

Sygn. akt IX U 2119/14

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 16 marca 2015r.

**Sąd Okręgowy** \_\_\_\_\_ w Gliwicach Wydział IX

**Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych** Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Barbara Kuźdrzał-Kiermaszek
Protokolant:	Monika Holona

przy udziale:

po rozpoznaniu w dniu 9 marca 2015r. w Rybniku

sprawy z odwołania A. G. (G.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o emeryturę

na skutek odwołania A. G.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 6 listopada 2014r. Znak (...)

- zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, iż przyznaje ubezpieczonemu prawo do emerytury począwszy od 14 października 2014r.

Sędzia

Sygn. akt IX U 2119/14

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 06.11.2014r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonemu A. G. (G.) prawa do wcześniejszej emerytury, ponieważ zdaniem organu rentowego nie spełnia on ustawowych warunków do jej uzyskania, a w szczególności nie udokumentował na dzień 01.01.1999r. wymaganych 15-tu lat pracy wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy w szczególnych warunkach.

Ubezpieczony odwołał się od powyższej decyzji i wniósł o jej zmianę poprzez przyznanie prawa do emerytury po uprzednim zaliczeniu do okresów pracy w szczególnych warunkach, okresu zatrudnienia w Fabryce (...) na stanowisku ślusarza.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o jego oddalenie z przyczyn jak w zaskarżonej decyzji. Wskazał, iż nie uwzględnił do okresów pracy w szczególnych warunkach okresu zatrudnienia j.w. z uwagi na brak świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach.

***Rozpoznając sprawę Sąd ustalił następujący stan faktyczny :***

Ubezpieczony urodził się w dniu (...)

W dniu 14.10.2014r. złożył wniosek o przyznanie uprawnień do wcześniejszej emerytury z tytułu wykonywania pracy w szczególnych warunkach.

Rozpoznając powyższy wniosek organ rentowy wydał zaskarżoną decyzję.

Oddział ZUS uwzględnił ubezpieczonemu na dzień 31.12.1998r. okres zatrudnienia w łącznym wymiarze 30 lat i 26 dni - w tym 5 lat, 7 miesięcy i 18 dni okresów pracy w szczególnych warunkach.

Ubezpieczony domagał się uwzględnienia jako okresu pracy w szczególnych warunkach okresu zatrudnienia w Fabryce (...) w K. od 02.09.1968r. do 31.12.1988r. W okresie tym ubezpieczony był zatrudniony na stanowisku ślusarza w Wydziale Montażowym, który zajmował się montażem obrabiarek. Pracował na trzy zmiany w brygadzie liczącej 25-30 ślusarzy. Do jego obowiązków należało szlifowanie przy użyciu ręcznej szlifierki i pilnika żeliwnych elementów maszyn oraz osłon poliestrowych. Dodatkowo powlekał ręcznie lub natryskowo podgrzanym smarem elementy metalowe obrabiarek. Na tej samej hali pracowali malarze, którzy zajmowali się gruntowaniem powierzchni pod malowanie oraz malowaniem. Warunki pracy były uciążliwe: zapylenie, hałas szlifierek oraz opary środków chemicznych oraz farb. Ubezpieczony nie wykonywał innych prac. Pracował w tym charakterze stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Razem z ubezpieczonym pracowali powołani w sprawie świadkowie F. W. oraz H. G., którzy potwierdzili charakter oraz wymiar wykonywanej przez ubezpieczonego pracy.

Ubezpieczony nie przystąpił do Otwartego Funduszu Emerytalnego.

Powyższe Sąd ustalił w oparciu o akta organu rentowego, akta osobowe z okresu zatrudnienia w Fabryce (...) dopuszczone jako dowód w sprawie na okoliczność przebiegu i wymiaru jego pracy, rodzaju wykonywanych obowiązków oraz zeznania świadków F. W., H. G. oraz zeznania ubezpieczonego (nagranie z rozprawy w dniu 9 marca 2015r. minuty od 00:05:55 do 00:31:14).

***Mając na uwadze powyższe ustalenia Sąd zważył, co następuje :***

Jak stanowi art.184 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ( t.j. Dz.U. Nr 39, poz. 353 ze zm. ) ubezpieczonemu urodzonemu po dniu 31.12.1948r. przysługuje emerytura po ukończeniu wieku przewidzianego w art.32 jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy tj. 01.01.1999r. osiągnął :

- okres zatrudnienia w szczególnych warunkach wymagany w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury wieku niższym niż 65 lat
- okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art. 27 wynoszący 25 lat

oraz nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego.

Zgodnie natomiast z art.32 ust.1 powołanej ustawy w związku z § 4 ust.1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze ( Dz. U. Nr 8 , poz.43 ze zm. ) pracownik – mężczyzna, który wykonywał prace

w szczególnych warunkach wymienione w Wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury, jeżeli :

- ukończył wiek 60 lat ,
- ma wymagany okres 25 lat zatrudnienia ,
- udowodnił co najmniej 15 letni okres pracy wymienionej w Wykazie A, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Bezsporne jest między stronami, że ubezpieczony w dniu 07.03.2013r. ukończył wiek 60 lat oraz, że na dzień 01.01.1999r. udowodnił wymagany co najmniej 25 letni okres składkowy i nieskładkowy, a także nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego.

Zdaniem Sądu, przeprowadzone postępowanie dowodowe w sprawie pozwala jednoznacznie stwierdzić, iż ubezpieczony w spornym okresie od dnia 02.09.1968r. do dnia 31.12.1988r. będąc zatrudniony na stanowisku ślusarza w Fabryce (...) w K. faktycznie wykonywał stale i w pełnym wymiarze czasu pracę w szczególnych warunkach, o której mowa w wykazie A dział III poz.77 i 78 stanowiącym załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze tj. wykonywał pracę polegającą na szlifowaniu i ostrzeniu wyrobów i narzędzi metalowych, ich polerowaniu oraz powlekanii na gorąco metalami kolorowymi lub tworzywami sztucznymi.

Ustalając powyższe w zakresie rzeczywiście wykonywanej pracy przez ubezpieczonego w wymienionym okresie, Sąd oparł się na danych wynikających ze zgromadzonej w sprawie dokumentacji, a w szczególności dokumentacji znajdującej się w aktach osobowych ubezpieczonego, aktach emerytalnych, a także zeznaniach świadków ubezpieczonego.

Z powyższej dokumentacji, nie kwestionowanej przez żadną ze stron, jednoznacznie wynika, iż ubezpieczony w okresie j.w. wykonywał stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracę w szczególnych warunkach wskazaną powyżej. Zgromadzony w sprawie materiał dowodowy w pełni potwierdza zeznania świadków i ubezpieczonego w zakresie wymiaru i charakteru wykonywanej przez niego pracy.

Rozstrzygając w sprawie Sąd stwierdził, iż ubezpieczony spełnia wszystkie konieczne przesłanki do nabycia prawa do wcześniejszej emerytury, o których mowa w art.184 powołanej ustawy, w tym udowodnił, przy uwzględnieniu okresu uznanego przez Sąd,

okres pracy w szczególnych warunkach przekraczający 15 lat.

W konsekwencji takiego stanowiska Sąd z mocy art.477<sup>14</sup> § 2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję w ten sposób, że przyznał ubezpieczonemu na podstawie art.32 w związku z 184 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych prawo do emerytury począwszy od dnia 14 października 2014r.

Sędzia