

Sygn. akt IX U 1933/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 28 lutego 2017 r.

Sąd Okręgowy _____ w Gliwicach Wydział IX

Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Maria Olszowska
Protokolant:	Joanna Metera

przy udziale ./.

po rozpoznaniu w dniu 28 lutego 2017 r. w Rybniku

sprawy z odwołania K. B.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o świadczenia przedemerytalne

na skutek odwołania K. B.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 27 lipca 2016 r. Znak (...)

zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, iż przyznaje ubezpieczonej prawo do świadczenia przedemerytalnego począwszy od 8 czerwca 2016r.

Sędzia

Sygn. akt IX U 1933/16

UZASADNIENIE

Decyzją z 27.07.2016r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R., na podstawie przepisów ustawy z 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych odmówił ubezpieczonej K. B. prawa do świadczenia przedemerytalnego, gdyż organ rentowy ustalił, że do dnia zwolnienia, tj. 30.11.2015r., jak i po dniu zwolnienia ubezpieczona pełni nadal funkcję Prezesa Zarządu spółki (...). Nie dokonano również w raportach z zakładu wyrejestrowania z ubezpieczeń.

W złożonym odwołaniu od powyższej decyzji ubezpieczona domagała się przyznania świadczenia przedemerytalnego wskazując, że stosunek pracy został przez spółkę (...) wypowiedziany ubezpieczonej 31.08.2015r., rozwiązanie umowy nastąpiło z dniem 30.11.2015r., a umowa została rozwiązana z przyczyn nie dotyczących pracownika, tj. likwidacji

zajmowanego stanowiska. Tym samym tytuł do ubezpieczenia społecznego jak i zatrudnienia przynoszącego zarobki ustał w dniu 30.11.2015r. Ubezpieczona wskazała, iż oficjalną rezygnację z funkcji Prezesa Zarządu złożyła spółce 14.03.2016r., ale pełnienie funkcji członka zarządu nie generuje tytułu do ubezpieczeń społecznych, jak również nie przysparzało ubezpieczonej korzyści majątkowych. Nadto ubezpieczona wskazała, że wbrew argumentacji ZUS zostało złożone wyrejestrowanie jej z ubezpieczeń społecznych na formularzu ZUS ZWUA z dniem 01.12.2015r.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie, podtrzymując stanowisko jak w zaskarżonej decyzji.

Rozpoznając sprawę Sąd ustalił, co następuje.

Ubezpieczona urodziła się (...)

W dniu 07.06.2016r. ubezpieczona złożyła wniosek o ustalenie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Decyzją z 27.07.2016r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu prawa do świadczenia przedemerytalnego, uznając, iż stanowisko pracy ubezpieczonej nie uległo likwidacji.

Ostatnim miejscem zatrudnienia ubezpieczonej było Przedsiębiorstwo (...) Sp. z o.o. w W.. Zatrudnienie trwało od 13.12.2003r. do 30.11.2015r. na stanowiskach: od 13.12.2003r. do 19.06.2007r. vice prezesa oraz od 20.06.2007r. do 30.11.2015r. prezesa. Umowa o pracę została rozwiązana na skutek wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę z zachowaniem okresu wypowiedzenia (likwidacja stanowiska pracy) art. 30 §1 pkt 2 kp.

Spółka (...) oprócz ubezpieczonej, pod koniec listopada 2015r. zwolniła wszystkich pozostałych pracowników i złożyła wniosek do Sądu o ogłoszenie upadłości.

Postanowieniem z 30.05.2016r. (sygn. akt XII GU 332/15) Sąd Rejonowy w Gliwicach oddalił wniosek na podstawie art. 13 ust. 1 prawa upadłościowego i naprawczego z uwagi na to, że majątek Spółki nie wystarczał nawet na zaspokojenie kosztów postępowania upadłościowego. Równocześnie Sąd ten w uzasadnieniu postanowienia wskazał, że zachodziły przesłanki niewypłacalności określone w art. 11 prawa upadłościowego i naprawczego, gdyż Spółka od 01.12.2015r. zaprzestała prowadzenia działalności gospodarczej w związku z utratą kadry pracowniczej i nie osiąga żadnych przychodów.

