

Sygn. akt IX U 161/17

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 5 kwietnia 2017 r.

Sąd Okręgowy _____ w Gliwicach Wydział IX

Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Mariola Łącka
Protokolant:	Joanna Metera

przy udziale ./.

po rozpoznaniu w dniu 5 kwietnia 2017 r. w Rybniku

sprawy z odwołania E. C.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o świadczenia przedemerytalne

na skutek odwołania E. C.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 23 grudnia 2016 r. Znak (...)

oddala odwołanie

Sędzia

Sygn. akt IXU 161/17

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 23.12.2016r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonej E. C. prawa do świadczenia przedemerytalnego na podstawie przepisów ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych, gdyż ubezpieczona na dzień rozwiązania stosunku pracy nie udowodniła wymaganego co najmniej 35-letniego okresu składkowego i nieskładkowego, a jedynie 31 lat, 3 miesiące i 3 dni.

Ubezpieczona w odwołaniu od niniejszej decyzji, domagała się jej zmiany przez przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego podnosząc, iż spełnia warunki wskazane w przepisach powołanej powyżej ustawy – w szczególności udowodniła wymagany co najmniej 35- letni staż pracy po uwzględnieniu wszystkich okresów zatrudnienia wraz z okresami przebywania na urloпах macierzyńskich i wychowawczych.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o jego oddalenie z przyczyn jak w zaskarżonej decyzji.

Rozpoznając sprawę Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Ubezpieczona E. C. urodziła się w dniu (...)

W dniu 22.11.2016r. złożyła wniosek o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego przedkładając zaświadczenie PUP z dnia 21.11.2016r. stwierdzające, że 6 miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych upłynął w dniu 20.11.2016r.

Ubezpieczona została zwolniona z pracy w Spółce (...) z dniem 04.05.2016r. na podstawie porozumienia stron art.30§1 ust.1 KP oraz art.10 ust.1 ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów art.2 ust.1 pkt.29b ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ubezpieczona udowodniła na dzień rozwiązania stosunku pracy tj. na dzień 04.05.2016r. okres zatrudnienia w wymiarze 23 lat, 5 miesięcy i 10 dni okresów składkowych oraz 7 lat, 9 miesięcy i 23 dni okresów nieskładkowych (przy czym okresy nieskładkowe organ rentowy ograniczył do 1/3 uwzględnionych okresów składkowych) – co łącznie stanowi 31 lat, 3 miesiące i 3 dni. Okresy nieskładkowe przed ich ograniczeniem wyniosły 12 lat i 16 dni.

W okresie od dnia 19.12.1980r. do 23.01.1986r. ubezpieczona była zatrudniona w Zakładzie (...) w R. (od 19.06.1982r. do 30.09.1982r.korzystała z urlopu macierzyńskiego i od 01.10.1982r. do 24.01.1984r. z urlopu wychowawczego, od 25.01.1984r. do 30.04.1984r. z urlopu macierzyńskiego, od 01.05.1984r. do 24.01.1986r. z urlopu wychowawczego). Następnie od 24.01.1986r. do 30.03.2016r. pracowała w KWK (...), od 31.03.2016r. do 31.03.2016r. w KWK (...) oraz od 01.04.2016r. do 04.05.2016r. w Spółce (...) (od 13.07.1990r. do 31.10.1990r. korzystała z urlopu macierzyńskiego i od 01.11.1990r. do 30.11.1993r. z urlopu wychowawczego).

W rozpoznaniu tego wniosku organ rentowy postanowił jak w zaskarżonej decyzji z dnia 23.12.2016r. od której ubezpieczona złożyła odwołanie.

Rozpoznając wniosek ubezpieczonej organ rentowy uwzględnił wszystkie wnioskowane okresy składkowe i nieskładkowe przypadające do dnia rozwiązania stosunku pracy.

Powyższe Sąd ustalił na podstawie akt organu rentowego, akt osobowych z (...) i KWK (...) oraz zeznań ubezpieczonej złożonych na rozprawie w dniu 05.04.2017r. minuty od 00:07:22 do 00:17:23.

Mając na uwadze powyższe ustalenia Sąd zważył, co następuje :

Odwołanie ubezpieczonej nie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z art.2 ust.1 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. z 2013r. poz. 170) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje kobiecie, która:

- pkt.1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła 56 lat i posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat, albo

- pkt.2) do rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w którym kobieta była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat oraz posiada okres uprawniający do emerytury wynoszącej co najmniej 30 lat zatrudnienia, albo

- pkt.3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych i za ten okres płaciła składki na ubezpieczenie społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości kobieta ukończyła 56 lat i posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat, albo

- pkt.4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie co najmniej 5 lat i do dnia, w którym ustało prawo do renty ukończyła co najmniej 55 lat i osiągnęła okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat, albo

- pkt.5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 35 lat, albo

- pkt.6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego w powodu likwidacji pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych, w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata.

Jednocześnie w myśl art.2 ust.3 ustawy, świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej powyżej po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1. nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
2. w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
3. złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nie przekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6 miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Spór w rozpoznawanej sprawie sprowadzał się do ustalenia czy ubezpieczonej przysługuje prawo do świadczenia przedemerytalnego na podstawie cytowanego powyżej art.2 ust.1 pkt.5 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, a co za tym idzie, czy na dzień rozwiązania stosunku z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, udowodniła okres uprawniający do emerytury w wymiarze co najmniej 35 lat.

Jak wynika ze zgromadzonego w sprawie materiału dowodowego, ubezpieczona nie spełnia powyższego warunku, bowiem na dzień rozwiązania stosunku pracy udowodniła łącznie jedynie 31 lat, 3 miesiące i 3 dni okresów składkowych i nieskładkowych. Wprawdzie ubezpieczona udokumentowała 23 lata, 5 miesięcy i 10 dni okresów składkowych oraz 12 lat i 16 dni okresów nieskładkowych, jednak te ostatnie podlegają ograniczeniu do wysokości 1/3 okresów składkowych, co wynika z art.5 ust.2 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U z 2016r. poz. 1842).

Zgodnie bowiem z art.2 ust.2 powołanej powyżej ustawy o świadczeniach przedemerytalnych za okres uprawniający do emerytury, o którym mowa w ust.1 uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art.5 -7 ustawy emerytalnej.

Nie ulega wątpliwości, że organ rentowy prawidłowo ustalił staż pracy ubezpieczonej na prawo do świadczenia przedemerytalnego stosując przepisy wskazane powyżej.

Mając powyższe na uwadze należy stwierdzić, że ubezpieczona nie spełnia ustawowych warunków do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Zajmując takie stanowisko Sąd na podstawie powołanych uprzednio przepisów, z mocy art.477¹⁴ §1 kpc oddalił odwołanie ubezpieczonej nie znajdując podstaw do jego uwzględnienia.

Sędzia