wysokości podstawy wymiaru świadczenia wyniósł 222,92 %, był zatem wyższy od przyjętego przez ZUS, niemniej jednak nie przekroczył 250%

W konsekwencji, Sąd – na mocy 477¹⁴ §1 k.p.c. oddalił odwołanie

SSO Joanna Smycz

ZARZĄDZENIE

1. uzasadnienie odnotować,
2. odpis wyroku z uzasadnieniem doręczyć pełnomocnikowi ubezpieczonego
3. kalendarz 14 dni lub z wpływem.

R. dn. 14 czerwca 2017r. SSO Joanna Smycz