

Sygn. akt IX U 773/17

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 28 listopada 2017r.

Sąd Okręgowy _____ w Gliwicach Wydział IX

Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Barbara Kuźdrzał-Kiermaszek
Protokolant:	Monika Holona

przy udziale - -

po rozpoznaniu w dniu 28 listopada 2017r. w Rybniku

sprawy z odwołania S. F. (F.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o prawo do emerytury

na skutek odwołania S. F.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 5 kwietnia 2017r. Znak (...)

- zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, iż przyznaje ubezpieczonemu prawo do emerytury począwszy od (...)

Sędzia

Sygn. akt IX U 773/17

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 5 kwietnia 2017r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonemu S. F. (F.) prawa do wcześniejszej emerytury wskazując, iż nie spełnia on ustawowych warunków do jej uzyskania, gdyż nie udokumentował na dzień 01.01.1999r. wymaganych 15-tu lat pracy wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy w szczególnych warunkach oraz ukończył wieku emerytalnego 60 lat. Organ rentowy nie uwzględnił do okresów pracy w szczególnych warunkach okresu zatrudnienia ubezpieczonego w Przedsiębiorstwie (...) od 05.06.1975r. do 23.10.1975r. i od 02.11.1977r. do 30.04.1986r. ponieważ na stanowisku kierowcy – konwojenta wskazując, iż była to praca na różnych stanowiskach, a świadectwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach nie zawiera odpowiedniego wykazu, działu i pozycji zarządzenia resortowego.

Ubezpieczony odwołał się od powyższej decyzji domagając się jej zmiany poprzez przyznanie prawa do wcześniejszej emerytury po uprzednim zaliczeniu do stażu pracy w warunkach szczególnych okresów zatrudnienia j.w. wraz z okresem pełnienia zasadniczej służby wojskowej.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o jego oddalenie z przyczyn jak w zaskarżonej decyzji.

Rozpoznając sprawę Sąd ustalił następujący stan faktyczny :

Ubezpieczony urodził się w dniu (...)

W dniu 13.03.2017r. złożył wniosek o przyznanie uprawnień do wcześniejszej emerytury w związku z wykonywaniem pracy w szczególnych warunkach.

W rozpoznaniu powyższego wniosku Oddział ZUS wydał zaskarżoną decyzję z dnia 05.04.2017r.

Oddział ZUS uwzględnił ubezpieczonemu na dzień 01.01.1999r. okres zatrudnienia w łącznym wymiarze 26 lat, 4 miesięcy i 6 dni okresów składkowych i nieskładkowych – w tym 4 lata, 9 miesięcy i 18 dni pracy w szczególnych warunkach.

Po ukończeniu szkoły zawodowej i uzyskaniu prawa jazdy kat.C ubezpieczony od dnia 05.06.1975r. podjął zatrudnienie w Przedsiębiorstwie (...) jako kierowca samochodu ciężarowego. Początkowo przez pierwszy okres czterech miesięcy jeździł (...), przewoził lodówki, garnki z (...) do K., W., R.. Pracował w pełnym wymiarze czasu pracy, średnio 10 godzin dziennie. Następnie odbywał zasadniczą służbę wojskową i z dniem 02.11.1977r. ponownie wrócił do pracy na tym samym stanowisku. Przydzielono mu Stara 200 z przyczepą o ładowności 12 ton, a następnie S. (...) z przyczepą. Była to wywrotka i auto z przyczepą. Wywrotką woził kruszywa z B. na Hutę (...), w soboty najczęściej węgiel do szpitali psychiatrycznych w okolicy. Nigdy w okresie zatrudnienia w tym przedsiębiorstwie nie jeździł N. czy Ż.. Jeździł sam, nie miał pomocnika. Towar wyładowywali na magazynach zatrudnieni tam pracownicy. Ubezpieczony posiada prawo jazdy o kat C od 27.03.1975r., a następnie w latach 1979, 1980 i 1999 poszerzył uprawnienia o kat. D, B, C i D. Razem z ubezpieczonym w spornym okresie pracowali świadkowie Z. M. i K. W., którzy potwierdzili rodzaj oraz wymiar wykonywanej przez ubezpieczonego pracy.

Ubezpieczony nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego.

Powyższe Sąd ustalił w oparciu o akta organu rentowego, dokumenty potwierdzone przez (...) w K. stanowiące akta osobowe ubezpieczonego, adnotację w prawie jazdy, zeznania świadków oraz ubezpieczonego (nagranie z rozprawy w dniu 25.11.2017r. minuty od 00:03:54 do 00:25:56).

