

Sygn. akt IV P 187/14

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 22 lipca 2014 r.

Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Śródmieścia w. Wrocławiu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w następującym składzie:

Przewodniczący: SSR Izabela Wawrzynów

Protokolant: Agnieszka Kohyt

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 10 lipca 2014r. w. W.

sprawy z powództwa K. B.

przeciwko (...) Zespołowi Szkół Nr (...) w T.

o nagrodę jubileuszową

I. zasądza od strony pozwanej (...) Zespołu Szkół nr (...) w T. na rzecz powoda K. B. kwotę 6610,43 zł brutto (sześć tysięcy sześćset dziesięć złotych czterdzieści trzy grosze) tytułem nagrody jubileuszowej, z ustawowymi odsetkami od dnia 12 listopada 2013r. do dnia zapłaty;

II. wyrokowi w pkt. I nadaje rygor natychmiastowej wykonalności do kwoty 2250,93 zł;

III. ustala, że nieuiszczone koszty sądowe, od których powód był zwolniony z mocy ustawy, ponosi Skarb Państwa.

UZASADNIENIE

Powód K. B. po ostatecznym sprecyzowaniu pozwu na rozprawie w dniu 10 lipca 2014r. /k.59/ wniósł pozew skierowany przeciwko (...) Zespołowi Szkół nr (...) w T. domagając się zasądzenia od pozwanego pracodawcy na swoją rzecz kwoty 3855,62 zł tytułem nagrody jubileuszowej z ustawowymi odsetkami od dnia 12 listopada 2013r. do dnia zapłaty.

W uzasadnieniu pozwu powód podniósł, że od dnia 1 września 2004r. do 31 sierpnia 2013r. był zatrudniony u strony pozwanej na stanowisku nauczyciela przysposobienia obronnego i edukacji dla bezpieczeństwa. W dniu 28 maja 2013r., powód otrzymując wypowiedzenie umowy o pracę od strony pozwanej, przypomniał o wypłacie nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy zawodowej. Zgodnie z kartą Nauczyciela i Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001r. powód w dniu 10 marca 2011r. nabył prawo do nagrody Jubileuszowej za 40 lat pracy w wysokości 250 % wynagrodzenia miesięcznego ostatnio otrzymanego. Pani dyrektor zapewniała wówczas powoda, że nie będzie problemu z jej wypłatą. W dniu 31 sierpnia 2013r. powód zwrócił się pisemnie do strony pozwanej o wypłatę w/w nagrody i w dniu 2 września 2013r. otrzymał pismo o odmowie jej wypłaty.

W odpowiedzi na pozew /k.10-11/strona pozwana wniosła o oddalenie powództwa w całości, w uzasadnieniu przyznając, że z dniem 31 sierpnia 2013r. została rozwiązana z powodem umowa o pracę na czas nieokreślony, ze względu na zmiany organizacyjne w roku szkolnym 2013/14. W dniu 2 września 2013r. powód przesłał do pozwanej Szkoły pismo, w którym zwracał się o zapłatę nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy uzasadniając jej wypłatę stażem na dzień 31 sierpnia 2013r. wynoszącym 39 lat i 6 m-cy. Taki staż potwierdzały również znajdujące się w aktach osobowych powoda dokumenty dostarczone przez zainteresowanego tj. decyzja i zaświadczenie ZUS, z których jednoznacznie wynikało, że na dzień 31 sierpnia 2013r. powód legitymował się stażem pracy wynoszącym 39 lat 6 m-

cy i 24 dni. W dniu 12 listopada 2013r. do Szkoły wpłynęło kolejne pismo w sprawie wypłaty nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy, do pisma powód dołączył decyzję ZUS o ponownym naliczeniu emerytury z dnia 21 października 2013r. , z którego wynikało, że po ponownym przeliczeniu staż pracy powoda na dzień rozwiązania stosunku pracy wynosi 41 lat 10 m-cy i 30 dni. Strona pozwana pismem z dnia 20 listopada 2013r. odmówiła powodowi wypłaty nagrody jubileuszowej podnosząc, że do dnia rozwiązania stosunku pracy nie dostarczył dokumentów, które by do tego uprawniały, a miał taki obowiązek zgodnie z § 2.2 Rozporządzenia (...) z dnia 30.10.2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalenia okresów pracy oraz innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U.z dnia 9.11.2001 Nr 128, poz.1418).

