

Sygn. akt V U 93/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 5 kwietnia 2016 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 5 kwietnia 2016 r. w Kaliszu

odwołania E. M.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 22 grudnia 2015 r. Nr (...)

w sprawie E. M.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 22 grudnia 2015 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu E. M. emeryturę poczynając od dnia (...).

UZASADNIENIE

W dniu 8.12.2015 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla E. M..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 22.12.2015 r. w sprawie (...) odmówił E. M. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od tej decyzji w dniu 14.01.2016 r. E. M. wniósł odwołanie w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca na stanowisku kierowcy ciągnika, ładowacza, magazyniera w okresie od 01.08.1975 r. do 31.12.1998 r. w (...) w R., na którym to stanowisku wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 roku w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania E. M..

Sąd Okręgowy/Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołujący urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 27 lat 8 miesięcy i 14 dni. Organ rentowy nie uznał odwołującemu okresu pracy w szczególnych warunkach na stanowisku magazyniera, ładowacza od 01.08.1975 r. do 31.12.1998 r. w (...)w R. oraz okresu nauki zawodu od 01.09.1970 r. do 30.06.1974 r. w (...)Organ rentowy uznał odwołującemu jako okres pracy w szczególnych warunkach okres od 01.07.1974 r. do 14.12.1974 r. w (...)w O. w rozmiarze 5 miesięcy i 14 dni. Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika. Odwołujący obecnie pobiera rentę z tytułu niezdolności do pracy. W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych na stanowisku magazyniera i ładowacza w okresie od 01.08.1975 r. do 31.12.1998 r. w (...)w R..

Odwołujący w okresie od 01.09.1970 r. do 14.12.1974 r. zatrudniony był w Zakładach (...) w O.. Ze świadectwa pracy z dnia 18.09.1992 r. wynika, iż w okresie od 01.09.1970 r. do 30.06.1974 r. odwołujący odbywał naukę zawodu, natomiast w okresie od 01.07.1974 r. do 14.12.1974 r. pracował jako stolarz. Okres od 01.07.1974 r. do 14.12.1974 r. uznany został jako okres pracy kolejowej i zaliczony do pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący w okresie od 01.08.1975 r. rozpoczął pracę w (...)w R.. Zatrudnienie trwało do 31.05.2006 r. W świadectwie pracy z dnia 31.05.2006 r. stwierdzono, iż odwołujący zatrudniony był na stanowisku magazyniera. Stwierdzono także iż w wymienionym okresie wykonywał prace w szczególnych warunkach: ciężkie prace załadunkowe, rozładunkowe i przeładunkowe materiałów sypkich, pylistych, toksycznych, żrących. Powołano Wykaz A Dział VIII punkt 1 poz. 1 przepisów ogólnych. Odwołującemu wystawiono także świadectwo pracy w szczególnych warunkach na powyższy okres z takimi samymi danymi. W podaniu o pracę z dnia 15.07.1975 r. wskazano stanowisko kierowcy, podobnie w skierowaniu do pracy. W angażu z dnia 01.08.1975 r. wskazano stanowisko kierowcy. Podobnie w angażu z dnia 15.10.1976 r., 25.05.1978 r., 24.07.1979 r., 01.12.1979 r., 04.02.1980 r., 03.06.1980 r., 27.10.1980 r., 20.05.1991 r., 23.07.1982 r., 30.08.1980 r., 03.03.1983 r. W części angażu wskazano stanowisko kierowcy ciągnika. W dniu 01.04.1984 r. odwołujący przyjął zakres czynności magazyniera nawozów mineralnych, pasz i materiałów budowlanych. Z datą 01.04.1984 r. odwołujący podpisał umowę na stanowisku magazyniera materiałów budowlanych. Stanowisko magazynier określono w angażu z dnia 25.04.1984 r., w zakresie czynności z dnia 15.01.1985 r. W piśmie z dnia 02.07.1986 r. odwołujący zwrócił się o przesunięcie go ze stanowiska kierowcy ciągnika. W angażu z dnia 26.08.1986 r. określono stanowisko odwołującego – starszy mistrz pełniący funkcje magazyniera. W dniu 17.12.1986 r. określono stanowisko odwołującego – kierownik magazynu nawozów. W angażu z dnia 19.06.1987 r. określono stanowisko – kierownik magazynu nawozów i środków ochrony roślin. Podobnie w umowie o pracę z magazynierem z dnia 25.05.1987 r., angażu z dnia 28.09.1987 r., 04.02.1988 r., 26.05.1988 r. Stanowisko odwołującego jako magazynier określono w opinii z dnia 29.01.1991 r.

