

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 15 maja 2017 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Ł. stwierdził, że J. G. od dnia 1 listopada 2016 r. nie podlega ubezpieczeniom społecznym: emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu z tytułu zatrudnienia u płatnika składek (...) spółce z ograniczoną odpowiedzialnością. W uzasadnieniu decyzji organ rentowy wskazał na krótki okres pomiędzy zatrudnieniem J. G. (1 listopada 2016 r.) a zaistnieniem u niej niezdolności do pracy (2 lutego 2017 r.) oraz wystąpieniem przez J. G. z roszczeniem o wypłatę zasiłku z powodu choroby przypadającej w okresie ciąży (7 marca 2017 r.). Organ rentowy wskazał, że spółka (...) w ramach stosunku pracy powierzyła J. G. obowiązki pracownika biurowego w niepełnym wymiarze czasu pracy tj. 1/2 etatu (z wynagrodzeniem w wysokości 925,00 zł). Organ rentowy wskazał, że ubezpieczona została zatrudniona na specjalnie utworzonym dla niej stanowisku pracy, a pomimo jej długiej nieobecności w pracy, na jej miejsce nie zatrudniono innego pracownika. Co jednak istotne, brak jest w niniejszej sprawie dowodów świadczących o wykonywaniu przez nią obowiązków pracowniczych. W ocenie organu rentowego, działania polegające na zgłoszeniu do ubezpieczeń J. G. w charakterze pracownika były podyktowane interesem prywatnym tj. uzyskaniem, po krótkim okresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę zasiłku chorobowego, a następnie zasiłku macierzyńskiego oraz kolejnych świadczeń.

/decyzja k.61 - 63 akt ZUS/

W odwołaniu od powyższej decyzji płatnik składek wniósł o jej zmianę poprzez uznanie, że J. G. podlega od dnia 1 listopada 2016 r. ubezpieczeniom społecznym jako pracownik u płatnika składek (...) spółce z ograniczoną odpowiedzialnością. W treści odwołania wskazano, że J. G. jest zatrudniona przez P. H. prowadzącego działalność gospodarczą pod firmą (...) w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku pracownika biurowego od dnia 1 września 2011 r. do chwili obecnej. Płatnik podkreślił, że w związku z założeniem (...) Sp. z o.o. część świadczonych usług została przeniesiona do nowej spółki i z tej przyczyny zaistniała konieczność zatrudnienia nowych pracowników. Płatnik zaznaczył, że J. G. jest wieloletnim, doświadczonym pracownikiem i z tej przyczyny została dodatkowo zatrudniona w spółce (...). Zdaniem płatnika, Zakład Ubezpieczeń Społecznych przedwcześnie zakończył postępowanie i bezzasadnie przyjął, iż umowa łącząca płatnika z ubezpieczoną została zawarta dla pozorów ze względu na niewykonywanie pracy.

/odwołanie k.2 - 4/

W odpowiedzi na odwołanie, pełnomocnik organu rentowego wniósł o jego oddalenie. W uzasadnieniu odpowiedzi organ rentowy przytoczył argumentację jak w uzasadnieniu zaskarżonej decyzji.

/odpowiedź na odwołanie k.6-7/

Sąd Okręgowy ustalił następujący stan faktyczny:

Płatnik składek (...) spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ł. została zawiązana w 2015 r. W zakresie prowadzonej działalności gospodarczej spółka zajmuje się sprzedażą oraz obsługą urzędów fiskalnych, a także świadczeniem usług (...), w tym sprzedażą oprogramowania. Prezesem zarządu spółki jest P. H., który jest jednocześnie współnikiem spółki posiadającym 95 udziałów o łącznej wartości 9 500,00 zł.

/wypis k.8 - 9 akt ZUS, zeznania P. H. min.00:25:26 - 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r., płyta CD w związku z jego informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:15:59 - 00:36:51 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r., płyta CD k.110/

W 2016 r. przychody firmy płatnika kształtowały się następująco:

- styczeń - 0,00 zł,
- luty - 4 628,00 zł,

- marzec – 531,30 zł,
- kwiecień – 5 420,86 zł,
- maj – 11 106,50 zł,
- czerwiec – 25 799,81 zł,
- lipiec – 48 566,29 zł,
- sierpień – 22 466,63 zł,
- wrzesień – 36 527,72 zł,
- październik – 38 066,96 zł,
- listopad – 43 808,40 zł,
- grudzień – 1 067 688,01 zł,

/zestawienie k.32 – 33/

Przed rozpoczęciem prowadzenia działalności gospodarczej w formie ww. spółki , P. H. od 1995 r. prowadził działalność gospodarczą pod firmą (...) i w jej ramach zajmował się produkcją materiałów dekoracyjnych , świadczeniem usług w branży IT oraz sprzedażą urządzeń fiskalnych. W związku z intensywnym rozwojem firmy,, (...) , P. H. podjął decyzję o wydzieleniu działalności w zakresie świadczenia usług w branży IT oraz sprzedaży urządzeń fiskalnych do odrębnej spółki tj. do (...) Sp. z o.o.