Na podstawie zebranego w sprawie materiału dowodowego, Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Powód K. B. był zatrudniony w (...) Zespole Szkół nr (...) w T. od 01.09.2004r. do 31.08.2013r. na podstawie umowy o pracę, na stanowisku nauczyciela przysposobienia obronnego i edukacji dla bezpieczeństwa, w ostatnim okresie 12/18 etatu.

W dniu 28.05.2013r. powód otrzymał od strony pozwanej wypowiedzenie umowy o pracę z przyczyn organizacyjnych szkoły (...), z dniem rozwiązania na dzień 31.08.2013r.

Dowód: umowa o pracę i wypowiedzenie umowy o pracę – akta

osobowe powoda;

przesłuchanie powoda /k.59, płyta k.60/

Rozpoczynając zatrudnienie powód nie składał w pozwanej Szkole świadectw pracy, a jedynie przedłożył pracodawcy pismo z (...) Oddziału W. II Inspektoratu Miejskiego, z którego wynikało, że na dzień 31 sierpnia 2004r. jego okres zatrudnienia wynosił: 30 lat, 6 miesięcy i 9 dni okresów składkowych i 15 dni okresów nieskładkowych.

Dowód: pismo ZUS /k.42/,

przesłuchanie powoda /k.59, płyta k.60/

Pismem z dnia 31.08.2013r. powód K. B. zwróciłem się do strony pozwanej o zapłatę nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy.

Dyrektor pozwanej Szkoły samodzielnie wyliczyła staż pracy powoda w oparciu o posiadaną dokumentację tj. pismo ZUS, które powód złożył rozpoczynając zatrudnienie i ustaliła, że na dzień 31.08.2013r. K. B. miał 39 lat pracy, 6 miesięcy i 24 dni. Przed dokonaniem wyliczenia strona pozwana nie wzywała powoda o dostarczenie wszystkich posiadanych w tym zakresie dokumentów. Powód również, z własnej inicjatywy nie dołączył do w/w pisma, żadnych nowych dokumentów.

W odpowiedzi, strona pozwana w piśmie z dnia 02.09.2013r. odmówiła powodowi wypłaty nagrody jubileuszowej w związku z posiadaniem 9 letniego stażu pracy w pozwanej szkole, a w konsekwencji braku przepracowania 40 lat pracy.

Dowód: pismo powoda /k.12/,

pismo strony pozwanej /k.16/,

przesłuchanie powoda i dyrektor pozwanej Szkoły /k.59, płyta k.60/.

Pismem z dnia 03.09.2013r., powód wniósł o sprostowanie świadectwa pracy poprzez uzupełnienie pkt.3 dotyczącego trybu rozwiązania umowy i wystawienie zaświadczenia dotyczącego doliczenia do stażu pracy okresu od maja 2013r. do sierpnia 2013r. Strona pozwana sprostowała powodowi świadectwo pracy i wydała żądane zaświadczenie. Po

otrzymaniu świadectwa pracy, powód przedłożył je do ZUS i w dniu 11 września 2013r. złożył wniosek o ponowne przeliczenie emerytury.

W odpowiedzi z dnia 21 października 2013r. (...) Oddziałw. W.ustalił, że ogólny staż pracy powoda, na dzień 31 sierpnia 2013r. wynosi 41 lat, 9 miesięcy i 14 dni.

W dniu 21.10.2013r. powód złożył wniosek do ZUS o ponowne przeliczenie emerytury.

Dnia 23.11.2013r. (...) Oddziałw. W.II Inspektorat w. W.potwierdził, że staż pracy powoda wynosi 41 lat 9 miesięcy i 14 dni i poinformował o przyjętych do stażu okresach zatrudnienia:

-od 10 marca 1971r. do 22 maja 1972r. Szkoła podstawowa nr (...),

-od 23 maja 1972r. do 31 sierpnia 1988r. Szkoła podstawowa nr (...),

-od 1 września 1988r. do 31 sierpnia 1999r. Zakład (...) (w tym od 1 września 1998r. do 31 sierpnia 1992r. –dodatkowe zatrudnienie Medyczne Studium Zawodowe Nr (...)),

-od 1 września 1999r. do 31 grudnia 1999r Centrum (...),

-od 1 stycznia 2000r. do 31 stycznia 2000r. Centrum (...),

-od 1 września 2000r. do 31 sierpnia 2002r. Zespół Szkół nr (...),

-od 1 września 2002r. do 31 sierpnia 2003r. Zespół Szkół nr (...),

-od 1 września 2003r. do 31 sierpnia 2004r. Zespół Szkół nr (...),

-od 1 września 2004r. do 31 sierpnia 2005r. (...) Zespół Szkół nr (...),

-od 1 września 2005r. do 31 sierpnia 2006r. (...) Zespół Szkół nr (...),

-od 1 września 2006r. do 31 sierpnia 2007r. (...) Zespół Szkół nr (...),

-od 1 września 2007r. do 31 sierpnia 2013r. (...) Zespół Szkół nr (...).

