

**Sygn. akt** V U 1358/19

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

**Dnia** 1 czerwca 2020 r.

**Sąd Okręgowy - Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Legnicy**

w składzie:

**Przewodniczący:** sędzia Regina Stępień

**Protokolant:** star. sekr. sądowy Ewelina Trzeciak

**po rozpoznaniu w dniu** 1 czerwca 2020 r. w Legnicy

**sprawy z wniosku** M. M.

**przeciwko** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

o emeryturę górniczą

**na skutek odwołania** M. M.

**od decyzji** Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

**z dnia** 15 października 2019 r.

**znak** (...)

I. **zmienia decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. z dnia 15 października 2019 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje wnioskodawcy M. M. prawo do emerytury górniczej od dnia 12 września 2019 roku,**

II. **stwierdza, iż organ rentowy nie ponosi odpowiedzialności za opóźnienie w przyznaniu prawa do świadczenia,**

III. **zasądza od strony pozwanej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. na rzecz wnioskodawcy M. M. kwotę 180 zł tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.**

Regina Stępień

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 15 października 2019r. znak: (...) Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. odmówił wnioskodawcy M. M. prawa do emerytury górniczej, wskazując w uzasadnieniu, że nie udowodnił on wymaganych 25 lat pracy górniczej, a jedynie 24 lata, 1 miesiąc i 29 dni. Zakład podał, iż do okresów pracy górniczej nie uwzględnił wnioskodawcy okresu zatrudnienia w (...) S.A Centrala w L. od 10 marca 2011r. do 30 września 2016r. I, ponieważ nie jest to praca określona w art. 50c ust. 1 pkt 5 ustawy emerytalnej, tj. pod ziemią na stanowiskach dozoru ruchu oraz kierownictwa ruchu kopalń przedsiębiorstw i innych podmiotów określonych w pkt 1-3, a także w kopalniach siarki i węgla brunatnego oraz w przedsiębiorstwach i innych podmiotach, o których mowa w pkt 4, na stanowiskach określonych w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw gospodarki, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw Skarbu Państwa i ministrem właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego. Zdaniem organu rentowego, (...) nie jest zakładem objętym dyspozycją ww. przepisu. ZUS wskazał nadto, iż ww. okresu pracy w (...)

nie można zaliczyć także do pracy równorzędnej z pracą górniczą, o której mowa w art. 50c ust. 2 wyżej wymienionej ustawy, gdyż nie jest to zatrudnienie na stanowiskach wymagających kwalifikacji inżyniera lub technika w zakresie górnictwa w urzędach górniczych.

Odwołanie od powyższej decyzji złożył M. M., domagając się jej zmiany poprzez przyznanie mu prawa do emerytury górniczej. Wniósł o zaliczenie do stażu uprawniającego go do ww. świadczenia okresu zatrudnienia w (...) na stanowisku nadsztygara nadzoru inwestycji dołowych robót mechanicznych pod ziemią od dnia 10 marca 2011r. do 30 września 2016r. Wskazał, że zajmowane przez niego stanowisko jest zgodne z Zarządzeniem Nr 9 Ministra Przemysłu i Handlu z dnia 23 grudnia 1994 r., a praca wykonywana jest w trudnych warunkach pod ziemią. Ponadto wskazywał, iż w okresie od 1 lipca 2008r. do 22 lipca 2015r. był czynnym ratownikiem górniczym drużyny ratowniczej (...) - co wiązało się z posiadaniem statusu górnika dołowego.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie, argumentując jak w zaskarżonej decyzji.

### **Sąd ustalił:**

Wnioskodawca M. M., ur. (...), w dniu 12 września 2019r. złożył wniosek o emeryturę górniczą.

Decyzją z dnia 15 października 2019r. – zaskarżoną w niniejszej sprawie – Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. odmówił wnioskodawcy prawa do emerytury górniczej, wskazując w uzasadnieniu, że nie udowodnił on wymaganych 25 lat pracy górniczej, a jedynie 24 lata, 1 miesiąc i 29 dni. Zakład nie uwzględnił wnioskodawcy jako pracy górniczej okresu zatrudnienia w (...) S.A. Centrala w L. od 10 marca 2011r. do 30 września 2016r., twierdząc, iż w w. pracodawca ubezpieczonego nie jest zakładem objętym dyspozycją art. 50c ust. 1 pkt 5 ustawy emerytalnej.