Od 30.11.2015r. ubezpieczoną ze Spółką nie łączyła żadna umowa i ubezpieczona nie otrzymywała żadnych wynagrodzeń.

Ubezpieczona po rozwiązaniu umowy o pracę, 14.03.2016r. złożyła oficjalną rezygnację z pełnienia funkcji członka zarządu Spółki (...).

22.03.2016r. vice prezes C. F. przesłał do Sądu Rejonowego Wydziału Gospodarczego wniosek o wykreślenie ubezpieczonej z KRS jako prezesa spółki, co nastąpiło w lipcu 2016r.

Ubezpieczona od 02.12.2015r. do nadal jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w W., w tym z prawem do zasiłku dla bezrobotnych od 02.12.2015r. do 02.06.2016r. i z tym dniem ubezpieczona wyczerpała 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W okresie rejestracji nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Ubezpieczona do dnia rozwiązania stosunku pracy, tj. do 30.11.2015r. legitymuje się 38-letnim okresem uprawniającym do emerytury (akta organu rentowego k. 20).

Sąd powyższy stan faktyczny ustalił na podstawie akt rentowych ubezpieczonej, dokumentacji złożonej przez ubezpieczoną wraz z odwołaniem k. 8-18 akt sądowych, dokumentacji osobowej, zeznań ubezpieczonej złożonych na rozprawie 28.02.2017r. – protokół elektroniczny k. 30 akt sądowych.

Zebrany materiał dowodowy Sąd uznał za kompletny i wystarczający do rozstrzygnięcia sprawy.

Mając na uwadze powyższe ustalenia Sąd zważył, co następuje.

Odwołanie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (j.t. Dz.U z 2013, poz.170) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.1)), zwanej dalej "ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych", i za ten okres opłacała składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) poprzez przyczyny dotyczące zakładu pracy należy rozumieć:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Za okres uprawniający do emerytury uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 887 ze zm.), zwanej dalej "ustawą o emeryturach i rentach z FUS".

Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w art. 2 ust. 1 ustawy po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Kwestia sporna w niniejszej sprawie sprowadza się do ustalenia, czy odwołująca spełnia przesłanki wynikające z przepisu art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych, tj. czy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, tj. z powodu likwidacji stanowiska pracy, przy bezsporności spełnienia przez ubezpieczoną pozostałych warunków prawa do świadczenia.

Zdaniem Sądu przeprowadzone postępowanie pozwala na przyjęcie, że stosunek pracy z ubezpieczoną ustał z powodu likwidacji stanowiska pracy.

Niewątpliwie bowiem Spółka rozwiązując umowę o pracę z ubezpieczoną nie zatrudniła na jej miejsce innego pracownika na stanowisko prezesa, a ubezpieczona faktycznie po dniu 30.11.2015r. pracy dla Spółki nie wykonywała, nie otrzymywała wynagrodzenia. Spółka zwolniła z końcem listopada 2015r. wszystkich pozostałych pracowników i działalności już nie prowadziła z uwagi na złą kondycję finansową. Następnie złożyła wniosek o upadłość, zatem toczył się proces, który objął likwidacją nie tylko stanowisko ubezpieczonej, ale całą Spółkę.

Za takim przyjęciem przemawiają zeznania ubezpieczonej, którym Sąd w pełni dał wiarę jako przekonujący, logiczny i spójny, korelującym z treścią powołanej dokumentacji, której organ rentowy nie kwestionował, w tym postanowienia Sądu Rejonowego w Gliwicach z 30.05.2016r., wydanego w niezależnym postępowaniu, z uzasadnienia którego jednoznacznie wynika, że Spółka (...) od 01.12.2015r. zaprzestała prowadzenia działalności gospodarczej w związku z utratą kadry pracowniczej i nie osiąga żadnych przychodów.

Mając powyższe na uwadze Sąd na podstawie powołanych przepisów zmienił zaskarżoną decyzję mocy art. 477¹⁴ §2 kpc i przyznał ubezpieczonej prawo do świadczenia przedemerytalnego począwszy od 08.06.2016r., tj. od dnia następnego po dniu złożenia wniosku, zgodnie z treścią art. 7 ust. 1 powołanej ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

SSO Maria Olszowska