Powyższą decyzję ZUS powód wysłał listem poleconym do strony pozwanej w dniu 12.11.2013r.

W dniu 19.11.2013r. strona pozwana odmówiła powodowi wypłaty nagrody jubileuszowej. W dniu 25.11.2013r. powód wystosował kolejne pismo do pracodawcy podkreślając swój staż pracy i po raz 3 zwracając się o wypłatę nagrody jubileuszowej. Jednocześnie do pisma powód dołączył pismo z ZUS z dnia 29 listopada 2013r.

Dowód: wniosek powoda o sprostowanie świadectwa pracy, wraz z

odpowiedzią strony pozwanej – akta osobowe,

pism ZUS z dnia 21.10. 2013r., 23.11.2013 /k.19-20/,

pisma strony pozwanej z dnia 19.11.2013r wraz z odpowiedzią powoda /k.17-18/,

przesłuchanie powoda i dyrektor pozwanej Szkoły /k.59, płyta k.60/.

Średnie miesięczne wynagrodzenie powoda z ostatnich 3 miesięcy zatrudnienia liczone jak ekwiwalent za urlop wynosiło 2250,93 zł.

Hipotetyczna wysokość nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy powoda wynosiła 6610,43 zł.

Dowód : bezsporne a dodatkowo zaświadczenia o zarobkach k.23-24.

Sąd zważył, co następuje:

Powództwo zasługuje na uwzględnienie.

Stan faktyczny w niniejszej sprawie był w zasadzie bezsporny i wynikał w sposób spójny i konsekwentny z przedłożonych przez strony dokumentów, a w szczególności akt osobowych powoda, decyzji ZUS, przeprowadzonej pomiędzy stronami korespondencji oraz przesłuchania stron. Jedyne złożony przez stronę pozwana „Regulamin wynagradzania” nie wniósł nic istotnego do sprawy, albowiem dotyczył pracowników samorządowych, a nie nauczycieli.

Istotą sporu było ustalenie, czy dostarczenie przez powoda dokumentu z ZUS dotyczącego ponownego przeliczenia emerytury, a szczególności ustalające staż pracy powoda na dzień rozwiązania stosunku pracy 41 lat 9 miesięcy i 14 dni, po rozwiązaniu stosunku pracy, uprawnia go do jej otrzymania.

M. podstawę żądanego roszczenia stanowi art. 47 pkt.1 ust. 5 Karty Nauczyciela. Zgodnie z jego treścią za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości 250 % wynagrodzenia miesięcznego za 40 lat pracy.

Nagrody jubileuszowe przysługują wszystkim nauczycielom objętym pełnym zakresem przepisów Karty Nauczyciela, bez względu na wymiar ich zatrudnienia.

Bezspornym w sprawie było, że powód K. B. od wielu lat był zatrudniony na stanowisku nauczyciela, a od 2004r. w Liceum Ogólnokształcącym w (...) Zespole Szkół nr (...) w T., ostatnio w wymiarze 12/18 etatu. Poza sporem pozostawał również fakt, że zgodnie z wyliczeniami ZUS na dzień 31 sierpnia 2004r/k.13-14/, jego okres zatrudnienia wynosił 30 lat pracy 6 miesięcy i 9 dni.

Na podstawie art. 47 ust. 2 KN wydane zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418).

Do okresu pracy uprawniającego nauczyciela do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy podlegające z mocy odrębnych przepisów wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Takimi okresami zaliczanymi do okresu pracy są np.:

1) okresy pracy w gospodarstwie rolnym, zaliczane na podstawie art. 1 ust. 1 pkt 1-3 ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. Nr 54, poz. 310); w kwestii zaliczenia pracy w gospodarstwie rolnym do okresu uprawniającego nauczyciela do nagrody jubileuszowej wypowiedział się Sąd Najwyższy w uchwale z dnia 4 listopada 1992 r., I PZP 64/92, OSNC 1993, nr 4, poz. 62;

2) okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, zaliczane na podstawie art. 79 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Okresy zatrudnienia wliczane do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej obejmują okresy wykonywania pracy oparte na stosunku pracy, tzn. na podstawie umowy o pracę, mianowania, wyboru, powołania, spółdzielczej umowy o pracę. Nie są zaliczane zatem okresy pracy na podstawie umów cywilnoprawnych (np. umowy zlecenia), a także okresy prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek.