/bezsporne, a nadto dokumenty z akt emerytalnych wnioskodawcy/

Wnioskodawca od dnia 16 września 2005r. do 31 grudnia 2013r. był zatrudniony w (...) S.A. Oddział Zakłady (...) w P. pracował w (...) S.A. Oddział Zakłady (...) w P., ostatnio – od 1 stycznia 2008r. do 9 marca 2011r. – na stanowisku inspektora nadzoru inwestycji dołowych robót mechanicznych pod ziemią. Okres pracy w ww. zakładzie został uznany przez ZUS za okres pracy górniczej, za wyjątkiem okresów niezdolności do pracy wnioskodawcy z powodu choroby i urlopu bezpłatnego od 10 marca 2011r. do 31 grudnia 2013r.

Od dnia 10 marca 2011r. do 30 września 2016r. wnioskodawca został zatrudniony przez (...) S. A. Centrala w L. na stanowisku nadsztygara nadzoru inwestycji dołowych ds. mechanicznych pod ziemią w Wydziale G. (...). W związku z zatrudnieniem w (...) wnioskodawca przebywał na urlopie bezpłatnym w macierzystym zakładzie, tj. w (...) S.A. Oddział Zakłady (...), z którym w dniu 31 grudnia 2013 r. rozwiązał umowę o pracę za porozumieniem stron. Zatrudnienie wnioskodawcy w (...) poszerzyło jedynie zakres jego obowiązków w ten sposób, że obecnie nadzorował w ten sam sposób prace w (...) R. i dodatkowo w (...) P.-S.. Przy czym charakter tego nadzoru i obowiązki były takie same jak te na stanowisku inspektora nadzoru inwestycji dołowych robót mechanicznych pod ziemią (w okresie pracy w (...) R.). Zmiana pracodawcy wnioskodawcy związana była tylko i wyłącznie z faktem przejścia przez (...) zadań z zakresu nadzoru nad wykonywaniem wyrobisk udostępniających i przygotowawczych na obszarze górniczym (...).

W dniu 17 maja 2011 r. (...) S.A. (...) z siedzibą w L. zawarło z (...) S.A. Oddział Zakłady (...) porozumienie nr (...) (...), na mocy którego (...) S.A. (...) w L. przejęło prawa i obowiązki wynikające z umów o roboty górnicze, górnictwo-budowlane oraz montażowe wykonywane w ruchu (...) S.A. O/(...) (...), których wykaz zawiera Załącznik Nr 1 do Porozumienia. Zawarcie ww. porozumienia było wynikiem podjętych wcześniej przez Zarząd (...) S.A. uchwał: uchwały (...) z dnia 27 października 2010 r. w sprawie koncepcji centralizacji inwestycji w (...) S.A. oraz uchwały (...) z dnia 11 stycznia 2011 r. w sprawie wdrożenia podziału odpowiedzialności pomiędzy O/(...) (...), O/(...) (...) i (...) G. a (...) w zakresie realizacji projektów zarządzanych centralnie oraz Polecenia Służbowego Nr (...) Prezesa Zarządu (...) S.A. z dnia 13 kwietnia 2011 r. dotyczącego realizacji programu centralnego (...) realizowanego w Oddziałach (...) (...) i (...) (...).