/zeznania P. H. min.00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jego informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:15:59 – 00:36:51 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110/

J. G. legitymuje się wykształceniem wyższym – ukończyła studia na kierunku Realizacja Obrazu Filmowego , Telewizyjnego i Fotografii.

/okoliczność bezsporna/

Od 1 września 2011 r. J. G. jest pracownikiem firmy (...) , gdzie w pełnym wymiarze czasu pracy wykonuje obowiązki pracownika biurowego. J. G. świadczy pracę w godzinach od 9 do 17.

/umowa o pracę k.58 akt ZUS , zeznania J. G. min. 00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jej informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:03:39 – 00:15:59 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110/

W (...) spółki (...) zatrudnia byłych pracowników firmy (...).

/zeznania świadków: E. M. min.00:03:41 – 00:14:45 , K. W. min.00:14:45 – 00:25:26 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 , zeznania P. H. min.00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jego informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:15:59 – 00:36:51 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110/

Zatrudniani przez płatnika pracownicy za świadczoną pracę otrzymują wynagrodzenie minimalne.

/zestawienie k.113/

W związku z rozpoczęciem działalności gospodarczej w (...) spółki (...) i tym samym koniecznością przeniesienia baz danych , a także koniecznością dokonania ponownej rejestracji obsługiwanych urządzeń fiskalnych , P. H. podjął decyzję o zatrudnieniu J. G. w spółce (...). U podstaw zatrudnienia J. G. leży również fakt ,iż pracownicy dotychczas zatrudniani w spółce (...) nie mogli jednocześnie obsługiwać klientów oraz wprowadzać baz danych.

/zeznania P. H. min.00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jego informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:15:59 – 00:36:51 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110 oraz zeznania J. G. min. 00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jej informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:03:39 – 00:15:59 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110/

W dniu 31 października 2016 r. pomiędzy (...) spółką z ograniczoną odpowiedzialnością , a J. G. zawarto umowę o pracę na czas nieokreślony od 1 listopada 2016 r. J. G. została zatrudniona na stanowisku pracownika biurowego w wymiarze czasu pracy wynoszącym 1/2 etatu z wynagrodzeniem w wysokości 925,00 zł.

/umowa o pracę w dokumentacji osobowej wnioskodawczyni k.114 , zeznania wnioskodawczyni min.00:02:55 – 00:03:48 rozprawy z dnia 13 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.273 , w związku z jej informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:03:40 – 00:34:26 rozprawy z dnia 9 stycznia 2018 r. , płyta CD 58/

Z ww. tytułu , w dniu 2 listopada 2016 r. J. G. została zgłoszona do ubezpieczeń społecznych od 1 listopada 2016 r.

/zgłoszenie do ubezpieczeń k.49 akt ZUS/

Zaświadczenie lekarskie z dnia 28 października 2016 r. wskazuje ,że J. G. jest zdolna do wykonywania obowiązków pracowniczych na stanowisku pracownika biurowego.

W dniach od 2 do 3 listopada 2016 r. J. G. odbyła szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

/karta szkolenia BHP, zaświadczenie lekarskie w dokumentacji osobowej J. G. k.114/

Zgodnie z otrzymanym przez wnioskodawczynię zakresem obowiązków , do powierzonych jej zadań miało należeć:

- przygotowywanie dokumentów związanych z przyjęciem osób do pracy, rozwiązaniem umów o pracę oraz przebiegiem stosunku pracy oraz przekazywanie zgromadzonych dokumentów do biura rachunkowego.
- prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników oraz przekazywanie informacji do biura rachunkowego.
- przygotowywanie skierowań na badania wstępne, badania okresowe i badania kontrolne oraz kontrolowanie aktualności badań lekarskich pracowników.
- ewidencjonowanie rocznych planów urlopowych i wniosków urlopowych.
- przekazywanie dokumentacji dotyczącej pracowników do biura rachunkowego.
- przyjmowanie i selekcjonowanie korespondencji;
- przedkładanie pism i korespondencji do aprobaty kierownictwa; przygotowywanie korespondencji do wysyłki.
- obsługa komputera i posługiwanie się różnymi edytorami tekstu.
- odbiór poczty elektronicznej,
- obsługa kserokopiarki.
- przygotowywanie dokumentacji odczytów urządzeń fiskalnych dla Urzędu Skarbowego.

