

Sygn. akt IV U 1001/14

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 17 czerwca 2015r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

<b>Przewodniczący</b>	<b>SSO Katarzyna Antoniak</b>
Protokolant	st. sekr. sądowy Marzena Mazurek

po rozpoznaniu w dniu 17 czerwca 2015 r. w Siedlcach na rozprawie

odwołania W. G.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 18 lipca 2014 r. Nr (...)

w sprawie W. G.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

I. zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo W. G. do emerytury od 01 czerwca 2014 r.,

II. zasądza od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. na rzecz W. G. kwotę 60 (sześćdziesiąt) zł tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.

Sygn. akt: IV U 1001/14 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 18 lipca 2014r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił |W. G. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w szczególnych warunkach wynosi 11 lat, 10 miesięcy i 23 dni i składa się niego okres zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) od 9 kwietnia 1979r. do 30 kwietnia 1982r. oraz okres zatrudnienia na (...) od 2 grudnia 1983r. do 3 października 1990r. i od 4 stycznia 1997r. do 31 grudnia 1998r.

Odwołanie od w/w decyzji złożył W. G. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał m.in., że do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach należy doliczyć okresy pracy w Przedsiębiorstwie (...) Sp. z o.o. w S., gdzie w okresach: od 3 października 1990r. do 3 maja 1991r., od 21 października 1991r. do 29 kwietnia 1992r., od 1 września 1992r. do 30 czerwca 1994r., od 7 października 1994r. do 22 kwietnia 1995r. i od 2 października 1995r. do 22 kwietnia 1996r. pracował na stanowisku palacza co. Prace tę wykonywał ręcznie

w pełnym wymiarze czasu pracy i przy jej uwzględnieniu spełnia warunek nabycia prawa do emerytury w postaci co najmniej 15-letniego okresu pracy w szczególnych warunkach (odwołanie k.1-2).

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowiedź organu rentowego na odwołanie k.3-4).

### **Sąd ustalił, co następuje:**

Ubezpieczony W. G. w dniu 17 grudnia 2013r. ukończył 60-ty rok życia. W dniu 27 czerwca 2014r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 27 maja 2014r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy, uzupełniony pracą w gospodarstwie rolnym, w wymiarze 25 lat. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony osiągnął staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze 11 lat, 10 miesięcy i 23 dni z tytułu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) od 9 kwietnia 1979r. do 30 kwietnia 1982r. oraz zatrudnienia na (...) od 2 grudnia 1983r. do 3 października 1990r. i od 4 stycznia 1997r. do 31 grudnia 1998r. (świadczenia wykonywania prac w szczególnych warunkach k.16 i 17 akt emerytalnych i zaświadczenie k.22 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 18 lipca 2014r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 18 lipca 2014r. k.35 akt emerytalnych).

Poza zaliczonym przez organ rentowy do pracy w szczególnych warunkach okresem zatrudnienia ubezpieczonego w Przedsiębiorstwie (...) Sp. z o.o. w S. od 9 kwietnia 1979r. do 30 kwietnia 1982r. (świadczenie pracy w szczególnych warunkach z 10 czerwca 2013r. k.16 akt emerytalnych) ubezpieczony był zatrudniony w w/w Przedsiębiorstwie również w następujących okresach:

- od 3 października 1990r. do 3 maja 1991r. ,tj. 7 miesięcy (umowa o pracę z 3 października 1990r. na sezon grzewczy 90/91 na stanowisku palacza co w pełnym wymiarze czasu pracy k.58 akt osobowych i świadectwo pracy z 31 grudnia 1993r. k.26 akt osobowych),
- od 21 października 1991r. do 29 kwietnia 1992r. ,tj. 6 miesięcy i 8 dni (umowa o pracę z 21 października 1991r. na sezon grzewczy 91/92 na stanowisku palacza co w pełnym wymiarze czasu pracy k.50 akt osobowych i świadectwo pracy z 31 grudnia 1993r. k.26 akt osobowych),
- od 1 września 1992r. do 31 października 1993r. ,tj. 1 rok i 4 miesiące na stanowisku palacza co w pełnym wymiarze czasu pracy (świadectwo pracy z 31 grudnia 1993r. k.26 akt osobowych),
- od 1 stycznia 1994r. do 30 czerwca 1994r. ,tj. w 6 miesięcy na stanowisku palacza co w pełnym wymiarze czasu pracy (świadectwo pracy z 1 lipca 1994r. k.17 akt osobowych),
- od 7 października 1994r. do 22 kwietnia 1995r. ,tj. 6 miesięcy i 15 dni na stanowisku palacza co w pełnym wymiarze czasu pracy (świadectwo pracy z 25 kwietnia 1995r. k.8 akt osobowych),
- od 2 października 1995r. do 22 kwietnia 1996r. ,tj. 6 miesięcy i 20 dni na stanowisku palacza co w pełnym wymiarze czasu pracy (świadectwo pracy z 23 kwietnia 1996r. k.1 akt osobowych).

W powyższych okresach wynoszących łącznie ponad 4 lata ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywał pracę palacza kotłów centralnego ogrzewania. Były to kotły wodne typu przemysłowego. Za ich pomocą ogrzewano osiedla mieszkaniowe w S. oraz kompleks Klubu Sportowego (...) w S. – hotel, restaurację i szatnie, a także podgrzewano wodę. Praca wykonywana była w całości ręcznie ,tj. zasypywanie kotłów, ich oczyszczanie i pozostała obsługa urządzeń (zeznania świadków: S. R. k.18 – nagranie od minuty 12 do 17 i J. B. k.18 – nagranie od minuty 17 do 20 oraz zeznania ubezpieczonego k.18v – nagranie od minuty 20 do 23 i k.17v – nagranie od minuty 3 do 9).

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (raport z analizy konta k.27 akt emerytalnych).

**Sąd zważył, co następuje:**

Odwołanie W. G. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach, gdyż oprócz niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach na (...) oraz w Przedsiębiorstwie (...) Sp. z o.o. w S. - od 9 kwietnia 1979r. do 30 kwietnia 1982r., pracę w takich warunkach wykonywał na rzecz tego ostatniego Przedsiębiorstwa również później ,tj. poczynając od 1990r., kiedy to był zatrudniany w sezonach grzewczych do pracy na stanowisku palacza co. Przeprowadzone w sprawie postępowanie dowodowe wykazało słuszność twierdzeń ubezpieczonego i dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia w w/w przedsiębiorstwie, w okresach wskazanych szczegółowo w części poświęconej ustaleniom faktycznym, które trwało łącznie ponad 4 lata, ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach wykonując palacza co kotłów wodnych typu przemysłowego, przy czym była to praca nie zautomatyzowana. Praca tego rodzaju zaliczona jest do pracy w szczególnych warunkach o czym stanowi wykaz A dział XIV poz.1 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Na fakt wykonywania przez ubezpieczonego pracy palacza kotłów co wskazują dowody z dokumentów zawartych w aktach osobowych ubezpieczonego oraz spójne zeznania w/w świadków - współpracowników ubezpieczonego w rozpatrywanym okresie, a także korespondujące z tymi dowodami logiczne zeznania samego ubezpieczonego.

Reasumując uznać należało, że ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477<sup>14</sup>§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że W. G. przysługuje prawo do emerytury od 1 czerwca 2014r. ,tj. od miesiąca, w którym ubezpieczony wystąpił z wnioskiem o emeryturę.

Na podstawie art.98§1 i 3 kpc Sąd obciążył organ rentowy obowiązkiem zwrotu ubezpieczonemu kosztów zastępstwa procesowego w kwocie 60 złotych.