Strony ww. porozumienia ustaliły, że do realizacji robót określonych ww. porozumieniem w zakresie prowadzenia i sprawowania nadzoru inwestycyjnego nad realizacją robót wymienionych w Załączniku (...) (...) S.A. (...) zatrudni wyłącznie pracowników:

- przeszkolonych w zakresie przedmiotu umowy,
- posiadających aktualne szkolenia bhp z zakresu znajomości przepisów regulujących bezpieczne wykonywanie prac w podziemnym zakładzie górniczym, przeprowadzone w jednostce organizacyjnej upoważnionej do szkoleń, posiadającą decyzję organu nadzoru górniczego o spełnieniu warunków do przeprowadzania tego typu szkoleń,
- przeszkolonych pod nadzorem (...) S.A. O/(...) (...) przez osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje, znające Zakład (...), zgodnie z programami szkoleń obowiązujących w (...) S.A. O/(...) (...) z zakresu: obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzenia ruchu oraz bezpieczeństwa pożarowego, występujących zagrożeń w tym informowania i zapobiegania ryzyku zawodowemu, porządku i dyscypliny pracy, zasad łączności i alarmowania, znajomości rejonu prac, a także zgłaszania wypadków i zagrożeń oraz ochrony zdrowia,
- wykazujących znajomość przepisów regulujących bezpieczne wykonywanie pracy w (...) S.A. O/(...) (...), posiadających stosowne kwalifikacje i upoważnienia (uprawnienia) wymagane przepisami Prawa Geologicznego i Górniczego oraz Prawa budowlanego,
- posiadających aktualne, wymagane przez odrębne przepisy opinie, zaświadczenia oraz badania lekarskie, psychotechniczne i inne,
- posiadających opracowaną „Kartę oceny ryzyka zawodowego” dla zajmowanego stanowiska lub wykonywanych czynności.

Ustalono, że Kierownik (...) ustali z (...) S.A. O/(...) (...) zasady świadczenia pracy przez pracowników (...) S.A. O/(...) (...) przy realizacji robót objętych ww. porozumieniem.

Skutkiem podpisania powyższego porozumienia powstał obszar górniczy (...), który swym zasięgiem objął teren dwóch zakładów górniczych, tj. (...) (...) i (...) (...). Na wyrobiskach na terenie ww. obszaru pracę na rzecz (...) wykonują firmy zewnętrzne, takie jak np. (...) S.A., (...) S.A., (...) Sp. z o.o., (...) Sp. z o.o. Nadzór nad pracami górniczymi, górniczo-budowlanymi i montażowymi wykonywanymi przez ww. firmy –zgodnie z postanowieniami § 4 ww. porozumienia– sprawuje Kierownik (...)wraz ze swoimi służbami, do których należy wnioskodawca. Ubezpieczony sprawował nadzór nad prawidłowym montażem urządzeń mechanicznych służących do eksploatacji złóż (taśmociągów, przenośników urządzeń związanych z wentylacją i odwadnianiem itp), wykonywanych przez ww. firmy zewnętrzne pod ziemią, tj. nad bezpieczeństwem tych prac i wykonaniem ich zgodnie z przepisami górniczymi. Prace są pracami wykonywanymi pod ziemią. Wnioskodawca z ramienia (...) S.A. (...) dokonywał odbioru ww. prac. Nadzór nad ww. pracami wymagał od wnioskodawcy zjazdów pod ziemię oraz kontaktu z przedstawicielami firm zewnętrznych. Do wykonywania ww. czynności wnioskodawca posiada odpowiednie kwalifikacje, m.in. świadectwo OUG we W. w charakterze osoby wyższego dozoru ruchu specjalności mechanicznej maszyn i urządzeń dołowych w zakładach górniczych podziemnych wydobywających kopaliny inne niż węgiel kamienny oraz świadectwo OUG we W. uprawniające do zatrudnienia na stanowisku kierownika działu energomechanicznego w podziemnych zakładach górniczych wydobywających kopaliny inne niż węgiel kamienny. W ramach wykonywania ww. obowiązków nadzorczych celem odbiorów realizowanych robót montażu urządzeń mechanicznych wnioskodawca dokonuje zjazdów pod ziemię przez co najmniej połowę dniówek roboczych w każdym miesiącu.

Łączny okres pracy górniczej wnioskodawcy wynosi **28 lat, 9 miesięcy i 10 dni** z uwzględnieniem okresu pracy w (...) S.A. (...) od 10 marca 2011r. do 30 września 2016r. tj. 4 lata, 7 miesięcy i 11 dni (po wyłączeniu okresów nieskładkowych (3.04.2015-17.04.2015, 13.07.2015-31.12.2015, 1.01.2016-10.01.2016, 11.01.2016-10.03.2016). 1 kwietnia 2011 r. do 17 lutego 2016 r., wynosi 28 lat, 11 miesięcy i 7 dni.