Mając na uwadze powyższe ustalenia Sąd zważył , co następuje :

Odwołanie ubezpieczonego zasługuje na uwzględnienie.

Bezspornym w sprawie jest, że ubezpieczony ukończył wiek emerytalny 60 lat oraz na dzień 01.01.1999r. udowodnił wymagany co najmniej 25 letni okres składkowy i nieskładkowy.

Spór w rozpoznawanej sprawie sprowadzał się do ustalenia, czy ubezpieczony spełnia warunek prawa do emerytury o jakim mowa w art. 184 pkt.1 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z FUS (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 887), to jest czy na dzień 01.01.1999r. posiada 15- letni okres pracy w warunkach szczególnych.

Zdaniem Sądu przeprowadzone postępowanie dowodowe w sprawie pozwala jednoznacznie stwierdzić, iż ubezpieczony będąc zatrudniony w Przedsiębiorstwie (...) od 05.06.1975r. do 30.04.1986r. wykonywał pracę kierowca samochodów ciężarowych o dopuszczalnym ciężarze całkowitym pow. 3,5 tony stale i w pełnym wymiarze czasu pracę w szczególnych warunkach, o której mowa w dziale VIII poz.2 Wykazu A, stanowiącego załącznik do Rozporządzenia

Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze.

Do okresu pracy w szczególnych warunkach powinien być uwzględniony przypadający w trakcie tego zatrudnienia okres odbywania zasadniczej służby wojskowej, bowiem ubezpieczony bezpośrednio przed podjęciem służby wykonywał pracę w szczególnych warunkach w charakterze kierowcy, a następnie wrócił do tej pracy przed upływem 30 dni od zakończenia służby. W spornym okresie szczególne uprawnienia żołnierzy odbywających zasadniczą służbę wojskową regulował art.108 ust.1 ustawy z dnia 21.11.1967r. o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej (w brzmieniu obowiązującym od 01.01.1975r. do 31.12.1979r.) i § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22.11.1968r. w sprawie szczególnych uprawnień żołnierzy i ich rodzin. Z przepisów tych wynikała zasada, że żołnierzom którzy podjęli zatrudnienie stosownie do zasad określonych w § 2-4 (czyli w terminie 30 dni od zwolnienia ze służby) wlicza się czas odbywania służby wojskowej do okresu zatrudnienia w zakresie szczególnych uprawnień uzależnionych od wykonywania pracy na określonym stanowisku lub w określonym zawodzie. Ustanawiały więc one tzw. fikcję prawną, z której wynika, że pracownik zatrudniony w szczególnych warunkach, który po zakończeniu czynnej służby wojskowej powraca do tego zatrudnienia w przepisany termin, zachowuje status pracownika zatrudnionego w szczególnych warunkach w rozumieniu § 2 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7. 02.1983r. w okresie pełnienia tej służby (wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach sygn. akt III 52/15). Jak wskazał Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 20.03.2013r. I UK 544/12 dopiero z dniem 21.10.2005r. – gdy wszedł w życie art.1 pkt.39 ustawy z dnia 29.07.2005r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie ustawy o służbie zastępczej, który nadał nową treść między innymi art.120 ust.3 ustawy z dnia 21.11.1967r. o powszechnym obowiązku obrony ..., czas odbywania służby wojskowej wlicza się wyłącznie do okresu zatrudnienia wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem uprawnień przysługujących wyłącznie pracownikom u pracodawcy, u którego podjęli pracę.

Ustalając powyższe w zakresie rzeczywiście wykonywanej pracy przez ubezpieczonego w wymienionym okresie, Sąd oparł się na danych wynikających ze zgromadzonej w sprawie dokumentacji, znajdującej się w aktach osobowych, emerytalnych ubezpieczonego, a także zeznaniach świadków oraz ubezpieczonego.

Zeznania te Sąd uznał za wiarygodne, gdyż były one rzeczowe, logiczne, korespondujące z treścią powołanej w sprawie dokumentacji.

W konsekwencji takiego stanowiska Sąd stwierdził, iż ubezpieczony spełnia wszystkie niezbędne przesłanki prawa do świadczenia na podstawie z art.184 w związku z art.32 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w związku z § 4 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.), gdyż ukończył już wiek emerytalny 60 lat, a przy zaliczeniu do pracy w warunkach szczególnych okresów j.w., posiada on również na dzień 01.01.1999r. wymagany do przyznania emerytury 15 letni staż takiej pracy.

Wobec powyższego Sąd z mocy art.477¹⁴§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję w ten sposób, iż przyznał ubezpieczonemu prawo do emerytury od (...) tj. od dnia złożenia wniosku.

Sędzia