

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 30 października 2019r.

Sąd Okręgowy w Suwałkach III Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Mirosław Kowalewski
Protokolant:	st. sekr. sądowy Beata Dzienis

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 30 października 2019r. w Suwałkach

sprawy **W. P.**

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o ustalenie wysokości kapitału początkowego

w związku z odwołaniem W. P.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 18 kwietnia 2019 r. znak (...)

1. **oddala odwołanie.**

2. **nie obciąża wnioskodawcy W. P. kosztami zastępstwa procesowego na rzecz pozwanego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O..**

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 18.04.2019r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. powołując się na przepisy ustawy z 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 1270 ze zm.) ponownie ustalił W. P. kapitał początkowy na dzień 01.01.1999r., który wyniósł 117.907,35zł.

Do ustalenia wartości kapitału początkowego organ rentowy nie uwzględnił okresu pozostawania bez zatrudnienia przez wnioskodawcę po odbyciu zasadniczej służby wojskowej od 08.10.1976r. do 01.11.1976r.

Do wyliczenia podstawy wymiaru świadczenia organ rentowy z urzędu przyjął kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego za okresy, które nie zostały wykazane dokumentami potwierdzającymi wysokość zarobków tj. od 18.10.1973r. do 23.10.1974r. i od 02.11.1976r. do 28.02.1978r.

W odwołaniu od tej decyzji W. P. domagał się jej zmiany i uwzględnienia pominiętego okresu od 08.10.1976r. do 01.11.1976r. Po odbyciu zasadniczej służby wojskowej został skierowany przez pracodawcę na urlop wypoczynkowy.

Do pracy stawiał się w terminie i zgodnie z zaleceniem pracodawcy. Nie wystąpiła zatem u niego przerwa w zatrudnieniu i okres ten powinien zostać zaliczony do stażu ubezpieczeniowego. Powołał się w tym zakresie na świadectwo pracy.

W odwołaniu od tej decyzji organ rentowy wniósł o jego oddalenie i zasądzenie od odwołującego zwrotu kosztów zastępstwa procesowego według norm przepisanych. Podtrzymał podstawy skarżonej decyzji.

Sąd Okręgowy zważył, co następuje:

Decyzją z 05.04.2006r. organ rentowy po raz pierwszy ustalił W. P. (ur.(...)) kapitał początkowy na dzień 01.01.1999r. Wyniósł on 118.153,97zł i do obliczenia jego wartości organ rentowy uwzględnił 25 lat i 2 dni (300 miesięcy) okresów składkowych. Wskaźnik wysokości podstawy wymiaru kapitału wyniósł 87,55% i został wyliczony z 10 lat (1989-1998). Postawa wymiaru kapitału początkowego wyniosła 1.068,89zł.

W dniu 21.01.2019r. W. P. wystąpił z wnioskiem o ponowne ustalenie kapitału początkowego. Dołączył zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu w (...) od 28.03.1978r. o 26.01.1979r. oraz w(...) od 07.03.1979r. do 30.09.1985r. Do wniosku dołączył również kopie dokumentów z teczek akt personalnych z okresu zatrudnienia w Jednostce Wojskowej (...) O. od 18.10.1973r. do 28.02.1978r.

Z dokumentacji dot. zatrudnienia odwołującego w (...) O. wynikało, że podjął pracę w dniu 18.10.1973r. na stanowisku hydraulika. W okresie od 24.10.1974r. do 07.10.1976r. odbywał zasadniczą służbę wojskową. Wyciąg z rozkazu dziennego nr (...) z dnia 10.11.1977r. dot. podjęcia pracy przez odwołującego po odbyciu zasadniczej służby wojskowej, zawierał informację, że pracę podjął z dniem 02.11.1976r. (k. 31 akt kapitałowych ZUS).

Decyzją z 18.04.2019r. organ rentowy ponownie ustalił kapitał początkowy wnioskodawcy. Podstawę wymiaru kapitału pozostawił na poziomie ustalonym decyzją z 05.04.2006r. (1.068,89zł).

Ilość okresów składkowych uległa zmianie do 24 lat 11 miesięcy i 8 dni.

Sąd zważył, co następuje:

W sprawie sporne było, czy okres między zakończeniem służby wojskowej, a podjęciem pracy jest okresem składkowym.

Niewątpliwie odwołujący stawiał się do pracy w ciągu 30 dni od dnia zakończenia służby wojskowej, czego wymaga art. 106 ustawy z 21.11.1967r. o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej (Dz.U. z 1967, Nr 44, poz. 220 ze zm. w wersji obowiązującej w spornym okresie). Spełnienie tego 30-dniowego terminu jest warunkiem zaliczenia okresu odbytej służby wojskowej do okresu zatrudnienia w zakresie wszelkich uprawnień wynikających z Kodeksu pracy oraz przepisów szczególnych, pracownikom, którzy po odbyciu tej służby podjęli zatrudnienie w tym samym zakładzie pracy, w którym byli zatrudnieni przed powołaniem do służby.

Zasadniczo jednak okres między zakończeniem służby wojskowej a podjęciem pracy (w ciągu 30 dni) nie jest okresem ani składkowym, ani nieskładkowym w rozumieniu ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Okresy nieskładkowe zostały bowiem enumeratywnie wymienione w art. 7 ustawy, który jednak nie zawiera wariantu zaliczenia okresu przerwy pomiędzy zwolnieniem z czynnej służby wojskowej a powrotem do pracodawcy. Okres takiej przerwy nie jest także wymieniony jako okres składkowy w art. 6 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, a w szczególności w art. 6 ust. 1 pkt 4, który wskazuje, że za okresy składkowe uważa się okresy czynnej służby wojskowej w Wojsku Polskim lub okresy równorzędne albo okresy zastępczych form tej służby. Okres tej przerwy jest bowiem okresem, za który pracownik nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu pozostawania w stosunku pracy ani za który nie została odprowadzona za niego składka na ubezpieczenie społeczne. W tej sytuacji ani art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy emerytalnej, ani art. 106 (obecnie 120) ustawy o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej nie może stanowić podstawy zaliczenia okresu przerwy po zwolnieniu ze służby do czasu podjęcia pracy do okresów składkowych. W czasie odbywania służby wojskowej, jak i w okresie przerwy między zwolnieniem z tej służby a podjęciem pracy u dotychczasowego pracodawcy pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia, ani też nie jest za niego odprowadzana składka na ubezpieczenie społeczne.

(por. wyrok Sądu Apelacyjnego w Białymstoku z 05.10.2010r. sygn. III AUa 621/10, z 11.04.2019r. sygn. III AUa 125/19).

Sąd Okręgowy w całości podziela powyższe stanowisko i z tych względów skarżoną decyzję uznaje za prawidłową. Organ rentowy słusznie pominął przy ustalaniu okresów składowych, okres od 08.10.1976r. do 01.11.1976r. tj. między zwolnieniem wnioskodawcy ze służby wojskowej, a podjęciem przez niego zatrudnienia.

W związku z powyższym, na podstawie art. 477¹⁴ §1 kpc orzeczono, jak w punkcie 1.

O kosztach postępowania Sąd orzekł na podstawie art. 102 kpc.

mt