/ dowody: akta emerytalnych wnioskodawcy

- akta osobowe wnioskodawcy

- wykazy absencji k.11

- wykazy zjazdów k.12-13

- protokół z 1.06.2020r. (k.40-41): zeznania świadków: A. G. 00:08:12-00:20:54, A. R. 00:20:54-00:32:19, wyjaśnienia wnioskodawcy 00:32:54-00:42:50

- porozumienie z 17.05.2011r. k.

### **Sąd zważył:**

Odwołanie jest zasadne.

W myśl art. 50a ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t. jedn.: Dz.U.2018.1270ze zm.), emerytura górnicza przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

1) ukończył 55 lat życia;

2) ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej określonej w art. 50c ust. 1;

3) nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego albo złożył wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.

Wiek emerytalny wymagany od pracowników: kobiet mających co najmniej 20 lat, a mężczyzn co najmniej 25 lat pracy górniczej i równorzędnej, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1, wynosi 50 lat (ust. 2).

Zgodnie z art. 50c ust. 1 ww. ustawy za pracę górniczą uważa się zatrudnienie:

1) pod ziemią w kopalniach węgla, rud, kruszców, surowców ogniotrwałych, glin szlachetnych, kaolinów, magnezytów, gipsu, anhydrytu, soli kamiennej i potasowej, fosforytów oraz barytu;

2) pod ziemią i przy głębieniu szybów w przedsiębiorstwach budowy kopalń określonych w pkt 1 oraz pod ziemią w przedsiębiorstwach i innych podmiotach wykonujących dla tych kopalń roboty górnicze lub przy budowie szybów;

3) pod ziemią w przedsiębiorstwach montażowych, przedsiębiorstwach maszyn górniczych, zakładach naprawczych i innych podmiotach wykonujących dla kopalń określonych w pkt 1 podziemne roboty budowlano-montażowe, roboty przy naprawie maszyn i wdrażaniu nowych urządzeń; pracownikom zatrudnionym w tych przedsiębiorstwach, zakładach i innych podmiotach uznaje się za pracę górniczą te miesiące zatrudnienia, w których co najmniej połowę dniówek roboczych przepracowali pod ziemią;

4) na odkrywce w kopalniach siarki i węgla brunatnego przy ręcznym lub zmechanizowanym urabianiu, ładowaniu oraz przewozie nadkładu i złoża, przy pomiarach w zakresie miernictwa górniczego oraz przy bieżącej konserwacji agregatów i urządzeń wydobywczych, a także w kopalniach otworowych siarki oraz w przedsiębiorstwach i innych podmiotach wykonujących roboty górnicze dla kopalń siarki i węgla brunatnego, na stanowiskach określonych w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki i ministrem właściwym do spraw Skarbu Państwa;

- 5) pod ziemią na stanowiskach dozoru ruchu oraz kierownictwa ruchu kopalń, przedsiębiorstw i innych podmiotów określonych w pkt 1-3, a także w kopalniach siarki i węgla brunatnego oraz w przedsiębiorstwach i innych podmiotach, o których mowa w pkt 4, na stanowiskach określonych w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw gospodarki, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw Skarbu Państwa i ministrem właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego;
- 6) w charakterze członków drużyn ratowniczych kopalń określonych w pkt 1 i 4, mechaników sprzętu ratowniczego tych drużyn oraz w charakterze ratowników zawodowych w stacjach ratownictwa górniczego;
- 7) na stanowiskach maszynistów wyciągowych na szybach oraz na stanowiskach sygnalistów na nadszybiach szybów w kopalniach, przedsiębiorstwach i innych podmiotach określonych w pkt 1 i 2;
- 8) na stanowiskach pracy pod ziemią w nieczynnych kopalniach wymienionych w pkt 1;
- 9) na stanowiskach instruktorów zawodu w górniczych polach szkoleniowych pod ziemią oraz w kopalniach siarki i węgla brunatnego.