Odwołujący wykonywał pracę kierowcy ciągnika. Woził materiały sypkie, pyliste i żrące: pasze, nawozy sztuczne, zboża, rzepak, wapno, cement. Materiały te rozładowywał i załadowywał. Materiały składowane były w magazynach paszowym, nawozów, materiałów budowlanych oraz na placu: węgiel, miął, nawozy. Materiały przywożone luzem, były workowane na placu w Spółdzielni. Odwołujący wykonywał te prace. Praca przy przewozie materiałów sypkich, pylistych i żrących oraz ich załadunku i rozładunku wykonywana była stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Prawo jazdy na ciągnik odwołujący posiada od września 1975 r. W czasie pracy w Spółdzielni odwołujący odbył zasadniczą służbę wojskową od kwietnia 1976 r. do kwietnia 1978 r.

Praca przy załadunku i rozładunku związana była z zapyleniem, wdychaniem oparów nawozów i środków ochrony roślin, pyłów pasz, zbóż, materiałów budowlanych, kurzów.

(dowód: zeznania odwołującego, akta osobowe odwołującego, zeznania świadków T. M. i W. D.)

Jako praca w szczególnych warunkach wymienione zostały w wykazie A Dział IV poz. 40 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 08.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze prace magazynowe, załadunkowe, rozładunkowe, transport oraz

konfekcjonowanie surowców, półproduktów i wyrobów gotowych – pylistych, toksycznych, żrących, parzących i wybuchowych.

W Uchwale Nr (...) Zarządu (...) z dnia 25.07.1983 r. w sprawie prac wykonywanych w szczególnych warunkach w zakładach pracy spółdzielczości rolniczej – w Załączniku Nr 1 w Dziale IV poz. 40 wskazano prace magazynowe, załadunkowe, rozładunkowe, transport oraz konfekcjonowanie surowców, półproduktów i wyrobów gotowych – pylistych, toksycznych, żrących, parzących i wybuchowych. W punkcie 13 wskazano stanowisko magazyniera.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 748). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymagał także dla spełnienia warunków do świadczenia rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Od dnia 01.01.2013 r. warunek rozwiązania stosunku pracy nie jest wymagany.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 roku w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe za okres ponad 27 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 roku w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca odwołującego obecnie nie istnieje. Odwołującemu wystawiono świadectwo pracy w szczególnych warunkach.

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała SN z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, pracodawca wystawił odwołującemu świadectwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach za okres 01.08.1975 r. do 31.05.2006 r.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał stale i w pełnym wymiarze pracy, pracy w szczególnych warunkach w okresie od 01.08.1975 r. do 31.12.1998 r. Były to prace polegające na kierowaniu ciągnikiem i przewozie artykułów żrących, pylistych, sypkich oraz prace związane z załadunkiem i rozładunkiem tych artykułów oraz ich magazynowaniem. Prace w szczególnych warunkach wykonywane były w pełnym wymiarze czasu pracy.

Odwołujący wykazał okres 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący spełnił zatem warunki wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477¹⁴ § 2 kpc Sąd zmienił zaskarżoną decyzję i przyznał odwołującemu emeryturę poczynając od dnia 06.01.2016 r.