- wprowadzanie do ewidencji wewnętrznej urzędzeń fiskalnych umowy klientów.

- przygotowywanie dokumentów / zleceń dla serwisu fiskalnego.

/zakres czynności pracownika w dokumentacji osobowej J. G. k.114/

Na mocy aneksu do umowy o pracę z dnia 30 grudnia 2016 r. wynagrodzenie miesięczne J. G. wzrosło do kwoty 1 000,00 zł.

/aneks do umowy o pracę w dokumentacji osobowej J. G. k.114/

W ramach umowy o pracę z (...) Sp. z o.o. J. G. zajmowała się przepisywaniem bazy danych liczącej 1000 klientów. J. G. zobligowana była do ręcznego wprowadzania danych , gdyż nie było możliwym ich skopiowanie w związku z faktem ,iż (...) Sp. z o.o. dysponowała nowym systemem operacyjnym w tym zakresie. J. G. świadczyła pracę na rzecz spółki po zakończeniu wykonywania obowiązków w firmie (...) tj. w godzinach od 17 do 20 , a także w soboty. Firma płatnika znajdowała się w innym miejscu niż siedziba firmy (...).

/zeznania świadków: E. M. min.00:03:41 – 00:14:45 , K. W. min.00:14:45 – 00:25:26 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 , zeznania P. H. min.00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jego informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:15:59 – 00:36:51 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110 oraz zeznania J. G. min. 00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jej informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:03:39 – 00:15:59 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110/

Ubezpieczona podpisywała listę obecności.

/listy obecności k.101 – 106/

Za świadczoną pracę ubezpieczona otrzymywała wynagrodzenie w formie bezgotówkowej.

/dokumentacja k.21 – 25 akt ZUS/

J. G. stała się niezdolna do pracy od dnia 2 lutego 2017 r.

/dokumentacja osobowa J. G. k.114/

Podczas nieobecności ubezpieczonej w pracy , jej obowiązki były wykonywane przez właściciela spółki.

/zeznania P. H. min.00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jego informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:15:59 – 00:36:51 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110/

O fakcie zajścia w ciążę J. G. dowiedziała się w dniu 15 września 2016 r.

/dokumentacja medyczna k.44 – 83 , zeznania J. G. min. 00:25:26 – 00:36:53 rozprawy z dnia 25 kwietnia 2018 r. , płyta CD k.129 w związku z jej informacyjnymi wyjaśnieniami min.00:03:39 – 00:15:59 rozprawy z dnia 7 marca 2018 r. , płyta CD k.110/

J. G. urodziła dziecko w dniu 13 maja 2017 r.

/okoliczność bezsporna/

Powyższy stan faktyczny został ustalony na podstawie dowodów z ww. dokumentów, których strony nie kwestionowały. Zeznania świadków , P. H. oraz ubezpieczonej dotyczące wykonywania przez nią pracy na rzecz płatnika są spójne i logiczne. Świadcowie określili nie tylko, na czym polegały obowiązki ubezpieczonej, ale wskazali również szczegółowo na sposób działania firmy płatnika. Sąd dał wiarę spójnym, niesprzecznym i wzajemnie się uzupełniającym zeznaniom świadków, P. H. i ubezpieczonej. Znajdują one ponadto poparcie w materiale dowodowym

z dokumentów. Zeznający wykazali się zgodną i spójną wiedzą, co do tego, na jakich warunkach i w jakim celu ubezpieczona została zatrudniona, czym się zajmowała w trakcie wykonywania pracy.

Sąd Okręgowy zważył, co następuje:

Odwołanie jest zasadne.

Zgodnie z treścią art.6 ust.1 punkt 1, art.8 ust.1 i art.11 ust.1 i art.12 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity Dz.U. z 2017 roku, poz.1778) pracownicy, to jest osoby pozostające w stosunku pracy, podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym.

Definicja pracownika na gruncie prawa ubezpieczeń społecznych została zawarta w przepisie art.8 ust.1 ww. ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, który stanowi, iż za pracownika uważa się osobę pozostającą w stosunku pracy. Pojęcie stosunku pracy, o jakim mowa w art.8 ust.1 ww. ustawy jest równoznaczne z pojęciem stosunku pracy definiowanego przez art. 22 k.p. (wyrok Sądu Najwyższego z dnia 13 lipca 2005 roku, I UK 296/04, OSNP 2006/9-10/157).