W myśl ust. 2 –za pracę równorzędną z pracą górniczą uważa się:

- 1) zatrudnienie na stanowiskach wymagających kwalifikacji inżyniera lub technika w zakresie górnictwa w urzędach górniczych, jeżeli zatrudnienie jest związane z wykonywaniem czynności inspekcyjno-technicznych w kopalniach, przedsiębiorstwach i innych podmiotach określonych w ust. 1 pkt 1-4, pod warunkiem uprzedniego przepracowania w kopalniach, przedsiębiorstwach i innych podmiotach określonych w ust. 1 pkt 1-4 co najmniej 10 lat pod ziemią, na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla brunatnego, a także w kopalniach otworowych siarki albo na stanowiskach dozoru lub kierownictwa ruchu;
- 2) zatrudnienie przy innych pracach, nie dłuższe niż 5 lat, do których pracownicy wykonujący prace określone w ust. 1 i w pkt 1 i 2 przeszli w związku z likwidacją kopalni, zakładu górniczego, przedsiębiorstwa lub innego podmiotu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-4.

W rozpoznawanej sprawie bezsporne było, że wnioskodawca posiada udowodnione okresy pracy górniczej w wymiarze 24 lat, 1 miesiąca i 29 dni.

Spór sprowadzał się do ustalenia, czy praca wnioskodawcy w (...) S.A.(...) w L. począwszy od 10 marca 2011r. do 30 września 2016r. może zostać uznana za pracę górniczą uprawniającą wnioskodawcę do emerytury górniczej. Zakład Ubezpieczeń Społecznych stał na stanowisku, że pracy tej nie można zaliczyć do pracy górniczej w rozumieniu art. 50c ust. 1 pkt 5 ustawy emerytalnej, albowiem ww. zakład pracy nie jest objęty dyspozycją tego przepisu. Przeciwnego zdania był wnioskodawca i – w ocenie Sądu – jego stanowisko zasługuje na aprobatę.

Zgromadzony w niniejszym postępowaniu materiał dowodowy daje podstawy do stwierdzenia, że wnioskodawca od dnia 10 marca 2011 r. 30 września 2016r. (z wyłączeniem okresów nieskładkowych) wykonywał pracę górniczą.

Przepis art. 50a ustawy emerytalnej do uznania prawa do emerytury górniczej wymaga, aby uprawniony legitymował się 25-letnim okresem pracy górniczej, w tym co najmniej 10 lub 15 lat pracy górniczej określonej w art. 50c ust. 1 ww. ustawy. O tym, jakie prace ustawodawca uznaje za prace górnicze, stanowi przepis art. 50c ust. 1 ustawy emerytalnej. W pkt 5 tego przepisu do prac górniczych zaliczone zostały prace pod ziemią na stanowiskach dozoru ruchu oraz kierownictwa ruchu kopalń, przedsiębiorstw i innych podmiotów określonych w pkt 1-3, a także w kopalniach siarki i węgla brunatnego oraz w przedsiębiorstwach i innych podmiotach, o których mowa w pkt 4, na stanowiskach określonych w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw gospodarki, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw Skarbu Państwa i ministrem właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego. Wątpliwości Sądu nie budziło, że stanowisko pracy zajmowane przez wnioskodawcę od 10 marca 2011r. do 30 września 2016r., tj. stanowisko nadsztygara nadzoru inwestycji dołowych ds. mechanicznych pod ziemią, należało do stanowisk

