

Sygn. akt IX U 1318/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 7 marca 2016r.

Sąd Okręgowy _____ w Gliwicach Wydział IX

Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Barbara Kuźdrzał-Kiermaszek
Protokolant:	Monika Holona

przy udziale

po rozpoznaniu w dniu 7 marca 2016r. w Rybniku

sprawy z odwołania G. H. (H.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o świadczenia przedemerytalne

na skutek odwołania G. H.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 21 października 2015r. Znak (...)

oddala odwołanie.

Sędzia

Sygn. akt IXU 1318/15

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 21.10.2015r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonemu G. H. (H.) prawa do świadczenia przedemerytalnego na podstawie przepisów ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych, gdy ubezpieczony nie spełnił żadnego z wynikających z tej ustawy warunków prawa do świadczenia, w szczególności nie udokumentował 40 letniego stażu pracy, a jedynie 39 lat, 5 miesięcy i 25 dni okresów składkowych i nieskładkowych, a także stosunek pracy ustał na podstawie art.30§ 1 pkt. 4 KP, nie zaś z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Ubezpieczony w odwołaniu od decyzji domagał się jej zmiany przez przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego podnosząc, iż jego zdaniem rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn dotyczących zakładu

pracy, ponieważ nie przedłużono z nim umowy ze względu na przyczyny ekonomiczne zakładu pracy. Ponadto wskazał, iż organ rentowy błędnie obliczył jego staż pracy, gdyż nie uwzględnił okresu pobierania zasiłku z PUP.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o jego oddalenie z przyczyn jak w zaskarżonej decyzji.

Rozpoznając sprawę Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Ubezpieczony G. H. urodził się w dniu (...)

W dniu 26.08.2015r. złożył wniosek o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

W rozpoznaniu tego wniosku organ rentowy postanowił jak w zaskarżonej decyzji z dnia 21.10.2015r., omówionej na wstępie.

Organ rentowy uwzględnił ubezpieczonemu na dzień rozwiązania stosunku pracy staż pracy w łącznym wymiarze 39 lat, 5 miesięcy i 25 dni.

Ubezpieczony ostatnio był zatrudniony w H. D. P. w Z. od dnia 02.12.2014r. do dnia 31.12.2015r. w charakterze specjalisty ds. montażu. Stosunek pracy ustał z upływem czasu na jaki została umowa zawarta tj. w trybie art.30§ 1 pkt.4 kp.

Ubezpieczonemu nie przedłużono umowy o pracę, ponieważ wcześniej strony umówiły się, że będzie on zatrudniony na okres jednego roku, tak aby mógł sobie dopracować do 40 lat.

Ustalając staż pracy organ rentowy zaliczył ubezpieczonemu wnioskowane przez niego okresy zatrudnienia w tym również okres prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Powyższe Sąd ustalił na podstawie dokumentacji akt organu rentowego oraz zeznań ubezpieczonego (nagranie z rozprawy w dniu 07.03.2016r. minuty od 00:08:51 do 00:13:34).

Mając na uwadze powyższe ustalenia Sąd zważył, co następuje:]

Zgodnie z art.2 ust.1 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. z 2004r. Nr 120 , poz. 1252 ze zm.) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje mężczyźnie, który:

- pkt.1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego był zatrudniony lub pozostawał w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończył 61 lat

i posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 25 lat, albo

- pkt.2) do rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których mężczyzna był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończył co najmniej 60 lat oraz posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 35 lat zatrudnienia, albo

- pkt.3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadził nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych i za ten okres płacił składki na ubezpieczenie społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończył 61 lat i posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 25 lat, albo

- pkt.4) zarejestrował się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie co najmniej 5 lat i do dnia, w którym ustało prawo do renty ukończył co najmniej 60 lat i osiągnął okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 25 lat, albo

- pkt.5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 40 lat, albo

- pkt.6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego w powodu likwidacji pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych, w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego był zatrudniony lub pozostawał w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 39 lat.

W myśl art.2 ust.3 ustawy, świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej powyżej po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1. nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
2. w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
3. złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nie przekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6 miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Mając na uwadze wyniki przeprowadzonego postępowania dowodowego nie ulega wątpliwości, że ubezpieczony nie spełnia powyższych warunków w sytuacji gdy, nie udowodnił wymaganego co najmniej 40-letniego okresu składkowego i nieskładkowego na dzień rozwiązania stosunku pracy, a także nie spełnił warunku dotyczącego rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów dotyczących promocji zatrudnienia. Stosunek pracy u ostatniego pracodawcy ustał bowiem na skutek upływu czasu na jaki została zawarta umowa, co zresztą potwierdził sam ubezpieczony w złożonych na rozprawie zeznaniach. Nie potrafił on również wskazać jakichkolwiek okresów zatrudnieni, które nie zostałyby zaliczone przez organ rentowy.

W tej sytuacji nie ulega wątpliwości, iż żądanie ubezpieczonego dotyczące przyznania mu prawa do świadczenia przedemerytalnego nie znajduje uzasadnienia.

Wobec powyższego Sąd na podstawie powołanych uprzednio przepisów,

z mocy art.477(14)§1 k.p.c. orzekł jak w sentencji.

Sędzia