Stosownie do treści art.22§1 k.p. przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

Do cech pojęciowych pracy stanowiącej przedmiot zobowiązania pracownika w ramach stosunku pracy należą osobiste i odpłatne jej wykonywanie w warunkach podporządkowania. Zgodnie ze stanowiskiem judykatury stosunek ubezpieczeniowy jest następczy wobec stosunku pracy i powstaje tylko wówczas, gdy stosunek pracy jest realizowany. Jeżeli stosunek pracy nie powstał bądź też nie jest realizowany, wówczas nie powstaje stosunek ubezpieczeniowy, nawet jeśli jest odprowadzana składka na ubezpieczenie społeczne (wyrok Sądu Apelacyjnego w Lublinie z dnia z dnia 17 stycznia 2006 roku III AUa 433/2005, Legalis nr 88987).

W orzecnictwie Sądu Najwyższego ugruntowany jest pogląd, że podleganie pracowniczemu ubezpieczeniu społecznemu jest uwarunkowane nie tyle samym faktem zawarcia umowy o pracę i opłacaniem składek ubezpieczeniowych, ale legitymowaniem się statusem pracownika rzeczywiście świadczącego pracę w ramach ważnego stosunku pracy. Sam bowiem fakt, że oświadczenia stron umowy o pracę zawierają określone w art.22 k.p. formalne elementy umowy o pracę nie oznacza, że umowa taka jest ważna. Jeżeli bowiem strony umowy o pracę przy składaniu oświadczeń woli mają świadomość tego, że osoba określona w umowie o pracę, jako pracownik pracy świadczyć nie będzie, a osoba wskazana, jako pracodawca nie będzie korzystać z jej pracy i do podjęcia i wykonywania pracy nie doszło a jedynym celem umowy było umożliwienie skorzystania ze świadczeń z ubezpieczenia społecznego, to umowę taką uważa się za zawartą dla pozorów - art.83§1 k.c. Umowa taka nie stanowi tytułu do objęcia ubezpieczeniami społecznymi (wyrok Sądu Najwyższego z dnia 11 marca 2008 roku II UK 148/07, Lex nr 846577; wyrok Sądu Najwyższego z dnia 4 sierpnia 2005 roku II UK 321/04, OSNP 2006/11-12/190; wyrok Sądu Najwyższego z dnia 28 lutego 2001 roku II UKN 244/00, OSNP 2002/20/496; wyrok Sądu Najwyższego z dnia 24 lutego 2010 roku II UK 204/09, Lex nr 590241).

Sąd podziela pogląd Sądu Najwyższego wyrażony w uzasadnieniu wyroku z dnia 25 stycznia 2005 roku (II UK 141/04, OSNP 2005/15/235), w którym stwierdza się, iż stronom umowy o pracę, na podstawie której rzeczywiście były wykonywane obowiązki i prawa płynące z tej umowy, nie można przypisać działania w celu obejścia ustawy (art.58§1 k.c. w zw. z art.300 k.p.). Ocena taka nie odnosi się jednak do sytuacji, gdy podejmowane czynności w ramach zawartej umowy o pracę nie mają na celu rzeczywistej realizacji tej umowy, a jedynie uwiarygodnienie jej świadczenia – innymi słowy są czynnościami pozornymi, fikcyjnymi - pracownik udaje, że wykonuje jakieś czynności jedynie po to, aby stworzyć dowody jej świadczenia. Nawiązanie umowy o pracę może, bowiem wynikać z czynności faktycznych wyrażających się z jednej strony zobowiązaniem pracownika do wykonywania pracy określonego rodzaju

na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem, z drugiej zobowiązaniem pracodawcy do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem (art.22§1 k.p.).

W rozpoznawanej sprawie organ rentowy zakwestionował ważność umowy o pracę zawartej (z datą rozpoczęcia wykonywania obowiązków pracowniczych określoną na 1 listopada 2016 r.) pomiędzy J. G. , a płatnikiem składek (...) spółką z ograniczoną odpowiedzialnością stojąc na stanowisku, iż jej podpisanie oraz zgłoszenie ubezpieczonej do ubezpieczeń społecznych było czynnościami pozornymi dokonanymi jedynie w celu uzyskania świadczeń z ubezpieczenia chorobowego.

W ocenie Sądu Okręgowego, w świetle dokonanych ustaleń faktycznych, nie ma podstaw do uznania, że zawarta między J. G. , a płatnikiem składek (...) spółką z ograniczoną odpowiedzialnością umowa o pracę nie była realizowana.