wymienionych w ww. przepisie. Podobne stanowisko z takimi samymi obowiązkami (przy czym ograniczonymi do jednego (...)) wnioskodawca zajmował tuż przed dniem 10 marca 2011r., kiedy to jego pracodawcą był (...) S.A. Oddział Zakłady (...) w P. i który to okres ZUS uznał za okres pracy górniczej. W obecnym zakładzie pracy stanowisko wnioskodawcy należy zakwalifikować jako odpowiadające stanowisku wyższego dozoru ruchu zakładu – tj. stanowisku wymienionemu w załączniku nr 2 wykazu B pkt 1 do zarządzenia nr 9 Ministra Przemysłu i Handlu z dnia 23 grudnia 1994 r.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych kwestionował ww. okres pracy wnioskodawcy jako pracy górniczej przede wszystkim dlatego, że uważał, iż zakład pracy, w którym wnioskodawca został zatrudniony od dnia 11 kwietnia 2011 r. nie jest objęty dyspozycją przepisu art. 50c ust. 1 pkt 5 ustawy emerytalnej. Jak wynika z treści tego przepisu, dotyczy on zatrudnienia w kopalniach, przedsiębiorstwach i innych podmiotach określonych w pkt 1-3 ust. 1 art. 50c, to jest: w kopalniach węgla, rud, kruszców, surowców ogniotrwałych, glin szlachetnych, kaolinów, magnezytów, gipsu, anhydrytu, soli kamiennej i potasowej, fosforytów oraz barytu, w przedsiębiorstwach budowy kopalń, w przedsiębiorstwach i innych podmiotach wykonujących dla tych kopalń roboty górnicze lub przy budowie szybów, w przedsiębiorstwach montażowych, przedsiębiorstwach maszyn górniczych, zakładach naprawczych i innych podmiotach wykonujących dla kopalń podziemne roboty budowlano-montażowe. W ocenie Sądu, pracodawca wnioskodawcy – (...) S.A. (...)w L. jest podmiotem, o którym mowa w cyt. wyżej przepisie art. 50c ust. 1 pkt 2 – tj. przedsiębiorstwem wykonującym dla kopalń wymienionych w pkt 1 roboty górnicze lub przy budowie szybów.

W rozpoznawanej sprawie, na mocy porozumienia z dnia 17 maja 2011 r. dotychczasowy pracodawca wnioskodawcy – (...) S.A. Oddział Zakłady (...) w P. przekazał nowemu pracodawcy wnioskodawcy – (...) S.A. (...)(wcześniej: (...)) w L. realizowane przez siebie zadania wynikające z umów o roboty górnicze, górniczo-budowlane oraz montażowe wykonywane w ruchu (...) S.A. O/(...) (...). Zawarcie ww. porozumienia było wynikiem podjętych wcześniej przez Zarząd (...) S.A. uchwał w sprawie koncepcji centralizacji inwestycji w (...) S.A. i realizacji projektów zarządzanych centralnie oraz Polecenia Służbowego Prezesa Zarządu (...) S.A. dotyczącego realizacji programu centralnego (...) realizowanego w Oddziałach (...) (...) i (...) (...). W wyniku ww. porozumienia prace wynikające z porozumienia – dotyczące realizacji inwestycji (...), w tym prace nadzorcze nad robotami mechanicznymi na terenie Oddziału (...), przejął do wykonania nowy podmiot – (...) S.A. (...) w L.. Wskazać też należy, że (...) jest podmiotem, który ma strukturę holdingową z jednym organem właścicielskim. Poszczególne procesy, które realizują poszczególne podmioty wchodzące w skład tej struktury, nie są od siebie oderwane. Przeciwnie – procesy te wzajemnie się uzupełniają i ściśle ze sobą wiążą. Tak właśnie ma to miejsce w przypadku realizowanego przez wnioskodawcę w ramach jego obowiązków nadzoru nad pracami montażowymi urzędzeń dołowych, wykonywanego na terenie, na którym wcześniej taki sam nadzór wykonywał będąc pracownikiem (...) S.A. Oddział Zakłady (...) w P.. W sytuacji faktycznej wnioskodawcy nie zmieniło się nic, oprócz nazwy zatrudniającego go zakładu. Wnioskodawca –tak samo jak przed 11 kwietnia 2011 r.– m.in. nadzoruje na bieżąco i kontroluje realizację robót montażowych/mechanicznych przez przedsiębiorców zewnętrznych pod kątem zgodności z projektem technicznym, technologią, obowiązującymi przepisami, zarządzeniami, umową cywilnoprawną, techniką górnika oraz dokonuje odbiorów końcowych zrealizowanych zakresów robót. Prace te wymagają zarówno regularnego kontaktu z wykonawcami robót, jak i regularnych zjazdów pod ziemię, których wnioskodawca ma co najmniej połowę dniówek roboczych w każdym miesiącu pracy (vide k. 16-80). Ponadto, aby móc sprawować funkcję nadsztygara nadzoru inwestycji dołowych ds. mechanicznych pod ziemią w (...) S.A. (...)w L., wnioskodawca musi posiadać odpowiednie uprawnienia – zatwierdzenia Okręgowego Urzędu Górniczego we W. w charakterze osoby wyższego dozoru ruchu specjalności mechanicznej maszyn i urzędzeń dołowych w zakładach górniczych podziemnych wydobywających kopaliny inne niż węgiel kamienny, a więc takie same, jakich wymagano od niego w trakcie zatrudnienia w poprzednim przedsiębiorstwie górniczym. Porozumienie z dnia 17 maja 2011 r. gwarantuje bowiem, że nadzór nad pracami mechanicznymi sprawować będą osoby z uprawnieniami i doświadczeniem (§ 5 porozumienia). Potwierdza to tylko dodatkowo, że charakter prac wykonywanych przez wnioskodawcę po dniu 10 kwietnia 2011 r. w ramach zatrudnienia w (...) nie zmienił się i odpowiada charakterowi prac wykonywanych wcześniej –w ramach zatrudnienia w spółce (...) S.A. Oddział (...). Te drugie zaś organ rentowy bez zastrzeżeń uznał za prace górnicze w rozumieniu art. 50c ust. 1 ustawy emerytalnej.

