

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 27 maja 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Ł., po rozpatrzeniu wniosku z dnia 15 kwietnia 2015 r., odmówił wnioskodawcy E. W. prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu wskazano, że ubezpieczony nie spełnił łącznie wymaganych warunków do uzyskania świadczenia przedemerytalnego: na wymagane 40 lat pracy ubezpieczony udowodnił łącznie: 29 lat, 8 miesięcy, 10 dni okresów składkowych i nieskładkowych, w tym 28 lat, 5 miesięcy, 24 dni okresów składkowych oraz 1 rok, 2 miesiące, 16 dni okresów nieskładkowych.

Do stażu pracy nie zaliczono:

- okresów rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy bez prawa do wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, ponieważ zgodnie z obowiązującymi przepisami okresy te nie są ani okresami składkowymi ani nieskładkowymi,

- okresu od 1 sierpnia 2011 r. do 14 listopada 2012 r., ponieważ w (...) Oddział C. brak jest dokumentów potwierdzających ubezpieczenie wnioskodawcy w (...) Sp. z o.o. (w stażu pracy uwzględniono okres zatrudnienia w (...) Sp. z o.o. od 1 września 2011 r. do 28 kwietnia 2012 r.).

Z uwagi na fakt, że wnioskodawca nie spełnił łącznie wszystkich warunków do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego brak jest podstaw do jego przyznania.

/decyzja – k. 75 – 76 plik I akt ZUS/

Decyzją z dnia 8 września 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Ł., po rozpatrzeniu wniosku z dnia 10 sierpnia 2015 r., odmówił wnioskodawcy E. W. prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu wskazano, że ubezpieczony nie przedłożył świadectwa pracy z (...) Sp. z o.o. potwierdzającego rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz na wymagane 40 lat pracy ubezpieczony udowodnił łącznie: 30 lat, 7 miesięcy, 15 dni okresów składkowych i nieskładkowych, w tym 29 lat, 4 miesiące, 29 dni okresów składkowych oraz 1 rok, 2 miesiące, 16 dni okresów nieskładkowych.

Do stażu pracy nie zaliczono:

- okresów rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy bez prawa do wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, ponieważ zgodnie z obowiązującymi przepisami okresy te nie są ani okresami składkowymi ani nieskładkowymi,

- okresu od 1 sierpnia 2011 r. do 14 listopada 2012 r., ponieważ w (...) Oddział C. brak jest dokumentów potwierdzających ubezpieczenie wnioskodawcy w (...) Sp. z o.o. (w stażu pracy uwzględniono okres zatrudnienia w (...) Sp. z o.o. od 1 września 2011 r. do 28 kwietnia 2012 r.).

Z uwagi na fakt, że wnioskodawca nie spełnił łącznie wszystkich warunków do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego brak jest podstaw do jego przyznania.

ZUS uchylił decyzję z dnia 27 maja 2015 r. w części dotyczącej uzasadnienia.

/decyzja – k. 86 – 86 plik I akt ZUS/

Ubezpieczony E. W. uznał w/w decyzję za krzywdzącą i w dniu 18 czerwca złożył odwołanie od w/w decyzji.

/odwołanie – k. 2/

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o oddalenie odwołania podnosząc te same argumenty co w zaskarżonej decyzji.

/odpowiedź na odwołanie – k. 4/

Sąd Okręgowy ustalił następujący stan faktyczny:

Wnioskodawca E. W. urodził w dniu 15 listopada 1954 r.

/bezsporne/

W dniu 15 kwietnia 2015 r. wnioskodawca złożył wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego.

/wniosek – k. 1 – 6 plik I akt ZUS/

Zaskarżoną decyzją z dnia 27 maja 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Ł., po rozpatrzeniu wniosku z dnia 15 kwietnia 2015 r., odmówił wnioskodawcy E. W. prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu wskazano, że ubezpieczony nie spełnił łącznie wymaganych warunków do uzyskania świadczenia przedemerytalnego: na wymagane 40 lat pracy ubezpieczony udowodnił łącznie: 29 lat, 8 miesięcy, 10 dni okresów składkowych i nieskładkowych, w tym 28 lat, 5 miesięcy, 24 dni okresów składkowych oraz 1 rok, 2 miesiące, 16 dni okresów nieskładkowych.

