

Sygn. akt V U 352/22

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 20 lipca 2022 r.

**Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

**w składzie:**

**Przewodniczący: Sędzia Ewa Nowakowska**

**Protokolant: st.sekr.sądowy Alina Kędzia**

**po rozpoznaniu w dniu 20 lipca 2022 r. w Kaliszu**

**odwołania K. K.**

**od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.**

**z dnia 3 marca 2022 r. Nr (...)**

**w sprawie K. K.**

**przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.**

**o emeryturę pomostową**

**Oddala odwołanie**

**Sędzia Ewa Nowakowska**

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 03.03.2022r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w O. odmówił K. K. przyznania emerytury pomostowej, gdyż po dniu 31.12.2008r. nie wykonywał pracy wyszczególnionej w wykazie prac w szczególnych warunkach stanowiącym załącznik do ustawy o emeryturach pomostowych, jako, że nie został zgłoszony przez płatnika jako zatrudniony w szczególnych warunkach w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych. Nie wykazał też 15 lat pracy w szczególnych warunkach wykonywanej do 31.12.2008r. ani nie rozwiązał stosunku pracy.

Odwołanie od tej decyzji wniósł do Sądu K. K. domagając się przyznania emerytury pomostowej po zaliczeniu na podstawie zeznań wskazanych świadków pracy w szczególnych warunkach na stanowisku kierowcy.

Organ rentowy wniósł o oddalenie odwołania.

**Sąd ustalił i zważył co następuje:**

Poza sporem jest, że K. K. urodził się (...)

Wniosek o emeryturę pomostową złożył w dniu 02.02.2022r. Z wniosku o emeryturę pomostową wynika, że odwołujący się od 01.03.2014r. nadal pracuje w (...) s.c. M. D. i po przyznaniu świadczenia zamierza kontynuować to zatrudnienie. Poza sporem jest, że nie rozwiązał stosunku pracy.

Z decyzji z 03.03.2022r. wynika, że wykazał ogólny staż ubezpieczeniowy wynoszący 29 lat, 5 miesięcy i 23 dni okresów składkowych i nieskładkowych, w tym, w szczególnych warunkach przepracował 9 lat, 2 miesiące i 13 dni w okresie od 02.02.1999r. do 02.06.2008r.

Jego zatrudnienie po 01.01.2009r. miało miejsce od 07.11.2013r. do 18.01.2014r. w Przedsiębiorstwie Handlowo Usługowym (...) w S., gdzie pracował jako kierowca ciągnika samochodu ciężarowego. Jak podał pracodawca w świadectwie pracy z 18.01.2014r. odwołujący się nie wykonywał w tym czasie pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący się domagał się przyznania emerytury pomostowej po zaliczeniu w oparciu o zeznania wskazanych świadków pracy na stanowisku kierowcy w Zakładach (...) w K., oraz kierowcy autobusu w firmie (...) od 24.06.1996r. do 30.06.1998r.

Z danych w aktach ZUS wynika, że ostatni z tych okresów jest okresem pracy wykonywanej w ramach współpracy z żoną.

Przedmiotem sporu w niniejszej sprawie jest prawo odwołującego się do emerytury pomostowej.

Warunki nabywania prawa do emerytur pomostowych reguluje ustawa z 19.12.2009r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. 237 poz. 1656.).

Stosownie do art. 4 cyt. ustawy prawo do emerytury pomostowej przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

1. urodził się po dniu 31.12.1948r.,
2. ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat,
3. osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn,
4. ma okres składkowy i nieskładkowy ustalony na zasadach określonych w art.5-9 i art.11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn,
5. przed dniem 1.01.1999r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub pracę w szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust.1 i 3 ustawy lub art. 32 i 33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS,
6. po dniu 31.12.2008r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art.3 ust 1 i 3,
7. nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

Stosownie do art. 49 cyt. Ustawy prawo do emerytury pomostowej przysługuje również osobie, która:

1. po dniu 31.12.2008r. nie wykonywała pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art.3 ust.1 i 3
2. spełniała warunki określone w art.4 pkt 1-5 i 7 i art.5-12
3. w dniu wejścia w życie ustawy miała wymagany w przepisach, o których mowa w pkt. 2 okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art.3 ust.1 i 3.

Cytowany przepis wymaga więc w stosunku do osób, które nie pracowały po 31.12.2008r. w szczególnych warunkach w aktualnym rozumieniu, aby na dzień 1.01.2009r. wykazały co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych. (czyli według aktualnych wykazów).

Zgodnie z art.3 ustawy o emeryturach pomostowych za prace w szczególnych warunkach w rozumieniu tej ustawy uważa się prace związane z czynnikami ryzyka, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia, albo wykonywane w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku procesu starzenia się jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku.

W załączniku nr 1 do ustawy wymienione są te prace, których wykonywanie ustawodawca uznał za prace w szczególnych warunkach.

W wykazie tym nie umieszczono stanowiska kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony jak to miało miejsce w poprzednim stanie prawnym.

W ocenie ustawodawcy praca kierowcy samochodów ciężarowych o dopuszczalnym ciężarze całkowity, powyżej 3,5 tony, specjalizowanych, specjalistycznych (specjalnych) wymieniona poprzednio w wykazie A dział VIII poz. 2 stanowiącym załącznik do rozporządzenia z 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach – aktualnie nie wiąże się z takim stopniem ryzyka i zagrożenia dla zdrowia, by skutkować uznaniem jej za pracę w szczególnych warunkach w obecnym rozumieniu tego pojęcia.

W odniesieniu się do pracy kierowców ustawa o emeryturach pomostowych uwzględnia jako prace w szczególnych warunkach jedynie pracę kierowców pojazdów uprzywilejowanych, autobusów lub przewożących towary niebezpieczne, wymagające oznakowania pojazdu tablicą ostrzegawczą barwy pomarańczowej, zgodnie z przepisami umowy europejskiej dotyczącej międzynarodowego przewozu drogowego towarów niebezpiecznych. (wykaz w załączniku nr 2 poz. 9 i 10).

Odwołujący się takiej pracy nie wykonywał po 31.12.2008r. ani też praca przez niego wykonywana przed tą datą nie odpowiadała tym kryteriom. Nie wykazał 15 lat pracy w szczególnych warunkach w aktualnym rozumieniu i nie jest w stanie tego wykazać, tym bardziej, że wskazany okres pracy jako kierowca autobusu nie dotyczy zatrudnienia, ale współpracy z żoną.

Odwołujący się również nie spełnia warunku rozwiązania stosunku pracy.

W tym stanie rzeczy nie przysługuje mu prawo do emerytury pomostowej.

Zaskarżona decyzja jest więc prawidłowa i zgodnie z art.477<sup>14</sup>§1 k.p.c. orzeczono jak w wyroku.

**Sędzia Ewa Nowakowska**