W świetle powyższego nie ma wątpliwości, że zakład pracy ze spornego okresu zatrudnienia wnioskodawcy, po przejęciu – w ramach koncepcji centralizacji inwestycji (...) S.A.– obsługi inwestycji na terenie (...) jest przedsiębiorstwem, które wykonuje dla kopalń roboty górnicze – takimi bowiem są roboty wymienione w porozumieniu z dnia 17 maja 2011 r., w tym czynności nadzorcze nad pracami montażowymi urządzeń dołowych stanowiące nieodzowną część procesu inwestycyjnego przy pracach górniczych. Tym samym jest przedsiębiorstwem, o którym mowa w art. 50c ust. 1 pkt 2 ustawy emerytalnej. Z tych też względów okres pracy wnioskodawcy w ww. przedsiębiorstwie (tj. w (...) S.A. Centrala) od 11 kwietnia 2011 r. uznać należało za okres pracy górniczej w rozumieniu art. 50c ust. 1 pkt 5 ustawy.

Mając na uwadze powyższe, Sąd na podstawie art. 477<sup>14</sup> § 2 k.p.c. zmienił zaskarżoną decyzję organu rentowego w ten sposób, że przyznał wnioskodawcy prawo do emerytury górniczej od dnia 12 września 2019r., tj. od dnia złożenia wniosku (zgodnie z art. 129 ust. 1 ustawy emerytalnej). Przy czym wobec spełnienia przesłanek do uzyskania prawa do emerytury górniczej na mocy wyżej omówionych przepisów bezprzedmiotowe było rozważanie okresów pracy wnioskodawcy w charakterze członka drużyny ratowniczej.

W rozpoznawanej sprawie okoliczności niezbędne do przyznania wnioskodawcy prawa do żadanego świadczenia zostały wyjaśnione na etapie postępowania sądowego. Dopiero bowiem w wyniku przesłuchania świadków i wnioskodawcy oraz analizy dokumentacji zawartej w aktach sprawy, aktach osobowych i aktach ZUS możliwe było dokonanie oceny charakteru pracy wykonywanej przez skarżącego w spornym okresie zatrudnienia. Nie było zatem podstaw do obciążania organu rentowego odpowiedzialnością za opóźnienie w przyznaniu świadczenia (art. 118 ust. 1a ustawy emerytalnej).

O kosztach zastępstwa procesowego Sąd orzekł w oparciu o art. 98 k.p.c. w zw. z § 9 ust. 2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie opłat za czynności adwokackie z dnia 22 października 2015 r. (Dz.U.2017.1797).

Regina Stępień