

Sygn. akt IV U 633/13

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 23 maja 2014r.

Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	sekr. sądowy Anna Wąsak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 23 maja 2014r. w S.

odwołania K. Ś.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 17 kwietnia 2013 r. i z dnia 2 sierpnia 2013 r.

Znak (...)

w sprawie K. Ś.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

zmienia zaskarżone decyzje i ustala prawo K. Ś. do emerytury od 1 marca 2013 roku.

Sygn. akt: IV U 633/13

UZASADNIENIE

Decyzją z 17 kwietnia 2013r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił K. Ś. prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w warunkach szczególnych, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy podniósł, że udowodniony staż pracy w warunkach szczególnych obejmuje okres zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) w M. od 25 marca 1982r. do 22 lipca 1993r., co stanowi 11 lat, 3 miesiące i 29 dni.

W dniu 2 sierpnia 2013r. organ rentowy wydał kolejną decyzję, w której odmówił ubezpieczonemu prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Organ rentowy powtórzył ustalenia dotyczące stażu pracy w tych warunkach zawarte we wcześniejszej decyzji z 2 sierpnia 2013r. Jednocześnie – na podstawie

przedłożonych przez ubezpieczonego dokumentów - organ rentowy zaliczył do ogólnego stażu pracy okresy wcześniej nie zaliczone.

Odwołania od obu w/w decyzji złożył K. Ś. wnosząc o ich zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. Ubezpieczony zakwestionował ustalenia organu rentowego co do stażu pracy w szczególnych warunkach wskazując, że do stażu tego należy wliczyć okres pracy w Okręgowym Zakładzie (...) Oddział w M. trwający od 1 marca 1976r. do 24 marca 1982r., gdzie pracował na stanowisku kierowcy samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony (odwołanie k.2 akt IV U 633/13 i k.2 akt IV 1087/13).

Postanowieniem z 23 maja 2014r. Sąd połączył sprawy z odwołań ubezpieczonego od obu powyższych decyzji do wspólnego rozpoznania i rozstrzygnięcia pod sygnatura akt IV U 633/13 (postanowienie k.26 akt sprawy).

W odpowiedzi na odwołania organ rentowy wniósł o ich oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji (odpowiedź organu rentowego na odwołanie k.10).

Sąd ustalił, co następuje:

Ubezpieczony K. Ś. w dniu (...) ukończył 60-ty rok życia. W dniu 20 marca 2013r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 20 marca 2013r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy w wymiarze 26 lat, 7 miesięcy i 9 dni, z czego okresy składkowe wynoszą 26 lat, 6 miesięcy i 16 dni, a okresy nieskładkowe 23 dni. Ponadto organ rentowy ustalił, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony osiągnął staż pracy w warunkach szczególnych w wymiarze 11 lat, 3 miesiące i 29 dni z tytułu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) w M. (świadcstwo wykonywania prac w szczególnych warunkach k.13 akt emerytalnych).

Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 17 kwietnia 2013r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu przyznania emerytury (decyzja z 17 kwietnia 2013r. k.34 akt emerytalnych).

Po przedłożeniu przez ubezpieczonego dodatkowych dokumentów w dniu 2 sierpnia 2013r. organ rentowy wydał kolejną decyzję, w której odmówił ubezpieczonemu prawa do emerytury wskazując, że do dnia 1 stycznia 1999r. ubezpieczony nie udowodnił 15 lat pracy w szczególnych warunkach wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Jednocześnie organ rentowy zaliczył do ogólnego stażu pracy ubezpieczonego okresy wcześniej nie uwzględnione tak, iż ogólny staż ubezpieczeniowy wyniósł 29 lat, 4 miesiące i 26 dni (decyzja z 2 sierpnia 2013r. k.52 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w Okręgowym Zakładzie (...) w P. Oddział w M. w okresie od 1 marca 1976r. do 24 marca 1982r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadcstwo pracy z 14 lutego 1989r. k.7 akt emerytalnych).

Przez cały okres zatrudnienia w powyższym Przedsiębiorstwie ubezpieczony pracował na stanowisku kierowcy samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony. Ubezpieczony jeździł samochodami marki S., J., Z., K. z wywrotką, którymi przewoził masę bitumiczną i kruszywa do budowy dróg. W okresie zatrudnienia nie był delegowany do innej pracy (kopie angażu na stanowisku kierowcy k.22-25v akt sprawy, zeznania świadków: W. J. i J. Z. k.27 – nagranie od minuty 23 do 20 oraz zeznania ubezpieczonego k.27-27v – nagranie od minuty 20 do 22 i k.26v – nagranie od minuty 3 do 6)

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (okoliczność niesporna – raport z analizy konta k.16 akt emerytalnych).

Sąd zważył, co następuje:

Odwołania K. Ś. podlegały uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.z 2009r. Nr 153, poz.1227 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie niniejszej sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w warunkach szczególnych. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymagany ustawą wiek oraz spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w warunkach szczególnych, gdyż oprócz niekwestionowanej przez organ rentowy pracy w takich warunkach w Przedsiębiorstwie (...) w M., pracę w szczególnych warunkach wykonywał również na rzecz Okręgowego Zakładu (...) w P. Oddział w M.. Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia w powyższym zakładzie trwającym od 1 marca 1976r. do 24 marca 1982r., a zatem przez 6 lat i 24 dni ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach ,tj. jako kierowca samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony. Praca tego rodzaju zaliczona jest do pracy w szczególnych warunkach o czym stanowi wykaz A dział VIII poz.2 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W zakresie rodzaju czynności wykonywanych przez ubezpieczonego podczas zatrudnienia w powyższym zakładzie Sąd oparł się na zeznaniach wskazanych wyżej świadków, którzy pracowali w tym samym okresie co ubezpieczony i widzieli jego pracę. Zeznania te są spójne i korespondują z zeznaniami ubezpieczonego, dlatego stanowią wiarygodny dowód w sprawie. Rodzaj pracy wykonywanej przez ubezpieczonego potwierdzają również dokumenty w postaci angażu ubezpieczonego z okresu zatrudnienia u wskazanego pracodawcy (k.22-25v akt sprawy). Z dokumentów tych wynika, że ubezpieczony był zatrudniony na stanowisku kierowcy. Na marginesie wskazać należy, iż w toku procesu nie udało się ustalić miejsca przechowywania akt osobowych ubezpieczonego (vide: notatka urzędowa k.20 akt sprawy), niemniej zachowane dokumenty, w tym świadectwo pracy, potwierdzają rodzaj pracy wykonywanej przez ubezpieczonego.

Reasumując uznać należało, że po doliczeniu powyższego okresu zatrudnienia ubezpieczonego do okresu niekwestionowanego przez organ rentowy, ubezpieczony spełnia przesłankę 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477.14§2 kpc zmienił zaskarżone decyzje i ustalił, że K. Ś. przysługuje prawo do emerytury od 1 marca 2013r. ,tj. od miesiąca, w którym ubezpieczony wystąpił z wnioskiem o emeryturę.