Wskazać należy, że zatrudnienie ubezpieczonej przez płatnika było podyktowane wolą realizacji przez P. H. przyjętej strategii rozwoju prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej. Z zebranego w sprawie materiału dowodowego wynika bowiem ,że P. H. od 1995 r. prowadził działalność gospodarczą pod firmą (...) i w jej ramach zajmował się produkcją materiałów dekoracyjnych , świadczeniem usług w branży IT oraz sprzedażą urządzeń fiskalnych. W związku jednak z intensywnym rozwojem firmy,, (...) , P. H. podjął decyzję o wydzieleniu działalności w zakresie świadczenia usług w branży IT oraz sprzedaży urządzeń fiskalnych do odrębnej spółki tj. do (...) Sp. z o.o. Taka strategia rozwoju prowadzonej przez P. H. działalności gospodarczej wymagała zatem od niego , oprócz kwestii formalnych , podjęcia szeregu działań mających zapewnić prawidłowe funkcjonowanie spółki , w tym zatrudnienia pracowników. Naturalną zatem kwestią było zatrudnianie w spółce (...) pracowników (...), którzy to pracownicy znali specyfikę działania branży i posiadali stosowne doświadczenie zawodowe w tym zakresie (ubezpieczona była pracownikiem firmy (...) od dnia 1 września 2011 r.) W ocenie Sądu , nie ulega zatem wątpliwości ,że zatrudnienie J. G. nie wynikało z chęci uzyskania świadczeń z ubezpieczeń społecznych , a było podyktowane realnymi potrzebami płatnika. W czasie realizacji umowy o pracę z płatnikiem ,ubezpieczona zajmowała się przepisywaniem bazy danych liczącej 1000 klientów , a obowiązki te wykonywała w godzinach od 17 do 20 , a także w soboty. Całokształt materiału dowodowego, a w szczególności ustalenie, na czym polegały obowiązki pracownicze ubezpieczonej wskazują jednoznacznie na rzeczywistość zawartej umowy o pracę. Nie można, zatem przyjąć, w świetle zgromadzonego w sprawie materiału dowodowego, że zawarta umowa jest pozorna.

Nawet zaś gdyby przyjąć, iż rzeczywistym celem zawartej umowy o pracę była wyłącznie chęć uzyskania świadczeń z ubezpieczenia społecznego , czy też ich zwiększenia, to dążenie do uzyskania świadczeń z ubezpieczenia społecznego, jako cel podjęcia zatrudnienia, nie świadczy o zamiarze obejścia prawa, jeżeli umowa o pracę jest faktycznie realizowana, a tak było w przypadku J. G.. Chęć uzyskania świadczeń z ubezpieczenia społecznego, jako motywacja do podjęcia zatrudnienia, nie świadczy o zamiarze obejścia prawa, a dążenie kobiety ciężarnej do uzyskania przez zawarcie umowy o pracę, ochrony gwarantowanej pracowniczym ubezpieczeniem społecznym nie może być uznane za zmierzające do dokonania czynności sprzecznej z prawem albo mającej na celu jego obejście, jeżeli umowa ta prowadzi do faktycznej realizacji zatrudnienia spełniającego cechy stosunku pracy, a zebrany w sprawie materiał dowodowy pozwala stwierdzić (por. wyroki Sądu Najwyższego: z dnia 25 stycznia 2005 r. II UK 141/2004 OSNP 2005/15 poz. 235; z dnia 28 kwietnia 2005 r. I UK 236/2004 OSNP 2006/1-2 poz. 28, z dnia 8 stycznia 2007 r. I UK 207/2006).

Mając powyższe na uwadze, Sąd Okręgowy, na podstawie art.477¹⁴§2 k.p.c., zmienił zaskarżoną decyzję ZUS i ustalił, że J. G. podlega ubezpieczeniom społecznym jako pracownik u płatnika składek (...) Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ł. od dnia 1 listopada 2016 roku , o czym orzekł w punkcie 1 sentencji wyroku.

O kosztach procesu Sąd orzekł na podstawie art.98 k.p.c. zasądzając od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych I Oddziału w Ł. na rzecz P. H. kwotę 180,00 złotych (sto osiemdziesiąt) tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego. Wysokość wynagrodzenia pełnomocnika Sąd ustalił zgodnie z §9 ust.2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 października 2015 r. w sprawie opłat za czynności radców prawnych (t.j. Dz. U. z 2018 r. , poz.265).

ZARZĄDZENIE

Odpis wyroku wraz z uzasadnieniem doręczyć pełnomocnikowi organu rentowego.

S.B.