

Sygn. akt VU 723/13

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 11 września 2013 r.

### **Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 10 września 2013 r. w Kaliszu

odwołania L. W.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 11 maja 2013 r. Nr (...)

w sprawie L. W.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

### **Oddala odwołanie**

## UZASADNIENIE

W dniu 29.03.2013 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla L. W..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 05.04.2013 r. w sprawie (...) odmówił L. W. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. 2004 r., nr 39, poz. 353 ze zm.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od powyższej decyzji w dniu 06.05.2013 r. wniósł odwołanie L. W., w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca w okresie od 07.02.1972 r. do 30.11.1993 r. w (...) S.A. w O. na stanowisku blacharz, na którym to stanowisku wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania L. W..

### **Sąd Okręgowy / Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:**

Odwołujący urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 28 lat i, 11 miesięcy i 23 dni. Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika. Odwołujący obecnie pozostaje w zatrudnieniu.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych od 07.02.1972 r. do 30.11.1993 r. w (...) S. A. w O. na stanowisku blacharz.

Odwołujący w okresie od 07.02.1972 r. do 30.11.1993 r. zatrudniony był w (...)w O.. Przedsiębiorstwo zajmowało się budową budynków wielorodzinnych od podstaw do wykończenia. W okresie od 25.04.1974 r. do 16.04.1976 r. odwołujący odbywał zasadniczą służbę wojskową. W świadectwie pracy z dnia 30.11.1993 r. wskazano, iż w powyższym okresie pracował jako blacharz. W trakcie tej pracy wykonywał także pracę na kontraktach: od 28.07.1986 r. do 15.11.1986 r., od 06.06.1988 r. do 31.10.1990 r., od 01.05.1991 r. do 18.12.1992 r. W czasie pracy na kontraktach odwołujący pracował na stanowisku izolator. Wykonywał zabezpieczanie rurociągów watą mineralną i blachą. Stanowisko pracy jako blacharz określono w kwestionariuszu osobowym z dnia 05.02.1972 r., karcie obiegowej zmiany z dnia 24.04.1974 r., i 26.04.1976 r., umowie o pracę z dnia 05.02.1972 r., angażach z dnia 25.07.1979 r., 01.10.1980 r., 01.08.1980 r., 01.04.1982 r., 26.09.1985 r., 01.01.1987 r., 01.11.1987 r., 16.01.1991 r. umowie o pracę z dnia 04.10.1993 r.. W angażu z dnia 01.07.1978 r. stanowisko odwołującego określono jako spawacz, w angażu z dnia 26.08.1981 r. jako spawacz blacharz, w angażu z dnia 06.11.1984 r. jako blacharz dekarz, w angażach z dnia 22.01.1985 r., 01.04.1988 r. 15.02.1993 r. jako mechanik. Pracując jako blacharz odwołujący zajmował się lutowaniem płyt ocynkowanych przy użyciu cyny i kwasu solnego, z których wytwarzano ryny, rury spadowe, lutował kanały wentylacyjne z płyt i blach. Odwołujący okazjonalnie wykonywał prace na dachu, a zazwyczaj pracował na warsztacie. Sporadycznie także wykonywał spawanie elementów podstaw dachowych z blachy czarnej. Odwołujący przez około 2 lata pracował jako mechanik samochodowy na warsztacie (dowód: częściowo zeznania odwołującego, częściowo zeznania świadków F. G.i A. k., akta osobowe odwołującego)

Sąd odmówił wiary zeznaniom odwołującego i świadków w części dotyczącej tego, iż wykonywał w spornych okresach pracę w szczególnych warunkach, gdyż charakter pracy odwołującego wskazuje iż praca blacharza przy łączeniu blach cynkowych w budownictwie nie mieści się w wykazie prac w szczególnych warunkach ani ogólnym ani resortowym.

Jako praca w szczególnych warunkach wymieniona została w wykazie A Dział III poz. 83 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 08.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, praca przy lutowaniu płyt, blach i przyrządów ołowianych oraz metali nieżelaznych. Ustawodawca wskazał wyraźnie na rodzaj blach jakie podlegają lutowaniu. W Zarządzeniu Nr 9 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 01.08.1983 r. w sprawie wykazu stanowisk pracy w zakładach nadzorowanych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach uprawniające do wcześniejszego przejścia na emeryturę lub wzrostu emerytury lub renty w załączniku 1 Dział III poz. 83 punkt 3 wymieniono prace przy lutowaniu płyt, blach i przewodów ołowianych oraz metali nieżelaznych, w tym stanowisko blacharza, jako stanowisko na którym wykonywane są prace w szczególnych warunkach.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych(Dz. U. nr 39, poz.353 ze zmianami). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymaga także dla spełnienia warunków do świadczenia, rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Warunek rozwiązania stalunku pracy nie obowiązuje od 01.01.2013 r.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w

sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe za okres ponad 28 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca odwołującego obecnie nie istnieje. Nie wystawił odwołującemu świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach.

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała SN z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, odwołującemu nie wystawiono świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach za sporny okresy. Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący nie wykonywał pracy w szczególnych warunkach gdyż nie wykonywał pracy jako blacharz przy lutowaniu płyt, blach ołowianych oraz metali nieżelaznych.

Odwołujący nie wykazał okresu 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Odwołujący nie spełnił zatem warunków wymienionych w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477<sup>14</sup> § 1 k.p.c Sąd orzekł jak w wyroku o oddaleniu odwołania.