Zgodnie z treścią § 2 ust.1 nauczyciel nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w szkole zatrudniającej go w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

Oznacza to, że ustawodawca nie uzależnia prawa pracownika do nagrody jubileuszowej od udokumentowania jego stażu pracy, ale od upływu okresu pracy. Oczywistym jest, że podstawę ustalenia prawa nauczyciela do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości stanowią dokumenty zgromadzone w jego aktach osobowych/§2 ust.2 rozp/. Jednakże nauczyciel tylko wtedy jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brakuje odpowiedniej dokumentacji. Podobne stanowisko zajął Sąd Najwyższy w uchwale składu 7 sędziów SN z dnia 26 lutego 1990 r., III PZP 57/89, OSNC 1990, nr 10-11, poz. 125, "pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w ostatnim dniu okresu pracy uprawniającego do tej nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe [...]".

W niniejszej sprawie dyrektor pozwanej Szkoły w oparciu o dokumenty znajdujące się w aktach osobowych powoda, dokonała samodzielnego wyliczenia jego stażu pracy na dzień 31 sierpień 2013r, posiłkując się przy tym decyzją ZUS z 2004r. Strona pozwana ustaliła wówczas, że powód na dzień rozwiązania stosunku pracy legitymował się stażem pracy wynoszącym 39 lat 6 miesięcy i 24 dni .

Przy takich ustaleniach pozwana, nie wezwała powoda o udokumentowanie brakującego okresu, ale od razu odmówiła jej wypłaty.

Nie można zgodzić się ze stanowiskiem strony pozwanej, która podnosiła, że powód nie udokumentował swojego stażu pracy za 40 lat pracy, skoro w aktach osobowych nie brakowało w tym zakresie żadnego dokumentu, a dodatkowo powód nie został w ogóle do tego wezwany, a nawet poinformowany o takiej konieczności.

Po ponownym przeliczeniu stażu pracy ZUS ustalił, przy tożsamej dokumentacji na jakiej opierała się przy wyliczeniu dyrektor szkoły, że łączny okres zatrudnienia powoda na dzień 31 sierpnia 2013r. wynosił 41 lat 9 miesięcy i 14 dni. Oznacza to, że już w okresie zatrudnienia powód nabył prawo do nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy. Przedłożenie zatem przez pracownika stosownego dokumentu/ decyzji ZUS z dnia 21 października 2013r. k.20/ w tym zakresie po rozwiązaniu stosunku pracy, nie pozbawia go roszczenia o zapłatę nagrody jubileuszowej należnej mu z tytułu właściwie wyliczonego stażu pracy.

Mając na uwadze powyższe okoliczności Sąd uwzględnił roszczenie powoda i na podstawie art. 47 pkt 1 ust.5 u.k.n i § 2 rozp MEN zasądził od strony pozwanej na rzecz powoda kwotę 6610,43 zł z ustawowymi odsetkami od dnia 12 listopada 2013r. do dnia zapłaty. Żądanie zapłaty ustawowych odsetek/ ustalone zgodnie z żądaniem k.59/ uzasadnione jest treścią art. 481 § 1k.c. w zw. z art.300 kp.

W oparciu o art. 477(2) § 1 k.p.c. Sąd nadal wyrokowi rygor natychmiastowej wykonalności w części nie przekraczającej pełnego jednomiesięcznego wynagrodzenia pracownika./pkt II wyroku/

W punkcie III sentencji wyroku, Sąd, na podstawie przepisów art. 113 ust. 1 w zw. z art. 13 ust.1 i art. 21 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (Dz. U. 2005 r. Nr 167 poz. 1398 ze zm.), odstąpił od obowiązku obciążania strony pozwanej, mając na uwadze trudną sytuację finansową Szkoły, obowiązkiem zwrotu stosunkowej opłaty sądowej od pozwu, od uiszczenia której powód jako pracownik był zwolniona z mocy ustawy.

Z: odnotować w rep

Odpis wyroku z uzasadnieniem doręczyć stronie pozwanej z pouczeniem o apel

(...) dni

W. 4 sierpień 2014r.