/decyzja – k. 75 – 76 plik I akt ZUS/

W dniu 10 sierpnia 2015 r. ubezpieczony złożył kolejny wniosek o prawo do świadczenia przedemerytalnego załączając zaświadczenie o wykonywaniu pracy w Zakładzie Karnym K. w okresie od 26 kwietnia 1979 r. do 31 marca 1980 r.

/wniosek – k. 77 – 78 akt ZUS, zaświadczenie – k. 79 – 80 akt ZUS/

Zaskarżoną decyzją z dnia z dnia 8 września 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Ł., po rozpatrzeniu wniosku z dnia 10 sierpnia 2015 r., odmówił wnioskodawcy E. W. prawa do świadczenia przedemerytalnego. W uzasadnieniu wskazano, że ubezpieczony nie przedłożył świadectwa pracy z (...) Sp. z o.o. potwierdzającego rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz na wymagane 40 lat pracy ubezpieczony udowodnił łącznie: 30 lat, 7 miesięcy, 15 dni okresów składkowych i nieskładkowych, w tym 29 lat, 4 miesiące, 29 dni okresów składkowych oraz 1 rok, 2 miesiące, 16 dni okresów nieskładkowych.

Do stażu pracy nie zaliczono:

- okresów rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy bez prawa do wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, ponieważ zgodnie z obowiązującymi przepisami okresy te nie są ani okresami składkowymi ani nieskładkowymi,

- okresu od 1 sierpnia 2011 r. do 14 listopada 2012 r., ponieważ w (...) Oddział C. brak jest dokumentów potwierdzających ubezpieczenie wnioskodawcy w (...) Sp. z o.o. (w stażu pracy uwzględniono okres zatrudnienia w (...) Sp. z o.o. od 1 września 2011 r. do 28 kwietnia 2012 r.).

Z uwagi na fakt, że wnioskodawca nie spełnił łącznie wszystkich warunków do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego brak jest podstaw do jego przyznania.

ZUS uchylił decyzję z dnia 27 maja 2015 r. w części dotyczącej uzasadnienia.

/decyzja – k. 86 – 86 plik I akt ZUS/

Ubezpieczony E. W. był zatrudniony w (...) Sp. z o.o. w K. w okresie od 1 września 2011 r. do 28 kwietnia 2012 r. na stanowisku kierownika budowy. Stosunek pracy został rozwiązany za porozumieniem stron na mocy art. 30 §1 pkt 1 kp.

/świadectwo pracy – k. 17 – 21plik I akt ZUS/

Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia w Łodzi wyrokiem zaocznym z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie sygn. akt XP 558/14 zobowiązał (...) Sp. z o.o. w Ś. do wydania E. W. świadectwa pracy za okres od 1 sierpnia 2011 r. do 14 listopada 2012 r. z zaznaczeniem, że E. W. był zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku kierownika robót, a stosunek pracy został rozwiązany bez wypowiedzenia przez pracownika w związku z ciężkim naruszeniem przez pracodawcę obowiązków (art. 55 §1¹ kp).

/wyrok – k. 11 – 13 plik I akt ZUS/

Ubezpieczony od 4 marca 2013 r. do chwili obecnej jest zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ł. jako bezrobotny, 180 dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych upłynął wnioskodawcy 27 stycznia 2015 r.

/zaświadczenie – k. 22 plik I akt ZUS, zaświadczenie – k. 23 plik I akt ZUS/

Ubezpieczony udowodnił w sposób bezsporny łącznie 30 lat, 7 miesięcy, 15 dni okresów składkowych i nieskładkowych, w tym 29 lat, 4 miesiące, 29 dni okresów składkowych oraz 1 rok, 2 miesiące, 16 dni okresów nieskładkowych.

