

Sygn. akt VU 3032/14

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 11 czerwca 2014 roku

Sąd Okręgowy w Piotrkowie Trybunalskim, Wydział V Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w składzie:

Przewodniczący SSO Magdalena Marczyńska

Protokolant Alicja Jesion

po rozpoznaniu w dniu 11 czerwca 2014 roku w Piotrkowie Trybunalskim na rozprawie

sprawy z wniosku M. Z.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania M. Z.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T.

z dnia 31 marca 2014 r. sygn. (...)

oddala odwołanie.

Sygn. akt VU 3032/14

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 31 marca 2014 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział wT. odmówił wnioskodawczyni M. Z. prawa do świadczenia przedemerytalnego, uznając, że nie legitymuje się ona stażem ubezpieczeniowym wynoszącym co najmniej 30 lat.

Od powyższej decyzji wniosła odwołanie w dniu 25 kwietnia 2014 roku M. Z..

ZUS wnosił o oddalenie odwołania.

Sąd Okręgowy ustalił co następuje:

M. Z., urodzona w dniu (...), złożyła w dniu 24 marca 2014 roku wniosek o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

(dowód: wniosek k. 1-3 w aktach ZUS)

Łączny staż ubezpieczeniowy wnioskodawczyni wynosi 21 lat, 10 miesięcy i 4 dni, w tym mieści się 21 lat, 7 miesięcy i 17 dni okresów składkowych oraz 2 miesiące i 17 dni okresów nieskładkowych.

(dowód: dane o okresach zatrudnienia k. 6 w aktach ZUS)

Sąd Okręgowy ocenił i zważył co następuje:

Odwołanie nie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o świadczeniach przedemerytalnych (tekst jedn. Dz. U. z 2013r., poz. 170 ze zm.) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat – kobieta oraz 60 lat – mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn.

Art. 2 ust. 3 ww. ustawy stanowi natomiast, że świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;
- 2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;
- 3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 180-dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

W celu przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego, wnioskodawczyni winna zatem wykazać, iż posiada okres uprawniający do świadczenia przedemerytalnego, wynoszący co najmniej 30 lat. Spełnienia pozostałych warunków do nabycia świadczenia przedemerytalnego ZUS nie kwestionował.

Podkreślić należy, iż świadczenie przedemerytalne jest świadczeniem o charakterze wyjątkowym, przysługującym ubezpieczonym o długim stażu ubezpieczeniowym, którzy z przyczyn od siebie niezależnych utracili źródło dochodu, a ze względu na wiek nie mogą jeszcze uzyskać prawa do emerytury. Zatem warunki do przyznania świadczenia winny być interpretowane ściśle, a dla uzyskania prawa do świadczenia konieczne jest łączne spełnienie wszystkich warunków wymienionych w ustawie (por. wyrok Sądu Apelacyjnego w Lublinie z dnia 30 stycznia 2014 roku, III AUa 1313/13, LEX Nr 1422373).

W przedmiotowej sprawie wnioskodawczyni nie kwestionowała okoliczności, iż jej staż ubezpieczeniowy jest mniejszy niż 30 lat. Wobec niespełnienia łącznie wszystkich przesłanek do nabycia świadczenia przedemerytalnego wniesione przez skarżącą odwołanie podlegało zatem oddaleniu. Bez wpływu na powyższe pozostaje obecna ciężka sytuacja materialna wnioskodawczyni. Żaden bowiem z przepisów ustawy o świadczeniach przedemerytalnych nie uzależnia nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego od kondycji finansowej ubezpieczonego.

Wobec niewykazania przez wnioskodawczynię okresów składkowych, nieskładkowych i uzupełniających w wymiarze koniecznym do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, Sąd Okręgowy – Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych na podstawie art. 477¹⁴ § 1 k.p.c., orzekł jak w sentencji.