/okoliczność bezsporna/

Sąd ustalił powyższy stan faktyczny w oparciu o dokumenty załączone do akt sprawy, które wzajemnie się uzupełniają i których wiarygodność nie była kwestionowana przez żadną ze stron.

Sąd Okręgowy zważył, co następuje:

W świetle zebranego w sprawie materiału dowodowego odwołanie nie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2013, poz. 170 ze zm.) Nr 120, poz. 1252, z późn. zm.), prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.), zwanej dalej "ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych", i za ten okres opłaciła składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Zgodnie z art., 2 ust. 2, za okres uprawniający do emerytury, o którym mowa w ust. 1, uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.), zwanej dalej "ustawą o emeryturach i rentach z FUS".

W myśl art. 2 ust. 3, świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 180-dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba ubiegająca się o prawo do świadczenia przedemerytalnego musi spełniać łącznie przesłanki wymienione w art. 2 ust. 1 (w jednym z 6 punktów tego przepisu) i wymienione w ust. 3 art. 2.

Stosownie do art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.), ilekroć w ustawie jest mowa o przyczynach dotyczących zakładu pracy – oznacza to:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,

d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

W niniejszej sprawie wnioskodawca domaga się przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego wskazując, że legitymuje się on stażem pracy wynoszącym 35 lat i 4 miesiące.

Z uwagi na przyczynę rozwiązania stosunku pracy wnioskodawcy ze spółką (...) Sp. z o.o. tj. z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 2 ust. 1 pkt 29 ppkt d (rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika) do wnioskodawcy zastosowanie mają: przepis art. 2 ust. 1 pkt 2 lub art. 2 ust. 1 pkt 5 w/w ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Przesłanką nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, zgodnie z art. 2 ust. 2 pkt 2, jest ukończenie wieku 60 lat dla mężczyzn, posiadanie 35 letniego stażu pracy do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 ze zm.) oraz zatrudnienie przez okres co najmniej 6 miesięcy u niniejszego pracodawcy.

Ubezpieczony zaś na dzień rozwiązania stosunku pracy tj. 14 listopada 2012 r. ukończył 57 lat, a więc nie spełnił przesłanki posiadania wymaganego odpowiedniego wieku (60 lat). Nadto nie spełnił także przesłanki posiadania odpowiedniego stażu pracy wynoszącego 35 lat. Ubezpieczony wykazał staż pracy wynoszący 30 lat, 7 miesięcy, 15 dni okresów składkowych i nieskładkowych.

Wnioskodawca nie spełnia też przesłanki stażu wymaganej w pkt 5 ust. 1 art. 2 ustawy, gdyż nie posiada okresu uprawniającego do emerytury, wynoszącego, co najmniej 40 lat.

Skoro przesłanki wskazane w poszczególnych punktach ust. 1 art. 2 ustawy muszą być spełnione łącznie, to brak spełnienia choćby jednej przesłanki skutkuje brakiem możliwości przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Należy dodać, że w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych brak jest podstaw prawnych do ustalania w wyroku w oparciu o art. 189 k.p.c. spełnienia poszczególnych przesłanek warunkujących nabycie prawa do świadczenia, o ile nie rzutują one na prawo do świadczenia. Skoro wnioskodawca nie spełnił łącznie przesłanek wskazanych w poszczególnych punktach art. 2 ust. 1 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, to ustalanie czy spełnia pozostałe przesłanki z poszczególnych punktów jest bezprzedmiotowe.

W tym stanie rzeczy brak jest podstaw do uwzględnienia odwołania i w związku z powyższym Sąd Okręgowy na podstawie art. 477¹⁴ § 1 k.p.c. oddalił odwołanie.

ZARZĄDZENIE

odpis wyroku wraz z uzasadnieniem doręczyć wnioskodawcy.